



RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 3º QUADRIMESTRE

SETEMBRO A DEZEMBRO DE 2022.



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA SECRETARIA EXECUTIVA DE SETEMBRO A DEZEMBRO/2022.

1 - IDENTIFICAÇÃO

Órgão: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, sala 411, B. Alvorada.

Cidade – Cuiabá- MT - CEP: 78048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914 e-mail: cosems@cosemsmt.org

CNPJ – 36894301/0001-53

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso - COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

O COSEMS/MT tem por finalidade:

I - Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

II - Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR's), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.



São princípios organizativos do COSEMS/MT:

I – Missão: Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;

II – Visão: Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde.

Diretoria Executiva

Presidente - Marco Antônio Norberto Felipe

1º Vice Presidente – Marineze de Araújo Meira

2º Vice Presidente – Flávio A. dos Santos

1º Secretário –

2º Secretário – Lubiane Boer

Conselho Deliberativo/Vices Presidentes Regionais

- **Região de Alto Tapajós:** TITULAR – Fabiana Patrícia Leocádio Soares Pessoa e SUPLENTE-Andréia Fabiana dos Reis;
- **Região Baixada Cuiabana:** TITULAR - Rosa Maria B. Manzano e SUPLENTE – Ilma Regina;
- **Região Araguaia Xingu:** TITULAR - Romeu Martinez e SUPLENTE -Maristela Carvalho Camargo;
- **Região Araguaia Carajás:** TITULAR - Rosane Farias e SUPLENTE - Reginaldo Alves Magalhães;
- **Região Centro Norte Matogrossense:** TITULAR - Flávio Vinicius Fonseca de Sá e SUPLENTE – Cleide Maria Anzil;
- **Região Garças Araguaia:** TITULAR:- Magno Sousa Martins Vieira e SUPLENTE - Narciso Correa;
- **Região Médio Araguaia:** TITULAR: Eberson Mateus dos Santos e SUPLENTE - Haiane Morenna M. Ribeiro Aguiar;
- **Região Médio Norte Matogrossense:** TITULAR - Aluirson Figueiredo Neto Júnior e SUPLENTE ;
- **Região Norte Matogrossense:** TITULAR: Gislane Maria da Silva SUPLENTE – Ana Paula Tomim;
- **Região Noroeste Matogrossense:** TITULAR - Marcela Adriana Americo Ortolan e SUPLENTE: Paulino Alves de Carvalho;
- **Região Oeste Matogrossense:** TITULAR - Hudson Cunha Ramos e SUPLENTE: Auriane Alves Prata;
- **Região Sudoeste Mato-grossense:** TITULAR - Odair Cezar e SUPLENTE – Fábio H.



- Carraro;
- **Região Sul-mato-grossense:** TITULAR: Michel Lucas rocha e SUPLENTE - Marcos da Silva Alves
 - **Região Teles Pires:** TITULAR – Fátima Aparecida Malinski e SUPLENTE - Luciani Regina Bulla;
 - **Região Vale do Arinos:** TITULAR – Nolar Soares de Almeida e SUPLENTE - Gilberto Reis Calado;
 - **Região Vale do Peixoto:** TITULAR - Casciano Martins Reis e SUPLENTE - Gilberto Cavalheiro Rodrigues.

Conselho Fiscal

- TITULAR -
- SUPLENTE -
- TITULAR- Jovelino Alves de Almeida
- SUPLENTE - Nassin El Din;
- TITULAR -
- SUPLENTE - Thais Cristina Pelisão.

Representante CONARES

- Guilherme Salomão dos Santos

Representante no Conselho Estadual de Saúde

- Cleide Maria Anzil

Assessoria Técnica

- Ana Paula Louzada Dos Anjos – Assessoria Técnica/Secretária Executiva
- Adriano Bispo Zeferino De Paula - Assessoria Técnica/ Administrativa- Orçamentária e Financeira
- Darilene Maria Tenório Santos - Assessoria Técnica/ Administrativa- Orçamentária e Financeira
- Elizabeth De Arruda Pinto - Assessoria Técnica
- Rogério Noro – Assessoria Técnica/Coordenação do Projeto Rede Colaborativa

Assessoria de Comunicação

- Adriele Rodrigues

Apoiadores Regionais

- Aline Priscila Guedes Rocha
- Cristian Eduardo Bonapaz
- Deriane Gouveia de Oliveira



- Edécio Junker Moreira
- Elizangela Dias Viotto
- Elis Fernanda de Melo Silva
- Fernanda Mercelle Deliberali
- Gisele Carvalho Meira
- Iza karolyne Silva de Assis
- Leonardo Sousa de Moraes
- Lilian Tavares Rosa da Silva Bernardo
- Maria Pinheiro Fernandes
- Midiã Andrea Rissotte
- Nayara Campos Mascarenhas
- Petterson Renato de Oliveira da Cruz
- Valdecir Correia Paz



2. APRESENTAÇÃO

Conforme expresso no seu Regulamento Estatutário Art. 7º e visando subsidiar a elaboração do Relatório Anual de Gestão do COSEMS/MT, são elaborados no âmbito da Secretaria Executiva deste Conselho, os Relatórios de Atividades e os respectivos Relatórios Financeiros, que são apreciados quadrimestralmente pelo Conselho Fiscal da Entidade e encaminhados o CONASEMS conforme Deliberação CONARES nº 002/2018.

As atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, bem como de sua Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores, são previamente planejadas e deliberadas nas Reuniões de Diretoria e Assembleias se assim for necessário.

Assim, visando subsidiar a elaboração do Relatório Anual de Gestão do COSEMS/MT, são elaborados, no âmbito da Secretaria Executiva deste Conselho, Relatórios de Atividades e os respectivos Relatórios Financeiros, adotando-se a mesma periodicidade desses últimos, que são apreciados quadrimestralmente pelo Conselho Fiscal da Entidade (Jan a Abril / Maio a Agosto / Set a Dez).

A Secretaria Executiva do COSEMS/MT é composta por Unidades relacionadas às atividades técnico-finalísticas: Assessoria Técnica, Assessoria de Comunicação, Atividades do Apoio/Rede Colaborativa. Apresentaremos também as atividades da Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo. O presente Relatório traz as atividades, as discussões e encaminhamentos desenvolvidos no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT no período de Setembro a Dezembro de 2022. As despesas relacionadas a essas atividades são apresentadas no Relatório Financeiro referente ao mesmo período, no que se refere às atividades custeadas, no todo ou em parte, pelo COSEMS/MT.

3. INTRODUÇÃO

Conforme se verá a seguir, durante o período compreendido entre os meses de Setembro a Dezembro de 2022, destacam-se as atividades técnicas que compreendem elaboração de pareceres, notas técnicas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, visitas técnicas, reuniões, oficinas sobre Receitas da Saúde, Oficina do SIOPS, Participação em Câmaras Técnicas Instituídas, Participação em Congresso, Implementação do PRI, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.

No período compreendido foi realizado Reuniões de Colegiados de Gestores Municipais no âmbito das regiões de saúde, Reunião de Diretoria do COSEMS/MT, participação em CIB. O



presente relatório evidenciará essas ações a seguir.

4. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES:

4.1 ATIVIDADES DA ASSESSORIA TÉCNICA

A Assessoria Técnica tem como premissa desenvolver as seguintes competências: subsidiar tecnicamente nas questões demandadas pelo CONASEMS, Diretoria Executiva do COSEMS/MT, questões debatidas no âmbito estadual e as recorrentes demandas municipais. Propor e participar das discussões sempre que acionado seja pelo apoio regional, conselho deliberativo e/ou ações que envolvam pactuações bipartites, e ainda, assessorar tecnicamente nas reuniões de Diretoria, Oficinas, Grupos Técnicos de Trabalho junto a três esferas de governo, reuniões que se fizerem necessárias, apoiar tecnicamente as representações do COSEMS/MT em instâncias decisórias e em atividades de relacionamento institucional, acompanhar e monitorar matérias legislativas, apoiar a operacionalização das decisões das instâncias colegiadas: CGM, CIR, REUNIÃO DE DIRETORIA, CIB E CES, participar de projetos e de Grupos Técnicos de Trabalho, apoiar tecnicamente os 16 apoiadores regionais no desenvolvimento de ações que impactam diretamente o fortalecimento da gestão municipal.

Neste quadrimestre o trabalho teve como umas das principais ações o apoio técnico nas Oficinas de Receitas da Saúde e a capacitação do SIOPS, tivemos também intensificação da agenda de implementação do PRI, Oficina sobre a hesitação vacinal, reuniões do COE e ainda reuniões sobre a revisão da Portaria 488/2022 referente ao PAICI. Neste período houve troca de gestores o que requereu ações de acolhimentos constantes dos apoiadores regionais e Assessoria Técnica. A Assessoria técnica recebeu na sede do COSEMS alguns gestores para falar da gestão do SUS e realizar breve acolhimento com orientações gerais de atuação no SUS e principais ferramentas de gestão.

No quadrimestre em questão a Assessoria técnica do COSEMS/MT realizou o monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios. Estas informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem



suspensos. Outra ação de monitoramento realizada diz respeito as entregas dos instrumentos de gestão, que abaixo, no item sobre as ações da Rede Colaborativa, traremos evidências em forma de gráficos.

Como continuidade ao processo formativo de qualificação de ações complementares para ofertas à Assessoria Técnica e Apoiadores com subsídios práticos, para que estes realmente possam apoiar os municípios a melhorar a entrega das informações sobre as receitas da saúde, houve a realização da Oficina Macrorregional sobre Receitas da Saúde, que teve como objetivo: orientar Gestores, Técnicos da Saúde e Contadores das 6 (seis) macrorregiões do Estado sobre as Receitas da Saúde. As Oficinas foram realizadas nos dias 12, 13 e 14 de setembro de 2022, de forma remota através do canal do Youtube do COSEMS e teve como conteúdos: 1. Legislações das Receitas – normas, portarias do Governo Federal, Governo Estadual e da Secretaria do Tesouro Nacional – STN. (Códigos, fontes e destinação dos recursos); 2. Apresentação das receitas recebidas pelos Fundos Municipais de Saúde conforme as legislações; 3. Estudo e discussão sobre as receitas dos municípios, verificando o Quadro de Classificação da Receita Orçamentária na Lei Orçamentária Anual -LOA, por natureza e fontes dos recursos; 4. Prática: os participantes utilizaram as informações das Leis Orçamentárias Anuais –para analisar os códigos da receita, as fontes e destinação dos recursos, com vistas a estimativa da receita para o próximo exercício de suas Secretarias.

Dando continuidade na reorganização dos processos de trabalho do COSEMS com vistas às melhorias das práticas de gestão visando buscar um maior impacto das ações desenvolvidas pela Assessoria Técnica e Apoiadores, foi realizada a Oficina de Capacitação do SIOPS, uma demanda que estava latente e sendo muito solicitada pelos municípios, contamos com a colaboração da SES e de técnicos do SIOPS/DGMP/MS. A capacitação teve como objetivo à atualização geral sobre o sistema, além de sua normatização e operacionalização, entre outras informações importantes, como o novo ementário da receita e as tabelas de despesas/fontes de recursos e gastos relacionados a COVID- 19. Outra novidade para este ano foi a inclusão do tema DIGISUS – Módulo Planejamento entre as atividades da capacitação, com técnicos da equipe gestora do DIGISUS do MS, trazendo orientações desde conceito, legislações e orientações quanto ao preenchimento do DGMP. A capacitação teve duração de dois (02) dias e contou com 118 participantes. A avaliação foi positiva, porem cabe registrar a baixa adesão da capacitação por parte dos gestores de saúde.

No período compreendido houve intensa discussão sobre o processo de pactuação de serviços a PPI, a Assessoria Técnica realizou visitas técnicas na SMS de Cuiabá, a fim de apoiar a organização da rede assistencial, bem como buscar junto à SES, ações efetivas de melhoria de



acesso a serviços através de uma proposta de pactuação que seja mais próxima das demandas municipais, bem a discussão de revisão de pagamentos da tabela SUS. Este quadrimestre o tema da pactuação ocupou espaço em todas as reuniões de Diretoria, bem como reuniões técnicas e este ainda é um desafio a ser superado, pois mesmo com várias reuniões, poucos esclarecimentos e encaminhamentos foram efetivados, já que a PPI é um sistema de pactuação com defasagem tecnológica, fracionada e com pouca capacidade de interpretação por parte das equipes da SES e SMS de Cuiabá. Este tema ficou como proposta de retomada como pauta prioritária para 2023.

No período compreendido a Assessoria Técnica participou das reuniões do Projeto para implantação do planejamento regional integrado (PRI), foram realizadas as reuniões periódicas do grupo condutor estadual e também das ações do grupo de trabalhos macrorregionais, as reuniões tiveram como produto a organização das etapas 3 e 4 da proposta de implementação do PRI e o maior desafio foi elaborar a etapa para execução do ASIS -a fase de análise dos indicadores que comporão as prioridades que serão macrorregionais e plano de ação macrorregional. Houve atuação intensa de participação da Assessoria técnica e Apoiadores para que o trabalho avançasse, pois estamos bem atrasados no avanço das etapas, por ser um período que caminha para finalização do ano, as atividades foram todas remotas o que aponta uma dificuldade na elaboração dos produtos esperados. A proposta é ter ações de forma presencial em 2023.

Dando continuidade na reorganização dos processos de trabalho do COSEMS com vistas às melhorias das práticas de gestão, a assessoria técnica participou do 8º Congresso Norte e Nordeste em virtude da intenção do COSEMS/MT de sediar o 1º Congresso Centro Oeste no ano de 2023 e oportunamente participou da Oficina de Avaliação da Mostra Nacional Brasil Aqui tem SUS. Durante o Congresso, foi realizado vários contatos com a equipe do Sergipe para esclarecimentos de como se deu a logística e organização para efetivação do congresso, entre outros esclarecimentos sobre estrutura física do evento, realizamos também uma reunião com o Secretário Executivo do COSEMS/SE para apropriação de informações sobre a organização do Congresso Regional que abrange hoje duas regiões do Brasil, abordando os custos e toda logística para concretização do mesmo. Em relação a Oficina de Avaliação da Mostra Nacional Brasil Aqui tem SUS, foi realizado uma revisão do Edital para submissão dos trabalhos e de propostas para que a mostra seja um espaço permanente da Educação Permanente em Saúde.

A Assessoria Técnica também participou das Reuniões do COE/MT, no quadrimestre em questão os temas mais debatidos foram: painel de leitos (clínicos/UTI), vacinação, apresentação do novo painel, aumento de novos casos, novas variantes, manutenção dos serviços médicos e de enfermagem, recomendações de restrições, que foram amplamente divulgadas aos municípios. O COSEMS neste período foi duramente cobrado para reforçar nos municípios a importância de



seguir as normativas e melhorar os índices de cobertura vacinal. No COE/MT também foi debatido a importância de os municípios continuarem a testagem, uma vez que houve envio de testes rápidos por parte do MS e pelo aumento significativo de notificações de casos novos e crescente casos de óbitos.

Dando continuidade às atividades da Assessoria Técnica, houve participação ativa nos GT de Governança e Informação, de Vigilância em Saúde, coordenados pelo CONASEMS, GT Atenção Básica que teve várias ações referente ao programa saúde com agente, vinculação dos ACE/ACS, crédito retroativos da Atenção Primária, habilitações de equipes e serviços da APS, Crescer Saudável, Previne Brasil, Telessaúde, atualização do Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – CNES, política de provimento médico no país, Informatiza APS, suspensão de recursos, socializando as informações nos mais variados meios de comunicação e nas reuniões de Diretoria ocorridas no período. A Assessoria Técnica participou também das Webs referentes ao SI-PNI, das reuniões ordinárias da Comissão de Coordenação Estadual do Programa Mais Médicos- CCE/MT, dentre as pautas estão os editais para reposição de vaga que se encontrava em aberto e ainda a prorrogações de ciclos. A equipe de Assessoria Técnica também acompanhou as mudanças de migração do Programa Mais Médicos para Médicos pelo Brasil, participando das reuniões com a ADAPS - agência responsável pela execução do programa e registra-se que o estado de MT não consegue preencher as vagas dos editais de convocação da ADAPS que ao final de dezembro já estava na 12ª chamada. Como somos um estado com densidade demográfica e extensão territorial a fixação destes profissionais é cada vez maior.

Outra ação realizada pela Assessoria foi à participação das reuniões dos Grupos condutores-GC: PlanificaSUS, onde houve apresentação e discussão sobre as entrevistas realizadas com os gestores da Macro Norte sobre a rede assistencial no que diz respeito a Rede Materno Infantil e andamento da Fase II na região de saúde Sul mato-grossense, treinamento sobre a utilização da planilha de programação assistencial da APS. Neste período tivemos também reuniões do GC da RAPS com discussões e encaminhamentos sobre as questões de saúde mental e planos de ação municipal da rede de Atenção Psicossocial. Outra agenda do período compreendido que contou com a participação ativa da Assessoria técnica foram as reuniões realizadas pela Câmara do Sangue- Hemorrede, no período os assuntos mais relevantes foram: Diagnóstico Situacional da Hemorrede, Regimento Interno, Diagnóstico Situacional das UCT's, AT's e UC e Workshop realizado pelo Hemocentro para análise do contexto Organizacional da Hemorrede.

A Assessoria técnica socializou as matérias legislativas nacionais e estaduais de forma contínua via e-mails e WhatsApp. A Assessoria técnica produziu notas técnicas e informativas



neste quadrimestre para subsidiar tecnicamente os municípios nas mais variadas demandas que dizem respeito à gestão e operacionalização do SUS.

Dando continuidade ao processo de apoio aos municípios, o COSEMS/MT aderiu junto ao CONASEMS o termo de compromisso para melhorar o índice de cobertura vacinal, pois este é um dos grandes desafios dos municípios, desta forma a Assessoria técnica passou a compor o grupo de trabalho como ponto focal do Projeto ImunizaSUS, que vem sendo desenvolvido pelo Núcleo de Educação em Saúde Coletiva da Faculdade de Medicina da Universidade Federal de Minas Gerais (NESCON/FM/UFMG), sob demanda do CONASEMS. O Projeto contou com uma pesquisa sobre hesitação vacinal, que foi realizada no período de março a dezembro de 2021. A pesquisa teve como objetivo analisar a situação atual da cobertura vacinal e identificar os principais desafios à efetividade da política e das ações de imunização nos territórios municipais em nível nacional, investigando a queda da cobertura vacinal e seus determinantes, com ênfase na hesitação vacinal e desinformação. Tratou-se de uma pesquisa quali-quantitativa composta por 4 componentes, que são Contextualização, Coleta de dados com atores envolvidos nas ações de imunização, Survey de hesitação vacinal e Pesquisa de opinião deliberativa (Diálogos Online). Dando sequência as atividades propostas pelo projeto, o COSEMS realizou no quadrimestre em questão, uma Oficina para debater sobre o tema em formato híbrido, que contou com 194 participantes de forma presencial e 246 de forma remota pelo canal do Youtube. Durante a oficina foram apresentados os dados da pesquisa com ênfase em Mato Grosso, houve um momento de interação com a plenária com considerações sobre a pesquisa apresentada e em seguida foi apresentado o roteiro para preenchimento dos municípios sobre as ações de Imunização, para criação de um repositório de ações de imunização, onde o CONASEMS colocou como pauta prioritária apoiar os COSEMS a serem impulsionadores para melhoria dos índices vacinais. A Oficina também teve trabalhos em grupos com discussão de perguntas norteadoras e proposições para melhoria dos dados da imunização por macrorregião. Esta oficina deu início há várias atividades que serão realizadas ao longo de 2023, com vistas a ter números mais satisfatórios relacionados a imunização e este passa a ser pauta de prioridade das ações da Assessoria.

Outra ação em destaque neste quadrimestre acompanhado pela Assessoria técnica diz respeito ao Projeto Saúde Redes na região Centro Norte do Mato Grosso, que tem como objetivo aprimorar a governança e a organização das redes de atenção à saúde em municípios de pequeno porte, e qualificar as ações de gestão e fortalecimento do processo de regionalização. Esta é uma ação que conta com o apoio do Hospital Alemão Oswaldo Cruz (HAOC), por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADISUS), criado em 2009 com o propósito de apoiar e aprimorar o SUS por meio de projetos de capacitação de



recursos humanos, pesquisa, avaliação e incorporação de tecnologias, gestão e assistência especializada demandados pelo Ministério da Saúde e CONASEMS. Na ocasião o projeto foi apresentado para o prefeito do município sede de região e acordado o apoio necessário para o desenvolvimento do projeto.

Com vistas ao aprimoramento e desenvolvimento profissional da Assessoria Técnica no seu processo formativo, neste quadrimestre membros da Assessoria foram apoiados pelo COSEMS para cursar MBA Executivo em Liderança e Gestão Públicas em Saúde e Docência em Saúde pelo Hospital Israelita Albert Einstein corroborando com o propósito do COSEMS/MT, ao encontro de sua missão, visão, contribuindo assim para um melhor desempenho organizacional.

A Assessoria técnica participou ativamente neste quadrimestre da revisão e avaliação da Portaria nº 488/2022 que se refere ao co-financiamento estadual aos consórcios intermunicipais de saúde - PAICI, as discussões pautadas trataram da implementação do processo de monitoramento da citada portaria, o que culminou na realização de oficinas envolvendo os consórcios intermunicipais de saúde. As oficinas buscaram garantir viabilidade técnica ao processo de monitoramento e avaliação do impacto do PAICI no território de abrangência dos consórcios através da criação de comissões intersetoriais. Os resultados das oficinas trouxeram como proposta a instituição de planejamento, avaliação precedida do monitoramento, que até o momento não havia sido implementada pela SES/MT desde a formulação do PAICI. Como é uma ação contínua, esta discussão e as próximas atividades serão acompanhadas ao longo de 2023 pela Assessoria do COSEMS, pois as atividades não foram concluídas.

Outra ação que desenvolvida pela Assessoria Técnica foram reuniões com a equipe técnica da SES sobre os Serviços de Assistência Especializada – SAE's e Unidades de Coletas Transfusionais – UCT's, que tratou do funcionamento e produção dos SAE's e UCT's, cofinanciamento estadual, bem como atividades inerentes a referência regional que os SAE's representam no Estado.

No quadrimestre em questão a assessoria técnica do COSEMS/MT organizou a realização das Reuniões de Diretoria, sendo estas realizadas mantidas no formato híbrido pela plataforma *Zoom* utilizando a licença disponibilizada pelo CONASEMS. Os temas recorrentes nas reuniões neste quadrimestre foram à socialização e contextualização da importância de entrega dos instrumentos de gestão, socialização de informes de representação, regulação, transporte sanitário, PPI, cirurgias eletivas, dimensionamento dos leitos de UTI 's, papel institucional do COSEMS, panorama Rede Assistencial, SIOPS, uso dos saldos remanescentes de recursos, hesitação vacinal, créditos extraordinários disponibilizados pela SES/MT, consórcios de saúde, normas relativas ao cálculo dos Índices de Participação dos Municípios do Estado de Mato Grosso no produto da



arrecadação do ICMS - IPM/ICMS.

A Assessoria Técnica, como parte do grupo de interlocutores da Beneficência Portuguesa/BP na execução do Projeto Rede Colaborativa, via termo de cooperação assinado entre as partes, dando continuidade ao proposto colaborou e enviou as entregas referentes ao projeto, de acordo com as proposituras de ações do COSEMS/MT, participou ativamente dos encontros promovidos pela BP e HAOC para tratar das diretrizes do projeto e as obrigações das instituições na institucionalização do mesmo.

A Secretaria Executiva realizou reuniões temáticas com a equipe de Assessoria técnica e Apoiadores sobre o processo de desenvolvimento institucional, abordando os temas como: importância do registro das ações, dar valor de uso aos relatórios mensais, trabalho técnico pautado em resultados e também foi possível realizar uma breve avaliação de ações que não foram executadas ao longo de 2022, sendo necessário reprogramar as atividades para 2023, visando a remodelagem das ações da Assessoria Técnica, principalmente as que se referem a qualificação, para o aprimoramento e desenvolvimento profissional do corpo técnico.

Outro ponto de destaque elaborado pela Assessoria Técnica foi a revisão periódica da nota técnica que trata da contratação e atribuições dos Apoiadores, a equipe percebeu a necessidade de reformulação da nota que traz maior detalhamento do processo de seleção, quando se trata de troca de apoiador/a e ainda detalhamento das funções diante da ruptura do contrato. Neste período já tinha indicativo de troca de Apoiador Regional em 01 (uma) região de saúde: Região Teles Pires. No período compreendido a Assessoria Técnica participou de visita técnica na regional, dialogando sobre as atribuições do COSEMS e do papel do apoio regional, para que os gestores da região se apropriassem da melhor forma de realizar as indicações dos profissionais para o processo seletivo.

Assim, todas as ações elencadas acima, as iniciativas, reuniões, processos de trabalho desenvolvidos pelo COSEMS/MT, foram pautados nos marcos legais e constitutivos, validados pela Diretoria, articulados com vistas à promoção de resultados tanto qualitativos e quantitativos, com o objetivo de cumprirmos nossa missão institucional e que promovam impactos no fortalecimento da gestão municipal para que os municípios garantam saúde e cumpram sua responsabilidade sanitária.

4.2 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

O COSEMS/MT continuou neste quadrimestre com o trabalho no foco em atender os



municípios com as informações técnicas de saúde, e também apresentar para o público interno o que é o COSEMS/MT.

A Assessoria de Comunicação continuou com a investir em endomarketing, continuando com os posts para as redes sociais (Facebook, Instagram e WhatsApp).

O relacionamento entre o Cosems/MT e as ações dos Apoiadores tem ganhado destaque nas ações comunicacionais com as divulgações das Reuniões do Colegiado Gestores Municipais (CGM), da Comissão Intergestores Regionais (CIR) e das ações do Cosems Conecta Mais (CC+) e agora com as ações do Apoio Integra, que engloba todo tipo de organização, palestra e participação do Apoio. Esse relacionamento tem criado, como consequência, uma aproximação com os gestores, que passaram a criar o hábito de tirar fotos e mandar o nome do usuário do Instagram para serem marcados.

Aliás, isso se tornou rotina entre a Comunicação e o Apoio, que tem em mãos um pré-roteiro das ações a serem divulgadas. O Instagram também tem se tornado um espaço para divulgação das Secretarias Municipais de Saúde, que agora marcam o @cosemsmt para serem repostadas nos stories, gerando engajamento e relacionamento e ampliando o público que acompanha a página.

Passamos neste período a divulgar as datas comemorativas relacionadas à saúde usando personagens do próprio Conselho ou da área, como dia do Enfermeiro fazemos uma homenagem a um Apoiador, dia do Fisioterapeuta um gestor e assim por diante. Essa ação aproxima o público do Cosems/MT.

A Assessoria tem produzido uma comunicação mais descontraída, com memes e gifs, cabendo ao site às informações mais técnicas e também as atualizações das resoluções. Nesse ponto a estratégia do COSEMS/MT se pauta em oferecer uma informação de qualidade aos gestores e equipes.

Como medida de respaldo aos municípios com muitas atualizações que enfrentamos, a equipe optou por “destrinchar” as informações, apresentando de forma mais incisiva e didática os pontos que deveriam ser observados por meio de posts padrões. Além disso, o COSEMS/MT investiu muito na produção de notas informativas como forma de dar voz e representatividade aos gestores, essas notas, inclusive, receberam um espaço especial no site.

A comunicação continua se consolidado junto aos gestores com o clipping, que tem recebido tantas ações que em algumas semanas é publicado também na quinta. Os compromissos COSEMS/MT, veiculado todas as sextas, têm servido como prestação de contas e relatório das ações de rotina da Assessoria Técnica.

O COSEMS/MT por meio do trabalho da comunicação, acredita que o intercâmbio de



informação é o ponto de partida para viabilização do Sistema Único de Saúde e tem como prioridade absoluta a luta pela autonomia dos Municípios e pela consolidação do processo de descentralização das ações e serviços no âmbito do SUS em MT

4.3 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

A Diretoria Executiva do COSEMS/MT cumpre agendas na sede do Conselho periodicamente para reuniões com a equipe técnica, com os demais membros da Diretoria, acompanhando e deliberando sobre as questões postas e oriundas das demandas discutidas nas reuniões mensais e outras advindas dos gestores, bem como representando o COSEMS/MT nos diversos espaços em prol e defesa dos interesses dos 141 municípios.

Destacamos que no período compreendido contamos com a presença da Diretoria Executiva em todas as reuniões de Diretoria e CIB realizadas, estes sempre se fazem presentes para coordenar as reuniões.

O Presidente, a 1º Vice-presidente e Secretária da Capital marcaram presença na conferência do Conselho Nacional de Representantes Estaduais (CONARES), no período compreendido com pautas sobre as pactuações nacionais referentes ao recursos financeiros destinados aos municípios, dimensionamento dos leitos de UTI, Projeto Rede Colaborativa, Cenário Vigilância em Saúde e Vacinas, Projeto ImunizaSUS, Cenário Saúde Digital, sendo estes os principais temas abordados.

No período compreendido a representação do COSEMS na Câmara técnica de Regulação da CIB, retomou intensamente o debate sobre o produto da Rede Assistencial, o grupo realizou uma agenda institucional com a gestão estadual para definir como vamos trabalhar, pois temos que rever de forma urgente as portas de entrada de serviços, a descentralização de recursos para fortalecimento das referências, a reorganização dos fluxos regulatórios e a comunicação entre aqueles que estão tecnicamente operando o sistema. Somos sabedores que os sistemas de informação nos dão subsídios para encontrar as informações de disposição de leitos e estrutura dos serviços, equipamentos, entre outros, porem são dados secundários. Houve uma aproximação da equipe, tornando o processo mais resolutivo, período marcado por intensas reuniões.

A Diretoria do COSEMS se fez presente no Encontro Estadual da rede materno infantil, da Oficina do SIOPS, Oficina da Malária, Seminário sobre hesitação vacinal, Oficina Estadual do Projeto ImunizaSUS, 1º Encontro Centro-Oeste de Coordenadores Estaduais em Práticas Integrativa e Complementares em Saúde e 1º Fórum Centro-Oeste de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde.



Outra ação que requereu presença da Diretoria Executiva foram reuniões técnicas com a gestão do município de Cuiabá para tratar da pactuação de procedimentos a PPI, que tem sido pauta presente e prioritária do colegiado, na ocasião houve participação do Presidente em podcast com o Conselho municipal de saúde da capital que tratou deste tema.

O Presidente cumpriu agenda institucional na sede do COSEMS para reuniões de alinhamentos com a Assessoria técnica, o que requereu ações mais intensificadas quanto as discussões da PPI, neste quadrimestre houve várias reuniões com a Gestão da SES, AMM, de forma remota e presencial, para propor um modo operandi de pactuação mais avançado e que seja mais próximo da realidade vivenciada nas regiões de saúde. O Presidente também esteve presente na instalação do gabinete de articulação para efetividade da política de educação-GAEPE que é uma iniciativa do TCE, que une diversos atores institucionais relacionados à política pública de Educação, na busca por soluções para a superação de desafios educacionais e no que tange a saúde, melhorar assim os índices de cobertura vacinal. Outra agenda de destaque foi a participação no Encontro da Busca Ativa Vacinal (BAV) no Selo UNICEF, que também reforça a estratégia para que os municípios alcancem a meta de cobertura vacinal em 95%, na primeira infância.

Outra ação que ocupou a agenda da Diretoria Executiva foi sobre os Serviços de Assistência Especializada – SAE's de todo o estado, além de reuniões com a equipe técnica da SES, para tratar do funcionamento e produção dos SAE's e UCT's, foi realizada uma roda de conversa com todos os coordenadores destes serviços, para tratar de assuntos referente ao cofinanciamento estadual, bem como atividades inerentes a referencia regional que os SAE's representam no Estado.

Outro destaque neste quadrimestre foi a participação da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo nas Reunião temáticas do Planejamento Regional Integrado-PRI. As reuniões tiveram como pontos debatidos: Instrumentalizar o Grupo de Trabalho Macrorregional à elaboração da Análise Situacional de Saúde- ASIS das Macrorregionais como produto da Fase 3 do Projeto de Fortalecimento dos Processos de Governança. A Diretoria tem como premissa repassar todas as informações, como processo de difusão e compartilhamento do conhecimento entre todos, desta forma, são socializadas nas reuniões mensais do colegiado todas as ações e reuniões em que se fez presente membros da Diretoria,

Assim, todas as ações elencadas acima, as iniciativas, reuniões, processos de trabalho desenvolvidos pelo COSEMS/MT, foram pautados nos marcos legais e constitutivos, validados pela Diretoria, articulados com vistas à promoção de resultados tanto qualitativos e quantitativos, com o objetivo de cumprirmos nossa missão institucional e que promovam impactos no



fortalecimento da gestão municipal. Ademais, a escuta e representação institucional dos gestores municipais promove o aprimoramento dos processos de tomada de decisões nos espaços colegiados, com reflexos no aprimoramento da gestão do Sistema Único de Saúde como um todo.

4.4 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (Estratégia Apoiadores em ação nas regiões de Mato Grosso)

Considerando a Estratégia Apoiador – Rede Colaborativa (CONASEMS/COSEMSMT/BP/HAOC) destacamos que no período de Setembro a Dezembro de 2022, os apoiadores regionais realizaram apoio aos gestores municipais de saúde e equipes municipais por meio de capacitações, orientações, divulgação de legislações bem como participação de atividades conduzidas pelo COSEMS MT.

Dentre as ofertas do COSEMS MT para os Apoiadores Regionais, podemos elencar: Oficina SIOPS - Sistema de Informações sobre Orçamentos Públicos em Saúde; Oficinas Macro para Apoio na Elaboração das Receitas da Saúde para 2023; Web-reunião com as regiões Centro-Oeste e Sul, que faz parte das Oficinas de Interiorização para Fortalecimento das Ações de Imunização nos Territórios; Web-Reunião ImunizaSUS – Oficina MT; Web-Reunião “Relatórios Apoiadores COSEMS/MT”; Reunião com Apoiadores sobre Relatório Quadrimestral; Oficina ImunizaSUS; “Web GT Imunização Vacina Pfizer Pediátrica”; Web-reunião com os Assessores do CONASEMS - Lei Complementar nº 197/2022; Web-reunião entre a UFRGS, CONASEMS e a Rede CONASEMS – COSEMS - preceptoria nos cursos do Saúde com Agente.

A Rede Colaborativa também realizou ações imprescindíveis nesse último quadrimestre que contribuíram para a atuação como Apoio COSEMS/MT, sendo: Reunião Presencial com Representantes da Estratégia Apoio – CONASEMS/HAOC/BP/MS que participaram da reunião de Diretoria de Outubro/2022, que em conversa ampla com Apoiadores e com a Diretoria do COSEMS MT, evidenciaram a importância da construção de um relatório quadrimestral em consonância com as entregas ofertadas pela Beneficência Portuguesa, Hospital Alemão Oswaldo Cruz, Ministério da Saúde e CONASEMS. Outras ações realizadas pela Rede se referem a Oferta da “3ª Oficina Relatório: Ler o Mundo para Ler as Palavras; e Oferta da “Web-Oficina sobre forma de escrita”.

Em concomitante a isso, entre setembro e dezembro de 2022, foram realizadas 03 oficinas específicas para construção dos Relatórios Individuais Quadrimestrais (RIQ) dos Apoiadores.

Nesse processo de mudanças, foi evidenciado sobre a fragilidade nos relatórios mensais dos apoiadores, pois não haveria êxito se continuássemos na construção dos relatórios quadrimestrais, sem antes rever a forma de elaboração dos relatórios mensais. Vislumbrando



cenários desfavoráveis aos nossos planejamentos, propusemos o primeiro encontro da Oficina sobre Relatórios do Apoio, que ocorreu via Web com apoiadores no período vespertino do dia 27 de outubro. Nossa conversa foi realizada com todos os apoiadores regionais, e trouxe lisura para o processo. Foram evidenciadas as fragilidades dos relatórios mensais, que teoricamente, serviriam de base para construção dos quadrimestrais, principalmente na falta de identidade do apoiador e o impacto de suas ações no território apoiado. Também nesse momento a coordenação assumiu erros, principalmente no processo de devolutiva dos relatórios mensais, que não estava ocorrendo adequadamente. Sendo assim, como encaminhamento para essa demanda, foi proposto oficinas formativas aos apoiadores regionais que ocorreram em novembro e dezembro de 2022 que contou com exercícios práticos de escrita, discussões sobre como evidenciar e relatar as práticas dos apoiadores nos relatórios mensais e quadrimestrais, visando apropriar-se do valor de uso do que escrevemos.

Podemos perceber nossas fragilidades, onde precisamos dedicar nosso foco, que o consenso deve nos acompanhar em nossa vida profissional e pessoal, precisamos nos colocarmos como profissionais que conduzem regiões, conduzem gestores, técnicos municipais e processos macrorregionais e estaduais.

Mais uma vez, o Plano de Trabalho Anual dos Apoiadores Regionais esteve presente ativamente nesse quadrimestre. As ações planejadas no início de 2022 considerou as diretrizes do COSEMS MT, dentre as quais, podemos citar que a participação dos gestores nos espaços colegiados foi de grande relevância no último quadrimestre de 2022. Nas reuniões de Colegiado de Gestores Municipais (CGM) ficou evidenciado média de participação de 74,25% de gestores municipais. Já na participação da Comissão Intergestores Regional (CIR) obteve 72,75%, demonstrando que os gestores municipais participam mais efetivamente do CGM em relação a CIR. Em se tratando da participação dos representantes regionais nas reuniões de Diretoria, tivemos a presença de 87,66% de vices regionais. A participação dos gestores nos espaços colegiados demonstra o interesse dos mesmos na evolução da região de saúde bem como fideliza a atuação do apoiador como figura fortalecedora do COSEMS na região.

Outra diretriz refere-se ao acompanhamento e avaliação dos Instrumentos de Gestão do SUS, na qual os Apoiadores utilizaram os espaços colegiados da CGM e CIR para orientar e capacitar os gestores e equipes municipais na inserção dos instrumentos no DIGISUS, o qual trazemos abaixo tabela comparativa dos instrumentos de gestão com a situação aprovada no DIGISUS. A **Tabela 1** refere-se a dados extraídos no início do 3ºQD de 2022, já a **Tabela 2** refere-se a dados extraídos após o final do 3ºQD de 2022.

Tabela 01 - dados extraídos do DIGISUS - 05/09/2022

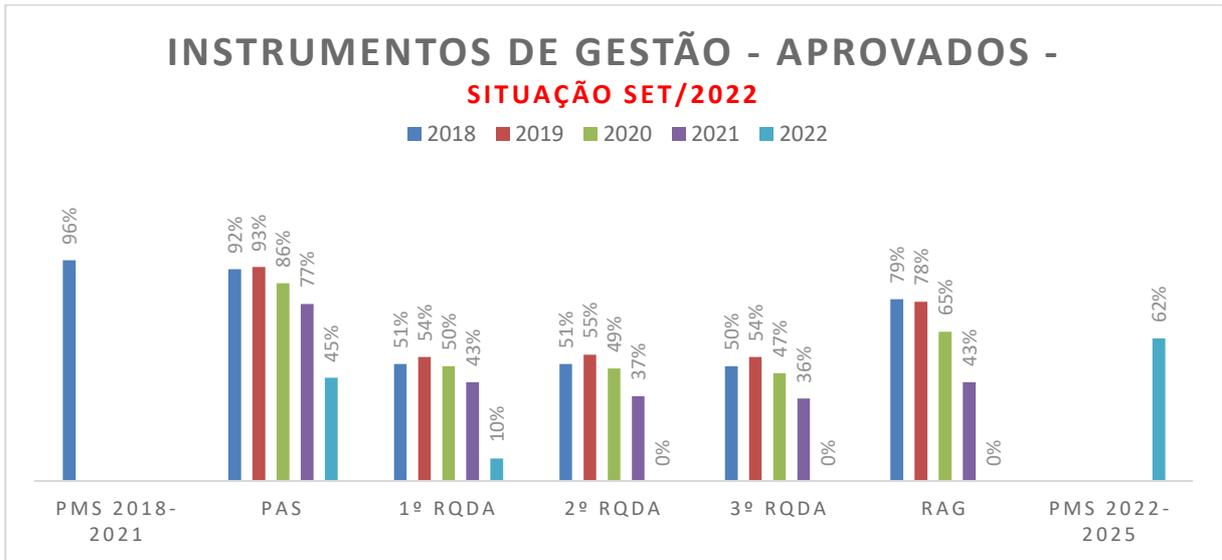
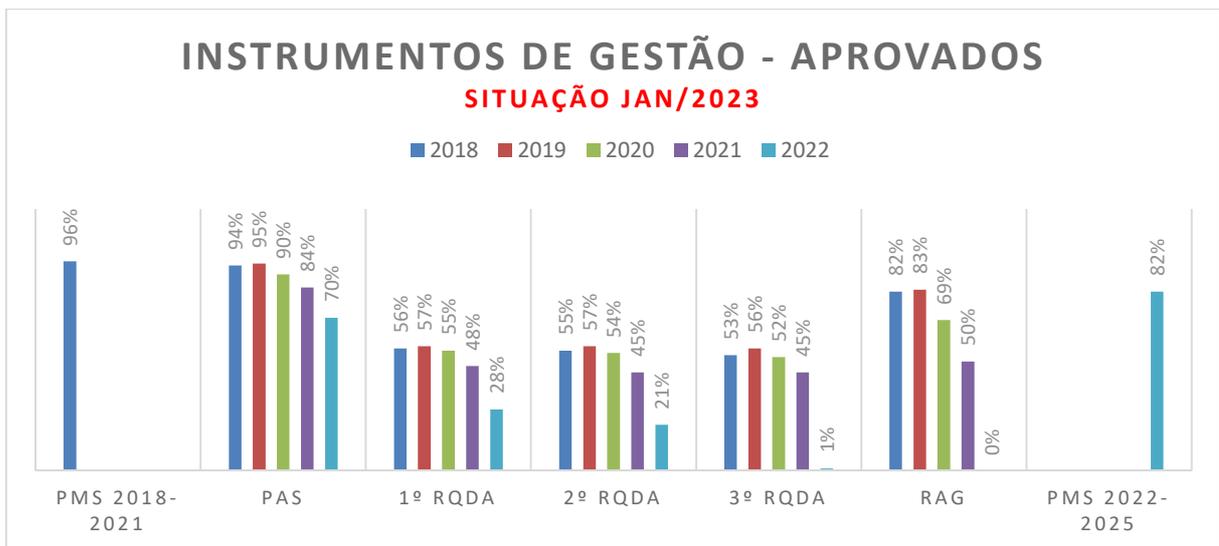


Tabela 2 - dados extraídos do DIGISUS - 11/01/2023



Dando seguimento, trazemos a diretriz de Apoio ao Monitoramento e Avaliação dos Indicadores de Saúde que demonstrou o seguinte cenário:



Panorama 2022 PREVINE BRASIL - MATO GROSSO							
Região de Saúde	Nº Municípios por região	ISF Acima de 7					
		1 QD	%	2 QD	%	3 QD	%
ALTO TAPAJÓS	06	04	67 %	04	67 %	05	83 %
BAIXADA CUIABANA	11	01	09 %	04	36 %	04	36 %
ARAGUAIA XINGÚ	07	02	29 %	04	57 %	05	71 %
CENTRO NORTE	07	05	71 %	07	100 %	07	100 %
GARÇAS ARAGUAIA	10	01	10 %	05	50 %	06	60 %
MÉDIO ARAGUAIA	08	05	63 %	06	75 %	07	88 %
MÉDIO NORTE MT	10	04	40 %	07	70 %	08	80 %
NOROESTE MT	07	00	00 %	01	14 %	02	29 %
ARAGUAIA KARAJÁ	05	04	80 %	03	60 %	05	100 %
NORTE MT	06	03	50 %	06	100 %	06	100 %
OESTE MT	12	06	50 %	11	92 %	11	92 %
SUDOESTE MT	10	01	10 %	04	40 %	06	60 %
SUL MT	19	08	42 %	14	74 %	15	79 %
TELES PIRES	14	06	43 %	09	64 %	13	93 %
VALE DO PEIXOTO	05	01	20 %	01	20 %	01	20 %
VALE DO ARINOS	04	03	75 %	04	100 %	04	100 %
TOTAL	141	54	38%	90	64%	105	74%

Percebe-se que a atuação dos Apoiadores Regionais com oficinas e ações formativas de educação permanente proporcionaram a melhora significativa passando de 90 municípios para 105 municípios com ISF (Índice Sintético Final) acima de 7 no 3ºQD de 2022. Esse processo evidencia que os municípios têm buscado adequar-se as legislações bem como melhorar a oferta de seus serviços à população assistida.

Entre outras ofertas dos Apoiadores aos gestores municipais, podemos citar as ações de Educação Permanente e informações na área de Financiamento, Orçamento, Emendas Parlamentares; Recursos e revisão de teto MAC; Regulação; Cirurgias eletivas; Planos de Ação Municipal da Rede de Atenção Psicossocial; Assistência Farmacêutica/QualifarSUS; Previne Brasil; Planejamento Regional Integrado (PRI); Imunização; Atenção Primária em Saúde; Instrumentos de gestão e Planejamento; Saúde com Agente; Manejo da Monkeypox; Programa Mais Médicos e Médicos pelo Brasil e sobre Sistemas de Informações em Saúde (e-SUS, SIM, SINASC, SINAN, SCNES, SIGTAP, SIH, SISREG, SIOPS, SIA, DigiSUS, etc.), além da divulgação de eventos como o Encontro Centro-Oeste de Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (ECOPICS) entre outros.

Em relação aos municípios onde ocorreu troca de gestão, em setembro tivemos 03 trocas (2,1%), em Outubro 06 (4,3%), novembro e dezembro 05 trocas, respectivamente (3,5% cada).

Essas mudanças de gestão, evidenciam que a atuação do apoiador é imprescindível no acolhimento dos novos gestores, no compartilhamento de informações e de direcionamento a gestão no processo administrativo e sistêmico do SUS, que deve continuar. Ainda assim, percebemos que as responsabilidades inerentes ao Apoio perpassam o entendimento da real atribuição do apoio no território o que aponta para a necessidade de esclarecer esses pontos junto



aos colegiados regionais.

Podemos ainda citar como fragilidades, a necessidade de estreitamento de relações entre vice regional e apoiador; a participação de gestores em espaços colegiados; a fidelização da realização da Reunião do CGM (Colegiado de Gestores Municipais) como espaço protegido para discussão de pautas a serem construídas regionalmente; o enfraquecimento de Consórcios Intermunicipais de Saúde; a ausência de efetividade no Planejamento em Saúde - Instrumentos de gestão e as interferências políticas.

Já como oportunidades, podemos elencar as oficinas para capacitação da equipe, apoiadores, gestores e técnicos municipais; treinamentos de escrita, buscando evidenciar as atividades dos apoiadores; melhoria nos indicadores de saúde (Previne Brasil), fruto da atuação do Apoio; efetividade da participação do Apoio nos espaços colegiados; e melhoria no Planejamento do COSEMS MT (organização de processos, planejamento ascendente).

Todos os dados expostos acima, foram apresentados a toda Diretoria do COSEMS (diretoria executiva, vices-regionais e conselho fiscal) e como encaminhamentos dos presentes na reunião, colhemos as seguintes sugestões dos secretários municipais presentes: estreitar relação entre COSEMS e Associação Mato-grossense dos Municípios – AMM e da União das Câmaras Municipais – UCEMAT, buscando fortalecer a atuação dos Secretários Municipais de Saúde nas demandas regionais e macrorregionais. Além disso, foi proposto que o COSEMS MT realize uma acolhida e oficina aos novos gestores municipais.

As ações dos Apoiadores nas regiões e macrorregiões no último quadrimestre foram de grande relevância e em consonância com a missão, os valores e a visão do COSEMS MT.

Para o ano de 2023, esperamos que a Estratégia Apoiador em Mato Grosso, possa se organizar, planejar e executar ações visando dar devolutivas ao gestor com maior brevidade, com maior clareza e maior qualidade, além de ampliar os investimentos no processo formativo dos Apoiadores Regionais, como engrenagem vital ao funcionamento do COSEMS MT.

4.5. ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas, despesas bancárias,



dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao período compreendido entre setembro a dezembro de 2022, foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café, chá e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico- administrativo, organização da gestão de pessoal e da rotina administrativa e financeira.

A Assessoria Técnica responsável pelas ações administrativas, orçamentárias e financeiras ordenaram neste período vários processos administrativos a fim de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS, levando em consideração, além da busca das ofertas mais vantajosas, critérios técnicos que atendessem as necessidades em relação aos bens a serem adquiridos e serviços a serem prestados visando estabelecer o processo decisório e de controle alicerçado em informações que cumpram a finalidade da entidade, e com condições de racionalizar sua atuação e dar o máximo de qualidade ao seu processo de desenvolvimento institucional, considerando a avaliação dos relatórios de Auditoria.

Destacamos a seguir os processos relacionados ao desenvolvimento institucional:

- ✓ Prestação de Contas com incorporação de boas práticas e reorganização do processo de trabalho interno com dedicação de aproximadamente 30 h semanais pela equipe responsável,
- ✓ Reuniões e contato rotineiro com a contabilidade a fim de alinhar os serviços prestados para que atendam às necessidades institucionais,
- ✓ Implementação do Regimento Interno.

Além dessas iniciativas, foram realizadas atividades em cumprimento a disposições estatutárias e regimentais, verifica-se, a plena execução dos recursos transferidos de contribuição ao COSEMS/MT, nos termos do § 1º, do art. 14-B, da Lei nº 8.080/1990, qualifica a gestão municipal do SUS, por meio dos projetos, atividades e processos de trabalho citados neste relatório.

5. CONCLUSÕES

Conforme descrito acima, durante o período compreendido entre os meses de setembro a dezembro, as atividades da Secretaria Executiva do COSEMS/MT foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal e nossa atuação em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações



elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Assembleia, Reunião de Diretoria e deliberadas pela Diretoria Executiva. Além de tudo, as ações estão sendo publicizadas e ampliadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados com vistas à resultados mais resolutivos e efetivos na implementação do SUS.

Conforme deliberação CONARES n 002/2018 e recomendação via Ofício Circular n°027/2020 que mantém os prazos estipulados para envio da prestação de contas e ainda sugere direcionamentos para realização de reuniões em modalidade *web*, caso for necessário, desta forma, os Assessores Técnicos Adriano Bispo e Darilene Santos, designados pela Secretaria Executiva, realizaram reunião junto com os conselheiros fiscais no dia 14/02/2023 para apreciação do 3º quadrimestre de 2022.

Na Reunião foram analisados pelos membros do Conselho fiscal os seguintes documentos: planilha analítica, extratos de conta corrente e poupança, documentos comprobatórios de pagamentos tais como: nota fiscal, recibo e orçamento; conciliação bancária e receita das contas correntes do COSEMS/MT. Por estar em conformidade com a legislação que regem o tema, o Conselho Fiscal aprovou o 3º quadrimestre de 2022.

É este o Relatório de Atividades da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, referente ao período de setembro a dezembro de 2022.

6. ANEXOS

Fotos do período compreendido entre setembro e dezembro de 2022.



