



2º RQ- Maio/ Agosto. 2023

COSEMS MT

Conselho de Secretarias
Municipais de Saúde de Mato
Grosso – Out/2023.



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2º QUADRIMESTRE
MAIO A AGOSTO DE 2023.**



RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 2º QUADRIMESTRE – maio à agosto/2023

1 IDENTIFICAÇÃO

Órgão: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, sala 411,
B. Alvorada.

Cidade – Cuiabá- MT - CEP: 78048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914 e-mail: cosems@cosemsmt.org

CNPJ – 36894301/0001-53

Diretoria Executiva

Presidente - Flávio Alexandre dos Santos

1º Vice-Presidente – Reginaldo Alves Magalhães

2º Vice-Presidente – Eberson Mateus dos Santos

1º Secretário – Nolar Soares de Almeida

2º Secretário – Tahis Cristina Pelisão

Conselho Deliberativo/Vices Presidentes Regionais

- **Região de Alto Tapajós:** TITULAR – Fabiana Patrícia Leocádio Soares Pessoa e SUPLENTE-Andréia Fabiana dos Reis;
- **Região Baixada Cuiabana:** TITULAR - Ilma Regina, SUPLENTE – Rosa Maria B. Manzano;
- **Região Araguaia Xingu:** TITULAR - Romeu Martinez, SUPLENTE -Maristela Carvalho Camargo;
- **Região Norte Araguaia karajás:** TITULAR Waneska Barros Rego Ferreira, SUPLENTE - Rosane Farias;
- **Região Centro Norte Matogrossense:** TITULAR - Rosilene Pereira Gama SUPLENTE – Leonam Silva Cruz;
- **Região Garças Araguaia:** TITULAR:- Magno Sousa Martins Vieira, SUPLENTE - Dahiane Moura Gomes Santana,
- **Região Médio Araguaia:** TITULAR: Lubiane Boer, SUPLENTE - Haiane Morenna M. Ribeiro Aguiar;



- ☐ **Região Médio Norte Matogrossense:** TITULAR - Aluirson Figueiredo Neto Júnior, SUPLENTE - Ronaldo Wanderson Pereira de Melo;
- ☐ **Região Norte Matogrossense:** TITULAR- Ana Paula Tomim SUPLENTE – Franciano Renato Perego;
- ☐ **Região Noroeste Matogrossense:** TITULAR - Marcela Adriana Americo Ortolan e SUPLENTE: Paulino Alves de Carvalho;
- ☐ **Região Oeste Matogrossense:** TITULAR - Hudson Cunha Ramos, SUPLENTE Caíque Alvares Bezerra,
- ☐ **Região Sudoeste Mato-grossense:** TITULAR - Fábio H. Carraro, SUPLENTE – Rinaldo Miranda Constanci,
- ☐ **Região Sul-mato-grossense:** TITULAR- Claudio Adriano Amarante, SUPLENTE - Marcos da Silva Alves
- ☐ **Região Teles Pires:** TITULAR – Fátima Aparecida Malinski, SUPLENTE - Sonia Maria Avila;
- ☐ **Região Vale do Arinos:** TITULAR – Gilberto Reis Calado, SUPLENTE - Maisa Figueiredo de Sousa;
- ☐ **Região Vale do Peixoto:** TITULAR - Gilberto Cavalheiro Rodrigues, SUPLENTE - Casciano Martins Reis.

Conselho Fiscal

- ☐ TITULAR - Crisomar Vieira De Carvalho
- ☐ SUPLENTE - Waldeci de Sá
- ☐ TITULAR- Jovelino Alves de Almeida
- ☐ SUPLENTE - Malba Ribeiro Martins
- ☐ TITULAR - Luiz Márcio Leite De Oliveira
- ☐ SUPLENTE - Marineze de Araújo Meira

Representante no Conares

- ☐ Daniele Pedroso Dias Carmona Bertucini



Representante no Conselho Estadual de Saúde

- ☐ Cleide Maria Anzil

Assessoria Técnica

- ☐ Ana Paula Louzada Dos Anjos – Assessoria Técnica/Secretária Executiva
- ☐ Adriano Bispo Zeferino De Paula - Assessoria Técnica/ Administrativa- Orçamentária e Financeira
- ☐ Darilene Maria Tenório Santos - Assessoria Técnica/ Administrativa- Orçamentária e Financeira
- ☐ Elizabeth De Arruda Pinto - Assessoria Técnica
- ☐ Rogério Noro – Assessoria Técnica/Coordenação da Estratégia Rede Colaborativa

Assessoria de Comunicação

- ☐ Adriele Rodrigues

Apoiadores Regionais

- ☐ Aline Priscila Guedes Rocha
- ☐ Cristian Eduardo Bonapaz
- ☐ Danieli A. Buzzacaro
- ☐ Danyllo Camargo Prados
- ☐ Elizangela Dias Viotto
- ☐ Elis Fernanda de Melo Silva
- ☐ Gleiky Magalhães
- ☐ Iza karolyne Silva de Assis



☐ Leonardo Sousa de Moraes

☐ Lilian Tavares Rosa

☐ Maria Pinheiro Fernandes

☐ Midiã A. Rissotte

☐ Nayara Mascarenhas

☐ Valdecir Correia Paz

Facilitação Estratégia Rede Colaborativa

☐ Deriane Gouvea de Oliveira

2. O COSEMS/MT

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso - COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

2.1 O COSEMS/MT tem por finalidade:

I - Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

II - Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR's), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias



Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.

2.2 São princípios organizativos do COSEMS/MT:

I – Missão: Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;

II – Visão: Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde.

3. RESULTADOS OBTIDOS

Serão demonstrados no 2º Relatório Quadrimestral – maio à agosto/2023 as atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, que contemplam as atuações da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo/Vices Regionais, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores.

Serão demonstradas ações relativas aos componentes do desempenho do COSEMS/MT em consonância com a missão, visão institucional, plano de trabalho estabelecido e execução orçamentária.

Os resultados apresentados a seguir, obtidos a partir das ações, iniciativas e projetos em execução, bem como daqueles implementados desde 2021, e que seguem até o presente momento, que prezam pelo desenvolvimento institucional, encontram-se organizados conforme as atividades da Assessoria Técnica e além disso, encontram-se relacionados a processos de trabalho transversais, como representação institucional, acompanhamento legislativo no campo da gestão e desenvolvimento de ações visando às boas práticas do COSEMS/MT, bem como a execução das funções administrativas e financeiras relativas à implementação do Regimento Interno do COSEMS/MT. Os ganhos mensurados e apresentados a seguir, demonstram a produção e atuação do Cosems na difusão de informações, mobilização regional e dos gestores municipais de saúde em torno das pautas prioritárias da gestão do SUS em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT. Podemos destacar a participação ativa nas Reuniões de Diretoria de um salto de 70 gestores para 90, isso demonstra a capacidade mobilizadora do COSEMS ao longo destes anos, com participação de 375% acima do que rege o estatuto.



3.1 ORIENTAÇÕES TÉCNICAS

Destacamos as atividades técnicas que compreenderam a elaboração de pareceres, notas técnicas e informativas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, reuniões, oficinas com os temas: Relatórios quadrimestrais das ações do apoio, Instrumentos de gestão e execução orçamentária dos recursos da saúde, emendas parlamentares, Indicadores de saúde, participação em câmaras técnicas e grupos de trabalhos sendo: ImunizaSUS, planificaSUS, Hemorrede, planejamento regional integrado-PRI, RAPS, RUE, Rede Materno Infantil, Regulação/Reorganização da rede de serviços ambulatorial e hospitalar, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.

Referente às orientações técnicas foram elaboradas notas técnicas e informativas sobre assuntos referentes a planejamento e financiamento, gastos com saúde, execução de recursos de emendas parlamentares; execução orçamentária, fonte de recurso, lançamento de receita e despesa na LOA, que requer estudo da legislação e elaboração de textos de fácil compreensão. Realizamos monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios. Estas informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem suspensos. Neste quadrimestre foram intensificadas as ações para entrega dos instrumentos de gestão, sendo: Plano Municipal de saúde, PAS, Relatórios de Gestão, RQDA e para utilização dos saldos remanescentes que estão nos fundos municipais de saúde.

3.2 AGENDAS INSTITUCIONAIS

É imperioso registrar que as facilidades trazidas pela realização de webconferências redundaram num aumento expressivo da intensidade das agendas da Assessoria Técnica, sem a necessidade de deslocamentos para reuniões presenciais, multiplicaram-se as reuniões remotas, que mobilizaram todos os membros da Assessoria Técnica, Diretoria do COSEMS e Apoiadores. Destacamos assim a participação intensa nas reuniões do Projeto para implantação do planejamento regional integrado (PRI), que tem uma agenda semanal de web reunião para dar celeridade ao processo de consolidação do PRI no estado. Neste 2º quadrimestre entramos na última etapa da fase III do processo do Planejamento Regional Integrado no estado de Mato Grosso que foi realizado em três momentos, o primeiro abrangeu a realização da ASIS e sua validação nas CIR das MRS, o segundo na



priorização sanitária dos problemas da MRS e o terceiro momento a validação das prioridades sanitárias e a definição das diretrizes para a elaboração do DOMI (Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores). Para a conclusão desta fase foram realizadas Oficinas de alinhamento metodológico. A Assessoria técnica, Apoiadores e Diretoria participaram ativamente deste processo, foi um processo rico de troca de experiências entre as macrorregiões e um debate profícuo quanto a criação de uma identidade macrorregional. As oficinas foram realizadas na Macro Leste, Macro Norte, Macro Oeste.

Outra reunião realizada neste quadrimestre foi sobre o processo regulatório da atenção de média e alta complexidade para a saúde indígena no estado, a Assessoria técnica participou de reunião temáticas para tratar junto aos municípios de ações que incorporassem os DSEI's na regulação de acesso a população indígena, o tema também foi debatido em reuniões com a Diretoria, com encaminhamento foi pactuado: aproximação dos DSEI's, escuta das principais dificuldades, elaboração de uma nota informativa para trabalhar um fluxo para atendimento à população indígena, esclarecimentos sobre o papel das CASAI's, DSEI's e sobre o papel dos municípios.

No âmbito do GT de Atenção Básica teve foco na Portaria GM/MS nº 544/2023 referente a destinação de recursos para estruturação e assistência financeira emergencial na Atenção Primária e Especializada à Saúde. Outro ponto de discussão refere-se às Equipes Multiprofissionais (e- Multi Ampliada, Complementar e Estratégica) e ao Piso da Enfermagem, este último foi tema permanente nas Reuniões de Diretoria para apropriação da legislação e para que as orientações técnicas fossem repassadas aos municípios a fim de evitar problemas judiciais futuros. A Assessoria técnica e Apoiadores participaram das lives do FNS, do Conasems e CNN que tratou do tema.

Na atribuição de representação dos municípios delegada à Assessoria referente a Vigilância em Saúde/GT ImunizaSUS, a Assessoria desenvolveu as seguintes atividades: participação no GT VS coordenado pelo Conasems, participação das oficinas temáticas que trataram de temas como: dificuldade na qualificação dos dados, os processos de trabalho das salas de vacinas, a possibilidade de mudar a fabricação dos lotes de vacina com doses menores nos frascos, monodoses e a mobilização nos 16 CGM com o tema da imunização para que todas as regiões apresentassem experiências e ações estratégicas com o tema da imunização Congresso Nacional do Conasems, foi realizado uma força tarefa e nosso estado teve 15 experiências apresentadas durante o congresso, com duas premiações na categoria da imunização, foram destaques o município de Paranaíta como a melhor experiência da região centro-oeste e o município de Comodoro como experiência destaque de Mato Grosso. Outra atividade realizada neste quadrimestre refere-se a participação na 1º reunião dos Dirigentes de Vigilância em Saúde e Ambiente, onde foram debatidos: retrospectiva dos 180 dias da secretaria de vigilância em saúde e ambiente, programa nacional de imunizações: ações e estratégias, ações estratégicas para o fortalecimento das DANT, sistemas de informação e vigilância do óbito,



fortalecimento da vigilância em saúde ambiental, o papel do instituto Evandro Chagas- IEC nas respostas de vigilância em saúde e no desenvolvimento de pesquisas científicas, a articulação estratégica das ações de vigilância em saúde da SVSA, fortalecimento da vigilância em saúde do trabalhador nos sistemas de informação em saúde, grupos de trabalho- GT para construção de novas políticas de saúde e informes sobre a instalação dos

GT e como encaminhamentos finais: 1- Necessidade de o Ministério da Saúde estreitar o diálogo com estados e municípios, 2- Discutir junto com Conass e Conasems a instalação dos GT, 3- Nos dias 06 e 07 de novembro, durante a Pré- EXPOEPI teremos a 2º Reunião dos Dirigentes de Vigilância em Saúde. Ainda nas ações de Imunização, o COSEMS/MT se fez presente nos eventos promovidos pelo TCE, que vem desenvolvendo várias ações em torno do acompanhamento dos indicadores da vacina. O COSEMS/MT desde então tem proposto ao TCE ações que visam parcerias para que os municípios possam atingir melhores resultados na cobertura vacinal. As ações que estão na responsabilidade municipal vem sendo desenvolvidas com inúmeras estratégias de dias D fora do calendário nacional, mutirões, horários estendidos, ações extramuros, entre outras. O tema da imunização ocupou expressivamente a agenda de compromissos do colegiado neste quadrimestre.

Outra pauta tratada neste período foi o Provimento Médico, tema central para a organização dos serviços de saúde, especialmente da Atenção Básica. O Programa Mais Médicos, teve reformulações importantes, dentre as pautas mais debatidas nas reuniões da CCE/MT estão: os editais para reposição de vagas que se encontrava em aberto, prorrogações de ciclos, editais de ampliação de vagas e de adesão de médicos ao programa. Como somos um estado com densidade demográfica e extensão territorial a fixação destes profissionais ainda é um desafio presente, houve mudança na representação centralizada, o que fez com que as ações de mobilização junto aos municípios se fragilizassem. No período compreendido participamos da Oficina Macrorregional do Programa Mais Médicos para o Brasil em Brasília com os demais membros da CCE/MT, na ocasião os encaminhamentos foram: contextualização do Programa Mais Médicos, contextualização do Programa Mais Médicos nos estados, elaboração da cadeia lógica dos pontos a serem fortalecidos no desenvolvimento do programa mais médicos, apresentação Plano de trabalho estadual e pactuação das ações junto ao MS.

Destacamos a participação da Assessoria técnica nos debates propostos pela Assembleia Legislativa: Saúde mental, financiamento da saúde, regulação de acesso aos serviços e propostas da LDO para 2024. Outra ação que merece destaque é a participação dos municípios na 10º Conferência Estadual de Saúde, todos os municípios do estado realizaram as conferências municipais, que contou com apoio ativo da Rede Colaborativa. Fez parte da agenda institucional visita ao Hospital do



Câncer, na ocasião houve negociação para utilizar o espaço do auditório para realização das reuniões do Colegiado.

No período compreendido a Diretoria Executiva se fez presente na Oficina Regional de Auditoria – Centro Oeste “A integração do SNA – a AudSUS em movimento, na referida Oficina houve debates sobre o papel da auditoria e controles internos e a proposta de aproximação das ações da Auditoria do MS junto aos municípios com participação nas Reuniões de Diretoria dos Cosems.

Destacamos a participação no XXXVII Congresso Nacional de Secretarias Municipais de Saúde, realizado em Goiânia, foram realizados pela equipe participante que contou com os Gestores, Apoiadores e Assessoria técnica o atendimento no estande do Cosems de aproximadamente 1000 visitantes, um dos mais visitados no Congresso. Realizamos também a coordenação de sala nas apresentações das experiências exitosas do Projeto ImunizaSUS, coordenação do espaço de Apoio à Gestão- Estratégia Rede Colaborativa, atividades do Congresso e damos destaques a 18º Mostra Brasil Aqui tem SUS, onde fomos premiados com a melhor experiência da região Centro-Oeste com a experiência do município de Juara e Web DOC a experiência do município de Itaúba. Foi uma das participações mais expressivas do COSEMS/MT em Congressos, contamos com 76 participantes do estado e o saldo positivo foram as premiações, o que motiva a participação dos demais municípios nas próximas edições.

Destacamos a participação de membros da Diretoria e equipe de Apoiadores na Oficina Regional Planejamento da Área de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde no SUS - Região Centro-Oeste realizada em Brasília, onde foi diálogo sobre os desafios da implementação das ações que dizem respeito a Gestão do Trabalho e Educação no âmbito do estado, o que culminou na criação de um GT estadual composto junto com membros da SES, para elaboração do plano estadual de gestão do trabalho e educação na saúde- PEGTES, com o objetivo de dar continuidade às ações propostas na Oficina. Este grupo tem se reunido periodicamente e tem como meta entregar a proposta do plano para pactuação em CIB até novembro de 2023.

No GT da Saúde Digital foram realizadas diversas reuniões ordinárias, que trouxeram diversas atualizações acerca dos sistemas de informação com pauta permanente de informes nas reuniões de Diretoria. Uma das ações neste quadrimestre foi a atualização da representação do Cosems no GT e as propostas trazidas pelo Conasems na RNDS e integração das informações.

Outra pauta permanente nas discussões da equipe técnica, é a Rede de Atenção Psicossocial - RAPS que tratou de assuntos como o Plano Municipal da RAPS, buscando evidenciar e planejar ações que visem minimizar os agravos a saúde mental da população, o COSEMS/MT propôs que a SES realizasse um levantamento. Concomitante a isso, o COSEMS participa ativamente das pautas referente a Política Nacional de Atenção à Saúde da Pessoa Privada de Liberdade, que buscou ampliar



as ações de saúde a esse público, com adesão de novos municípios e divulgação das ações e metas do Grupo condutor para a diretoria do COSEMS MT.

A Assessoria Técnica e os membros da Direção que compõe a Câmara técnica de regulação continuaram trabalhando o tema da Governança e da Regionalização junto aos gestores da saúde, neste quadrimestre as reuniões tiveram como pauta o transporte sanitário, visto os problemas vivenciados pelos gestores em seu cotidiano. Este momento retratou o apontamento da necessidade de rever de forma planejada, ações de curto, médio e longo prazo, proposições consistentes e ter avanços na operação dos serviços regionais de saúde que envolvem o complexo regulador estadual. Desta forma o Cosems por meio de reuniões intensificadas com participação ativa da Assessoria técnica, Diretoria e Apoiadores, elaborou uma contraproposta para estruturação do transporte sanitário, que acabou por englobar acesso a informações mais transparentes.

É imperioso registrar que ao longo do exercício citado, foi realizada agendas institucionais intensificadas pela Direção para tratar da programação pactuada e dos serviços de referência gerenciados pela capital e pelo estado, como resultado obtido, o COSEMS propôs reformulação da pactuação junto a gestão da SES, que apresentou via BI uma forma de fazer uma pactuação mais próxima do real e com parâmetros que atendam as regiões do estado abrangendo os serviços que já estão em funcionamento nos diversos territórios, já que a PPI ainda utilizava o SISPPi de 2010, totalmente defasado.

Relacionado às Cirurgias eletivas temos como resultados discussões intensas junto a gestão da SES de estratégias para execução das Cirurgias Eletivas, que possibilite a ampliação do número de procedimentos cirúrgicos, que, de certa forma, foram impactados pela pandemia da Covid-19. As reuniões tiveram como conduções estratégicas de alinhamento para execução da proposta das cirurgias via Programa MT Mais Cirurgias lançado pela SES ao final de 2021, que neste ano de 2023 foi ampliado com adequações no valor da tabela de procedimentos, desta forma esta pauta ocupou de forma significativa a agenda da Diretoria.

Além do acompanhamento dessas importantes iniciativas para o SUS, a Assessoria Técnica seguiu também com o trabalho da rotina do Escritório (Secretaria Executiva), com a participação em inúmeras reuniões e eventos com o MS, SES, CONASEMS, AMM, TCE, Assembleia Legislativa e outros parceiros e instituições, como o BP, HAOC, CONASS, dentre outros, sempre no papel de representar os municípios na discussão e na formulação de políticas públicas de saúde para o atendimento das necessidades do cidadão.



3.3 FORMAÇÕES/QUALIFICAÇÕES

É relevante destacar, a atuação do COSEMS/MT na realização de ações voltadas para o apoio e para a capacitação de gestores municipais e profissionais de saúde dos municípios, um conjunto de iniciativas voltadas para a produção e disponibilização de conteúdos formativos em nossas plataformas, como youtube, redes sociais e nosso site, sendo sempre atualizado, assim, os conteúdos produzidos para gestores e trabalhadores do SUS que podem ser acessados a qualquer momento.

Ao que se refere ao processo formativo conforme pactuado houve qualificação/formação de Oficinas que tratou da continuidade da temática do orçamento da saúde como instrumento a ser utilizado no dia a dia da gestão. Retomamos o orçamento e suas etapas, nesta oficina houve um aprofundamento sobre as receitas da saúde, que teve como conteúdos: 1. Legislações das Receitas – normas, portarias do Governo Federal, Governo Estadual e da Secretaria do Tesouro Nacional – STN. (Códigos, fontes e destinação dos recursos); 2. Apresentação das receitas recebidas pelos Fundos Municipais de Saúde conforme as legislações; 3. Estudo e discussão sobre as receitas dos municípios, verificando o Quadro de Classificação da Receita Orçamentária na Lei Orçamentária Anual -LOA, por natureza e fontes dos recursos; 4. Prática: os participantes utilizaram as informações das Leis Orçamentárias Anuais –para analisar os códigos da receita, as fontes e destinação dos recursos, com vistas a estimativa da receita para o próximo exercício de suas Secretarias. A proposta com esta qualificação foi a realização de CGM temáticos e oficinas regionais que apoiassem os municípios na entrega dos instrumentos de gestão. No período compreendido foi possível realizar somente 04 oficinas, atingindo 25% do proposto no plano de trabalho anual da rede colaborativa.

3.4 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (Estratégia Apoiadores em ação nas regiões de Mato Grosso)

No segundo quadrimestre (maio à agosto) de 2023, a Estratégia Apoiador contou com 16 apoiadores regionais que buscaram estabelecer a relação da importância no fortalecimento dos gestores regionais em Mato Grosso.

No período avaliado, ocorreu troca de Apoiador Regional em 03 regiões de saúde (Teles Pires, Araguaia Xingu e Garças Araguaia). O processo de substituição foi realizado através de Processo de Seleção regido por Nota Técnica 002/2022. Em agosto/2023 ocorreu a inserção da figura da Facilitação do Apoio na estrutura do COSEMS/MT após organização das estratégias de atuação junto a Coordenação do Apoio.

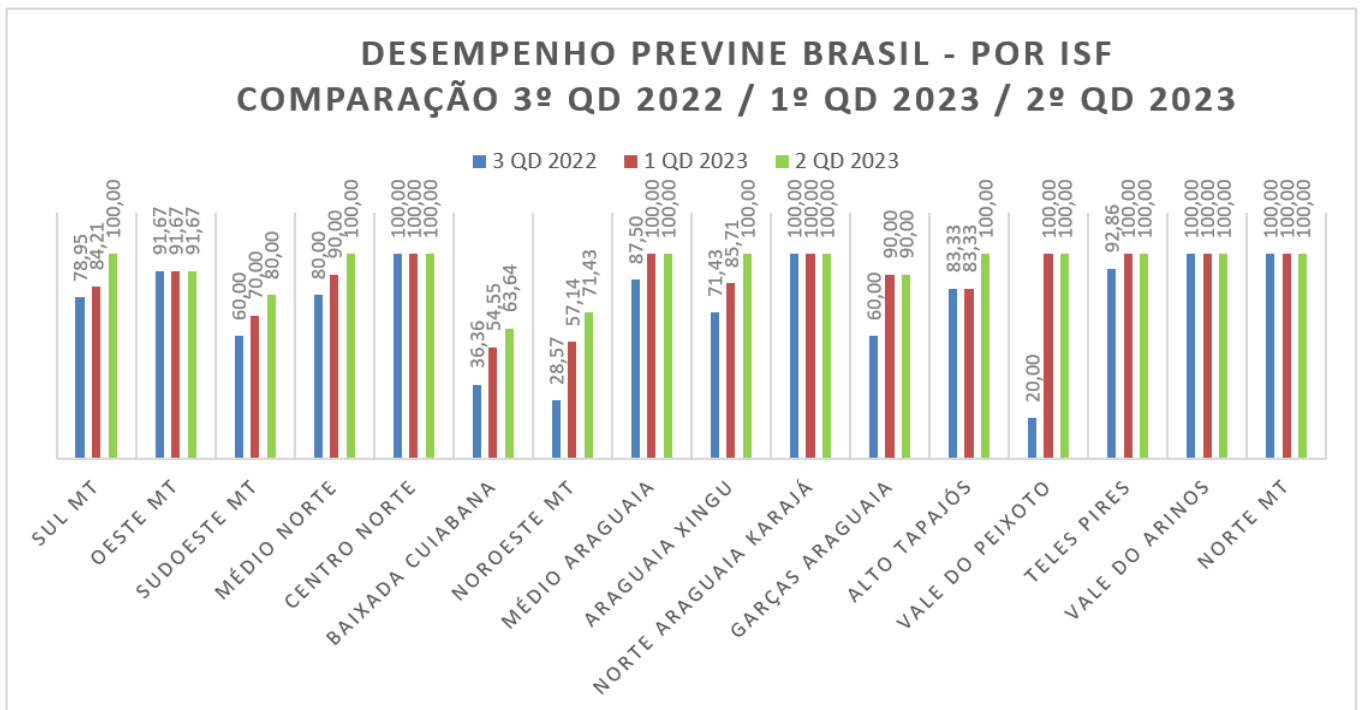
Em análise dos relatórios mensais e quadrimestrais dos apoiadores regionais e considerando 141 gestores municipais, evidenciamos a troca de gestão de 02 gestores em maio, 03 gestores em junho



e nenhuma troca nos meses de julho e agosto. Em comparação ao 1º QD 2023, onde ocorreram troca de gestores em 23 municípios, no 2º quadrimestre ocorreu apenas 05 trocas, evidenciando redução de 12,8%. Tal fato contribui pela continuidade dos processos de organização e gestão do SUS, principalmente no que se refere ao processo de trabalho contínuo das equipes de gestão dos municípios.

Ao longo do quadrimestre, foi evidenciado a importância do cumprimento das agendas da gestão municipal referente às ações de planejamento, orçamento, (Plano Municipal de Saúde - PMS), Programação Anual de Saúde (PAS), Relatório Anual de Gestão (RAG), PPA, LDO, LOA, SIOPS, sendo estas pautas permanentes nas reuniões de Colegiado de Gestores Municipais, realizando comunicados, alertas quanto ao prazo, discussões, reuniões temáticas. No acompanhamento quadrimestral de alimentação das informações nos boletins emitidos pelo MS do DIGISUS, houve discreta melhora na entrega dos instrumentos referente ao período 2022/2025, principalmente nas Regiões Norte Araguaia Karajá, Alto Tapajós, Vale do Peixoto, Vale do Arinos, Norte Mato-grossense e Teles Pires.

Em se tratando do monitoramento e avaliação dos indicadores de desempenho do Previne Brasil, podemos avaliar evolução no quadro abaixo:



Fonte: E-gestor AB

Conforme elencado acima, podemos verificar que 11 regiões de Saúde (Alto Tapajós, Sul Mato-grossense, Centro Norte, Médio Norte, Médio Araguaia, Araguaia Xingu, Vale do Peixoto, Teles Pires, Norte Araguaia Karajá, Norte Mato-grossense e Vale do Arinos) obtiveram 100% dos seus



municípios com Indicador Sintético Final (ISF) do 2º quadrimestre de 2023. As demais 05 regiões Oeste Mato-grossense, Sudoeste Mato-grossense, Baixada Cuiabana, Noroeste Mato-grossense e Garças Araguaia mantiveram evolução no desempenho no 2º quadrimestre de 2023 em relação ao anterior. Tal fato evidencia a atuação dos apoiadores regionais no cumprimento das diretrizes do COSEMS MT na melhoria dos indicadores de saúde no Estado.

Já em relação às reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e Comissão Intergestores Regional (CIR), podemos destacar que durante o 2º quadrimestre de 2023, ocorreu 96 % de participação dos apoiadores nas referidas reuniões. No que se refere à participação dos gestores em reunião de CGM correspondeu a 90% em Maio, 92% em Junho, 81% em Julho e 85% em Agosto. Já em relação à participação dos gestores em reunião de CIR a participação dos gestores correspondeu a 94% em Maio e Junho, 86% em Julho e 87% em Agosto.

Considerando processos de Educação Permanente em Saúde - EPS, foi ofertada a Oficina de Financiamento e Orçamento Público, participação no XXXVII Congresso do CONASEMS e participação na fase 3 do Planejamento Regional Integrado – PRI conforme já citado no presente Relatório Quadrimestral. Foi realizada pelo CONASEMS em parceria com a Beneficência Portuguesa, a Jornada Temática da Assistência Farmacêutica, com enfoque na organização, qualificação e desafios da Assistência Farmacêutica no SUS.

Em relação aos temas com maior demanda da atuação do Apoiador amplamente discutidos em Web-reuniões, Reuniões de CGM, CIR, Diretoria e CIB, foram relacionados a Portaria GM/MS nº 544/2023 (Estruturação e Custeio da Atenção Primária e Especializada à Saúde) e Portaria GM/MS 1.135/2023 (Piso da Enfermagem).

Ao final do 2º quadrimestre de 2023 em consonância com o termo de parceria com a Beneficência Portuguesa, construímos conjuntamente com os Apoiadores Regionais, o Relatório Individual Quadrimestral – RIQ, avaliando a execução e construção de um relatório que evidencia-se as ações do apoio do referido quadrimestre. O processo de construção dos Relatórios Individuais Quadrimestrais (RIQ) consistiu em encontros virtuais com a devolutiva individualizada de cada RIQ, buscando orientar e direcionar o apoiador a evidenciar ações e percepções do que foi realizado no território. Após apresentação em Diretoria do COSEMS, foram realizadas as seguintes ponderações para o 3º quadrimestre (setembro a dezembro 2023):

- Necessidade de devolutiva individual dos relatórios mensais para o Apoio,
- Necessidade de revisitação e adequação do plano de trabalho do Apoio,
- Aprimoramento da escrita para melhorar a forma de registro e protagonismo do apoiador,
- Necessidade de incorporação do processo de trabalho do apoio com a natureza



institucional do COSEMS em busca de entregas e produtos que evidenciem o protagonismo do vice regional, gestores e apoiadores,

- Necessidade de sensibilizar parceiros (prefeitos, vereadores, tribunal de contas, população) sobre a importância da participação dos gestores nos espaços colegiados, que servem para discussão de assuntos de relevância para a saúde municipal,
- Necessidade de fortalecimento dos vices regionais, onde foi pactuado que as próximas reuniões de Diretoria do COSEMS serão conduzidas pelo vice regional titular, vice regional suplente e apoiador, buscando evidenciar e otimizar um laboratório de prática sobre processo de liderança e condução de processos.

3.5 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

As estratégias de comunicação foram aprimoradas nesse quadrimestre com a criação de uma persona que determina o papel do Cosems junto aos stakeholders. Como resultado, o Cosems tem ganhado credibilidade dos gestores e profissionais de saúde, tornando-se referência das secretarias municipais de saúde na divulgação de ações.

As estratégias de fidelização do público continuam a todo vapor com a divulgação intensiva das reuniões em que a diretoria participa, tal como a assessoria técnica e apoiadores. Inclusive, o Compromissos Cosems/MT torna pública todas as pautas debatidas pela equipe semanalmente.

As ações do Apoio e Vice-regionais continuam sendo valorizadas com a divulgação das reuniões do Colegiado Gestores Municipais (CGM) e da Comissão Intergestores Regionais (CIR) nos principais canais de comunicação do Conselho – Instagram, Facebook, Site e Whatsapp.

As redes sociais continuaram crescendo no quadrimestre, principalmente pela divulgação de conteúdo de interesse dos gestores e SMS, como as reuniões, o clipping e os aniversariantes.

Alcance

Alcance no Facebook ⓘ

7.598 ↑ 20.9%

Alcance do Instagram ⓘ

8.707 ↑ 1.6%



Visitas à Página e ao perfil

Visitas ao Facebook ⓘ

970 ↑ 19.9%

Visitas ao perfil do Instagram ⓘ

3.025 ↑ 15.2%

O clipping se tornou a principal ferramenta de divulgação dos municípios na área da saúde, e devido à quantidade de ações, tivemos que dividir as notícias em duas, uma veiculada quinta e outra segunda.

Os posts que marcam o Cosems também têm crescido e influenciado, inclusive, na criação de perfis do Instagram pelas SMS. O Instagram recebe mais de 10 marcações por dia, em média. Em dia de reunião de Diretoria e CIB chegamos a mais de 20.

A apresentação das regionais nas redes sociais também tem trazido bons resultados. Além do feed, essas apresentações com os Vice-regionais, apoio e municípios passam a compor os Destaques, servindo de referência para gestores, órgãos públicos e a própria mídia.

Enfim, a Assessoria de Comunicação continua apostando em uma comunicação mais leve e divertida, aproximando públicos e atraindo os profissionais de saúde do estado.

3.6 FORTALECIMENTO DO COSEMS

Em relação aos processos relacionados ao Desenvolvimento Institucional, cabe citar a realização das Reuniões de Diretoria, mantendo no período compreendido um número significativo de participação dos gestores em Reuniões de Diretoria e CIB, mantendo em média, presença de 90 gestores nas reuniões realizadas o que corresponde 64 % de gestores de MT, muito além do que exigido nas normas estatutárias do COSEMS/MT.

Prezando a capilaridade do COSEMS/MT a Diretoria propôs uma reformulação no formato de condução das reuniões, todas as representações e informes tem um espaço permanente, os informes são socializados com o objetivo de inteirar todos que compõe o Cosems das pautas discutidas e manter a organização da reunião conforme rege nosso estatuto. Outro ponto de destaque se refere à condução das reuniões que têm sido realizada pelos 05 membros da Diretoria Executiva.

É imperioso registrar que os resultados acima mencionados são frutos dos investimentos na formação e qualificação relacionados a força de trabalho do Cosems, tendo uma atuação mais intensa



da Diretoria, da Assessoria técnica e Apoiadores, de modo a instrumentalizar os gestores para ter resultados mais satisfatórios no cotidiano da gestão em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

3.7 ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas, despesas bancárias, dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao quadrimestre, foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café, chá e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico- administrativo, organização da gestão de pessoal e da rotina administrativa e financeira.

A Assessoria Técnica responsável pelas ações administrativas, orçamentárias e financeiras ordenaram neste período vários processos administrativos a fim de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS, levando em consideração, além da busca das ofertas mais vantajosas, critérios técnicos que atendessem as necessidades em relação aos bens a serem adquiridos e serviços a serem prestados visando estabelecer o processo decisório e de controle alicerçado em informações que cumpram a finalidade da entidade, e com condições de racionalizar sua atuação e dar o máximo de qualidade ao seu processo de desenvolvimento institucional, considerando a avaliação dos relatórios de Auditoria.

Destacamos a seguir os processos relacionados ao desenvolvimento institucional:

- ✓ Prestação de Contas com incorporação de boas práticas e reorganização do processo de trabalho interno com dedicação de aproximadamente 36 h semanais pela equipe responsável,
- ✓ Reuniões e contato rotineiro com a contabilidade a fim de alinhar os serviços prestados para que atendam às necessidades institucionais,
- ✓ Implementação do Regimento Interno.



Além dessas iniciativas, foram realizadas atividades em cumprimento a disposições estatutárias e regimentais, a plena execução dos recursos transferidos de contribuição ao COSEMS/MT, nos termos do § 1º, do art. 14-B, da Lei nº 8.080/1990, que qualifica a gestão municipal do SUS, por meio de projetos, atividades e processos de trabalho instituídos pela Secretaria Executiva e Diretoria.



4. CONCLUSÕES

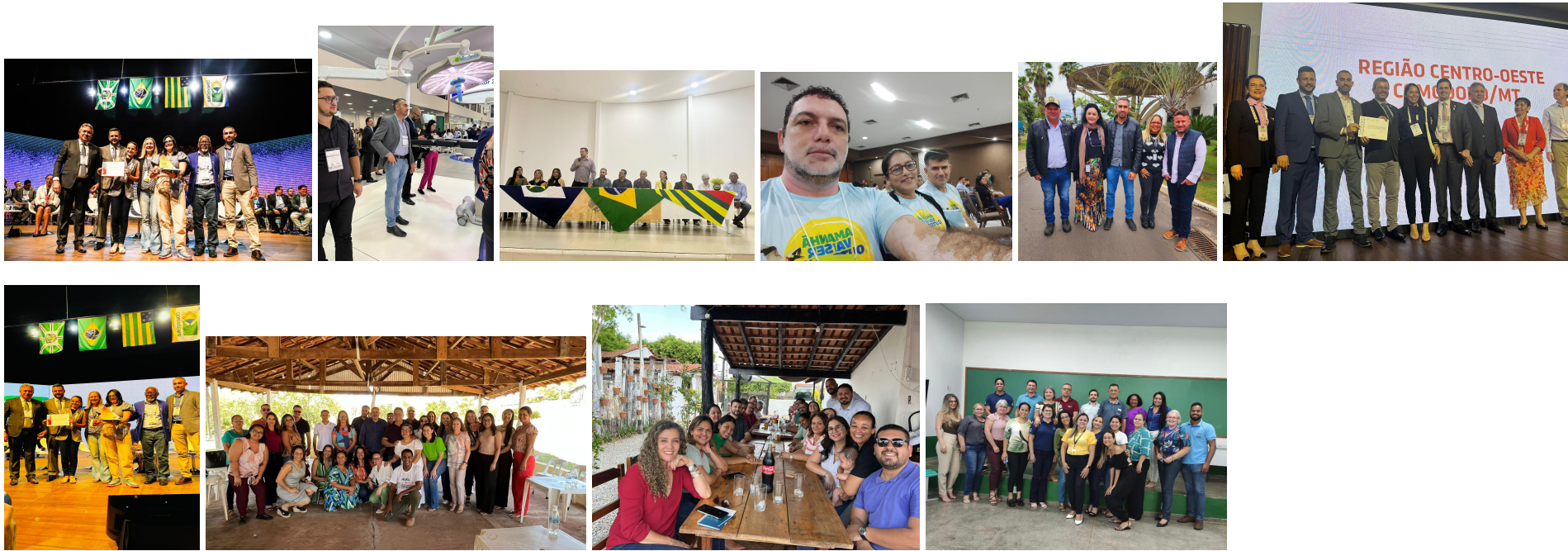
Conforme expresso neste relatório, durante o período compreendido entre maio à agosto, as atividades deste Colegiado foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Assembleia, Reunião de Diretoria e deliberadas pela Diretoria Executiva.

Além de tudo, as ações estão sendo publicizadas e ampliadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados com vistas a resultados mais resolutivos e efetivos na implementação do SUS no âmbito municipal, regional e estadual.

ANEXOS

Ilustrações por fotos de algumas ações do 2º Qd/ 2023.



O desafio está no objetivo! Já dizia o Gato para Alice...