



Relatório de Gestão 2023

COSEMS MT

Conselho de Secretarias
Municipais de Saúde de
Mato 2023



RELATÓRIO DE GESTÃO /2023

1. IDENTIFICAÇÃO

Órgão: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, sala 411,
B. Alvorada.

Cidade – Cuiabá- MT - CEP: 78048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914 e-mail: cosems@cosemsmt.org

CNPJ – 36.894.301/0001-53

1.1 DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente - Flávio Alexandre dos Santos

1º Vice-Presidente – Reginaldo Alves Magalhães

2º Vice-Presidente – Eberson Mateus dos Santos

1º Secretário – Nolar Soares de Almeida

2º Secretário – Tahis Cristina Pelisão

1.2 CONSELHO DELIBERATIVO/VICES PRESIDENTES REGIONAIS

- **Região de Alto Tapajós:** TITULAR – Fabiana Patrícia Leocádio Soares Pessoa, SUPLENTE – Andréia Fabiana dos Reis;
- **Região Baixada Cuiabana:** TITULAR – Ilma Regina, SUPLENTE – Rosa Maria B. Manzano;
- **Região Araguaia Xingu:** TITULAR – Romeu Martinez, SUPLENTE – Maristela Carvalho Camargo;
- **Região Norte Araguaia karajás:** TITULAR – Waneska Barros Rego Ferreira, SUPLENTE – Rosane Farias;
- **Região Centro Norte Matogrossense:** TITULAR – Rosilene Pereira Gama, SUPLENTE – Leonam Silva Cruz;
- **Região Garças Araguaia:** TITULAR – Magno Sousa Martins Vieira, SUPLENTE – Dahiane Moura Gomes Santana,
- **Região Médio Araguaia:** TITULAR – Lubiane Boer, SUPLENTE – Haiane Morenna M. Ribeiro Aguiar;
- **Região Médio Norte Matogrossense:** TITULAR – Aluirson Figueiredo Neto Júnior, SUPLENTE – Ronaldo Wanderson Pereira de Melo;



- **Região Norte Matogrossense:** TITULAR – Ana Paula Tomim, SUPLENTE – Franciano Renato Perego;
- **Região Noroeste Matogrossense:** TITULAR – Marcela Adriana Americo Ortolan, SUPLENTE – Paulino Alves de Carvalho;
- **Região Oeste Matogrossense:** TITULAR – Hudson Cunha Ramos, SUPLENTE – Caíque Alvares Bezerra;
- **Região Sudoeste Mato-grossense:** TITULAR – Fábio Henrique Carraro, SUPLENTE – Rinaldo Miranda Constanci,
- **Região Sul-mato-grossense:** TITULAR – Cláudio Adriano Amarante, SUPLENTE – Marcos da Silva Alves;
- **Região Teles Pires:** TITULAR – Fátima Aparecida Malinski, SUPLENTE – Sonia Maria Avila;
- **Região Vale do Arinos:** TITULAR – Gilberto Reis Calado, SUPLENTE – Maisa Figueiredo de Sousa;
- **Região Vale do Peixoto:** TITULAR – Gilberto Cavalheiro Rodrigues, SUPLENTE – Casciano Martins Reis.

1.3 CONSELHO FISCAL

- TITULAR – Crisomar Vieira de Carvalho
- SUPLENTE – Waldeci de Sá
- TITULAR – Jovelino Alves de Almeida
- TITULAR – Luiz Márcio Leite de Oliveira

1.4 REPRESENTANTE NO CONARES

- Marco Antônio Noberto Felipe
- Deiver Alessandro Teixeira – Secretário da Capital

1.5 REPRESENTANTE NO CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE

- Cleide Maria Anzil

1.6 ASSESSORIA TÉCNICA

- Ana Paula Louzada Dos Anjos – Assessoria Técnica/Secretária Executiva
- Adriano Bispo Zeferino De Paula – Assessoria Técnica/Administrativa-Orçamentária e Financeira
- Darilene Maria Tenório Santos – Assessoria Técnica/Administrativa-Orçamentária e Financeira
- Cristian Eduardo Bonapaz – Assessoria Técnica
- Elizabeth de Arruda Pinto – Assessoria Técnica
- Rogério Noro – Assessoria Técnica/Coordenação da Estratégia Rede Colaborativa



1.7 ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

- Adriele Rodrigues

1.8 APOIADORES REGIONAIS

- Alessandra Kerley Firmino dos Santos
- Aline Priscila Guedes Rocha
- Danieli Aline Buzzacaro
- Danyllo Camargo Prados
- Elizangela Dias Viotto
- Elis Fernanda de Melo Silva
- Gleiky Jhone da Silva Magalhães
- Heloiza Morais Silva
- Iza karolyne Silva de Assis
- Leonardo Sousa de Morais
- Lilian Rosa Tavares da Silva Bernardo
- Maria Pinheiro Fernandes
- Midiã Andrea Rissotte
- Nayara Mascarenhas
- Thacioney Junno Lima Pereira
- Valdecir Correia Paz

1.9 FACILITAÇÃO ESTRATÉGIA REDE COLABORATIVA

- Deriane Gouvea de Oliveira



2. O COSEMS/MT

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso - COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

2.1 O COSEMS/MT TEM POR FINALIDADE:

I Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

II Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR's), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.

2.2 SÃO PRINCÍPIOS ORGANIZATIVOS DO COSEMS/MT:

I – Missão: Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;

II – Visão: Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde.

3. RESULTADOS OBTIDOS

Serão demonstrados neste Relatório de Gestão de 2023 as atividades desenvolvidas



que contemplam as atuações da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo/Vices Regionais, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores.

Serão demonstradas ações relativas aos componentes do desempenho do COSEMS/MT em consonância com a missão, visão institucional, plano de trabalho estabelecido e execução orçamentária.

Os resultados apresentados a seguir, obtidos a partir das ações, iniciativas e projetos em execução, que prezam pelo desenvolvimento institucional, encontram-se relacionados a processos de trabalho transversais, como representação institucional, acompanhamento legislativo no campo da gestão e desenvolvimento de ações visando às boas práticas do COSEMS/MT, bem como a execução das funções administrativas e financeiras relativas à implementação do Regimento Interno do COSEMS/MT. Os ganhos mensurados e apresentados a seguir, demonstram a produção e atuação do Cosems na difusão de informações, mobilização regional e dos gestores municipais de saúde em torno das pautas prioritárias da gestão do SUS em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

Destacamos as atividades técnicas que compreenderam a elaboração de pareceres, notas técnicas e informativas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, reuniões, oficina de Faturamento, reuniões temáticas com equipe de apoio referente aos relatórios mensais e trimestrais, intensificação de ações sobre os instrumentos de gestão e execução orçamentária dos recursos da saúde, emendas parlamentares, indicadores de saúde, participação em câmaras técnicas e grupos de trabalhos, tais como: ImunizaSUS, PlanificaSUS, CCE/MT, GCE-PRI, RAPS, Atenção Especializada, Saúde Digital, Câmara Técnica de Regulação, Vigilância em Saúde, Hemorrede, Saúde Mental, Saúde Indígena, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.

Referente às orientações técnicas foram elaboradas notas técnicas e informativas sobre assuntos referentes a planejamento e financiamento, gastos com saúde, execução de recursos de emendas parlamentares, execução orçamentária, prestação de contas, fonte de recurso, lançamento de receita e despesa na LOA, por meio de produção de notas informativas, pareceres, etc., que requer estudo da legislação e elaboração de textos de fácil compreensão. Realizamos monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, estas



informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha, enviadas mensalmente. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria realizadas ao longo do ano, houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem suspensos. No último quadrimestre do ano de 2023 intensificamos as ações para entrega dos instrumentos de gestão, sendo: Plano Municipal de saúde, PAS, Relatórios de Gestão, RQDA, monitoramento da situação dos instrumentos de planejamentos, com base no Boletim Informativo da Situação dos Instrumentos de Planejamento do DIGISUS e para utilização dos saldos remanescentes que estão nos fundos municipais de saúde.

É imperioso registrar que ao durante o ano de 2023 houve um aumento expressivo das agendas institucionais, que mobilizaram todos os membros da Assessoria Técnica, Diretoria Executiva, Vices Regionais e Apoiadores, que resultaram na participação ativa do colegiado em prol do fortalecimento da gestão municipal.

Destacamos assim a participação intensa nas reuniões do Projeto para implantação do planejamento regional integrado (PRI), o Cosems se fez presente nas webs reuniões para que culminou no processo de consolidação do PRI no estado. No 1º quadrimestre foi trabalhado a fase III do processo do PRI que foi realizado em três momentos, o primeiro abrangeu a realização da ASIS e sua validação nas CIR das MRS, o segundo na priorização sanitária dos problemas da MRS e o terceiro momento a validação das prioridades sanitárias e a definição das diretrizes para a elaboração do PR na MRS (DOMI), Para a conclusão do segundo momento da fase III foram realizadas Oficinas Presenciais (Micro/Macro) para seleção e a priorização dos problemas de saúde, a partir do diagnóstico realizado Neste 3º quadrimestre entramos na última etapa do processo do Planejamento Regional Integrado momento de validação das prioridades sanitárias e a definição das diretrizes do DOMI (Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores). Para a conclusão desta fase foram realizadas Oficinas de alinhamento metodológico. A Assessoria técnica, Apoiadores, Vices Regionais e Diretoria Executiva participaram ativamente deste processo, foi um processo rico de troca de experiências entre as macrorregiões e um debate profícuo quanto a criação de uma identidade macrorregional. Em dezembro ocorreu a oficina de encerramento da colaboração externa da Beneficência Portuguesa, onde a pactuação é a SES avançar nos trabalhos com o apoio dos municípios.

A Assessoria Técnica se manteve ativa nas Reuniões do COE/MT, as reuniões



ficaram concentradas no primeiro semestre do ano e os principais temas debatidos foram: apresentação da situação epidemiológica do estado, avaliação de risco da Covid-19 no estado de Mato Grosso, Taxa de ocupação dos Leitos Covid-19, Redução dos Leitos exclusivos Covid-19 e decisão dos leitos dos hospitais de referências passarem a atender os casos de Síndrome Respiratória Aguda Grave – SRAG. A equipe passou a acompanhar as reuniões do COE de Arboviroses.

Um tema que perpassou as reuniões ao longo do ano foi o processo regulatório da atenção de média e alta complexidade para a saúde indígena no estado, temos uma população expressiva no estado. A Assessoria técnica participou de várias reuniões temáticas para tratar junto aos DSEI's que acabaram por virar pauta em Reuniões de Diretoria, onde estava sendo solicitado que os municípios incorporassem os DSEI's como administradores de senha na regulação para garantir acesso a população indígena a procedimentos ambulatoriais e hospitalares. Este tema foi debatido em reuniões 04 reuniões de Diretoria, não chegamos há um consenso, o encaminhamento pactuado, foi a elaboração de uma nota informativa para trabalhar um fluxo para atendimento à população indígena, esclarecimentos sobre o papel das CASAI 's, DSEI's e sobre o papel dos municípios.

No âmbito do GT de Atenção básica teve várias ações referente ao programa saúde com agente, vinculação dos ACE/ACS, crédito retroativos da Atenção Primária, habilitações de equipes e serviços da APS, Previne Brasil, atualização do Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – CNES, Informatiza APS, suspensão de recursos, socializando todas as informações junto ao apoio e em todas as reuniões de Diretoria do ano.

No primeiro quadrimestre do ano de 2023 foi realizado apoio a realização das Conferências Municipais de Saúde com elaboração de materiais de participação da Assessoria técnica como palestrantes em alguns municípios.

Realizamos o XXIII Encontro de Secretarias Municipais de Saúde, que teve nesta edição uma logística modernizada e assim consequentemente a ampliação da Mostra Estadual de experiências exitosas. O evento reuniu cerca de 480 pessoas, entre gestores, parceiros e profissionais de saúde. Os trabalhos da Mostra Experiências Exitosas de 2023 superaram as expectativas, foram 187 experiências inscritas, 63 experiências pré-selecionados pelo critério populacional, 28 experiências pré-selecionados considerando número total de experiências inscritas por município e 10 experiências modalidade Cosems, sendo selecionadas 17 experiências para representar mato grosso na 18ª edição



da mostra nacional Brasil aqui tem SUS e 10 trabalhos receberam destaques como menção honrosa. Ao final do evento foi realizada a Assembléia Geral Ordinária com eleição da Diretoria e do Conselho Fiscal para o biênio 2023-2025.

O Cosems/MT por meio da Diretoria Executiva, Assessoria Técnica e Apoio, acompanhou o lançamento, desenvolvimento e encerramento do projeto Saúde Redes na região centro -Norte que tem como sede de região o município de Diamantino, o projeto teve como objetivo organizar a rede de atenção à saúde, aperfeiçoando a qualidade do atendimento à população, tendo como alvo o cuidado com o paciente, o projeto foi realizado pelo Ministério da Saúde, o Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde - Conasems e o Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso Cosems-MT. No encerramento das atividades houve pactuação de continuidade do projeto, para monitorar as prioridades elencadas pelos municípios, o que culminou numa proposta de fortalecimento regional com destaque para organização de linhas de cuidados a pacientes com doenças crônicas, gestantes, cardiologia e neurologia.

Outra ação realizada em 2023 e seguindo as diretrizes nacionais do Conasems foi a instituição da LGPD, cumprindo recomendações legais quanto a proteção de dados daqueles que atuam neste colegiado, preservando informações sensíveis. Foram realizadas reuniões institucionais junto a empresa contratada e assim realizada as readequações dos materiais internos e processos que dizem respeito a preservação de informações.

Na atribuição de representação dos municípios delegada à Assessoria referente a Vigilância em Saúde/GT ImunizaSUS, a Assessoria desenvolveu as seguintes atividades: participação no GT, participação de 8º Oficinas temáticas que trataram de temas como: Hesitação vacinal - panorama da Pesquisa Nacional do Projeto ImunizaSUS sobre o fenômeno que desafia o alcance das coberturas vacinais, A Repercussão da Comunicação em Saúde nas Coberturas Vacinais, Sistemas de Informação e Coberturas Vacinais: Desafios e panoramas atuais, Organização dos processos de trabalho nas salas de vacina – os desafios diante da sobrecarga de trabalho e rotatividade dos profissionais, A cadeia produtiva público e privada e a produção de imunizantes para o fortalecimento do Programa Nacional de Imunização, Desafios da Gestão de Insumos e Cadeia de Frio do Programa Nacional de Imunizações, Síntese rápida de evidências em publicações científicas para o aumento das coberturas vacinais – O diálogo entre a academia e sua repercussão para formuladores e gestores de políticas de saúde, Desafios à Implementação do direito à vacinação nos municípios: aspectos jurídicos e diálogo com



os órgãos de controle. Foram organizadas oficinas nos 16 CGM com o tema da imunização para que todas as regiões apresentassem experiências e ações estratégicas com o tema da imunização para apresentação no Congresso Nacional do Conasems, foi realizado uma força tarefa e nosso estado teve 15 experiências apresentadas durante o congresso, com duas premiações na categoria da imunização, foram destaques o município de Paranaíta como a melhor experiência da região centro-oeste e o município de Comodoro como experiência destaque de mato grosso. percebemos que houve melhoria nos indicadores de cobertura vacinal. Mantemos o diálogo permanente com a SES sobre o programa Estadual Imuniza MT para revisão do Cálculo para premiação dos municípios, que impacta diretamente na melhoria da cobertura dos indicadores de vacinação (aumento do número de municípios com melhoria cobertura) diálogo com a SEFAZ para revisão do cálculo do ICMS que compõe indicadores de vacinação, reuniões temáticas com os órgãos de controle, interlocução com a SES para realização das Oficinas de Microplanejamento e I Jornada temática da Imunização. O tema da Imunização ocupou expressivamente a agenda do Cosems em 2023.

O Cosems MT se fez presente por meio de sua Diretoria na 17ª EXPOEPI (Mostra Nacional de Experiências Bem-Sucedidas em Epidemiologia, Prevenção e Controle de Doenças).

Destacamos a participação da Diretoria, Gestores e Assessoria técnica nos debates propostos pela Assembleia Legislativa com temas como: Saúde mental, financiamento da saúde, regulação de acesso, LDO para 2024. Outro tema debatido com a Assembleia legislativa e AMM foi sobre a Lei Complementar nº 746 de 25 de agosto de 2022, no que tange as normas relativas ao cálculo dos Índices de Participação dos Municípios do estado no produto da arrecadação do ICMS - IPM/ICMS, propondo mudanças no cálculo proposto.

Registramos a participação no XXXVII Congresso Nacional de Secretarias Municipais de Saúde, realizado em Goiânia, foram realizados pela equipe participante que contou com os Gestores, Apoiadores e Assessoria técnica o atendimento no estande do Cosems de aproximadamente 1000 visitantes, um dos mais visitados no Congresso. Realizamos também a coordenação de sala nas apresentações das experiências exitosas do Projeto ImunizaSUS, coordenação do espaço de Apoio à Gestão- Estratégia Rede Colaborativa, atividades do Congresso e damos destaques a 18º Mostra Brasil Aqui tem SUS, onde fomos premiados com a melhor experiência da região Centro-Oeste com a experiência do município de Juara e Web DOC a experiência do município de Itaúba. Foi



uma das participações mais expressivas do COSEMS/MT em Congressos, contamos com 76 participantes do estado e o saldo positivo foram as premiações, o que motiva a participação dos demais municípios nas próximas edições.

Destacamos a participação no II Congresso Sul, Sudeste e Centro-Oeste de Secretarias Municipais de Saúde realizado em Florianópolis-SC., foram realizados pela equipe participante que contou com os Gestores, Apoiadores e Assessoria técnica no estande do Cosems, um dos mais visitados no Congresso, foi possível garantir a participação de uma delegação de 44 pessoas de Mato Grosso, participação inédita em Congressos já realizados. Realizamos participação na mesa que tratou do tema: Planejamento em Saúde e na condução da Oficina de Redes Sociais. Participamos ativamente de todas as mesas, e foi possível visualizar as experiências exitosas desenvolvidas nas regiões Sul, Sudeste e Centro- Oeste para o melhoramento nas atividades de saúde em vários níveis.

Destacamos a participação de membros da Diretoria, Assessoria técnica e equipe de Apoiadores na elaboração do plano estadual de gestão do trabalho e educação na saúde - PEGTES, com o objetivo de dar continuidade às ações propostas na Oficina realizada em agosto. Este grupo tem se reunido periodicamente e tem como meta entregar a proposta do plano para pactuação em CIB até abril de 2024.

Dando continuidade às ações de aproximação das regiões, foram realizadas visitas na Região Sudoeste e Oeste de Mato Grosso apontaram os que apontaram problemas com os serviços de imagem, especificamente com Ressonância Magnética que o estado assumiu a gestão do hospital de Cáceres a maior referência para as duas regiões, o serviço no início de 2023 havia sido suspenso e na 1ºCIB do ano o Cosems pautou a solicitação e em abril foi resolvido pelo estado que contratualizou serviços para a região. A Região também solicitou a necessidade de retomar a pactuação interestadual com o estado de Rondônia, uma necessidade evidente dos municípios de Rondolândia e Comodoro, mas nesta pauta de pactuação interestadual não tivemos avança e precisamos retomar para o próximo biênio. Realizamos Visita nos CGM da Regional Noroeste que teve como ponto de pauta a discussão sobre o termo de cooperação de rateio dos municípios que compõe a região para custeio de ações de média e alta complexidade para que o município de referência não sofra déficit financeiro, já que hoje este delay ultrapassa 1.200,000,00 (um milhão mês aproximadamente. Foi dialogado também o Fluxo da Regulação a ser apresentado em Reunião de Diretoria e informes gerais da Vice Regional e Apoiadora. No CGM da Regional Vale do Arinos, houve informes gerais do



Vice Regional e Apoiadora sobre as pautas das Reuniões de Diretoria e CIB, dialogado também o Fluxo da Regulação a ser apresentado em Reunião de Diretoria que levantou a problemática de regulação ao município de referência que é Juara quanto a conduta médica, sendo pactuado a instituição de protocolo clínico e regulação ser via SISREG, pactuação de participação do PRI Macro Norte.

No GT da Saúde Digital foram realizadas reuniões, que trouxeram atualizações acerca dos sistemas de informação com pauta permanente de informes nas reuniões de Diretoria. Uma das ações neste quadrimestre foi a atualização da representação do Cosems no GT e as propostas trazidas pelo Conasems na RNDS e integração das informações, mobilização para Indicação de Profissionais no Desenvolvimento de Sistemas Nacionais de Informação em Saúde e a minuta de portaria para elaboração do plano macrorregional da Saúde Digital, uma inovação e uma forma de apoiar as regiões mais remotas.

Relacionado a Rede de Atenção Psicossocial - RAPS, permaneceram as discussões sobre a Saúde Mental, principalmente na Câmara Setorial de Saúde Mental conduzido pela Assembleia Legislativa, tratando de assuntos que visem minimizar os agravos a saúde mental da população. Concomitante a isso, o COSEMS participa ativamente das pautas referente a Política Nacional de Atenção à Saúde da Pessoa Privada de Liberdade, que buscou ampliar as ações de saúde a esse público, com adesão de novos municípios e divulgação das ações e metas do Grupo condutor para a diretoria do COSEMS MT.

O Cosems/MT por meio de sua Assessoria técnica acompanhou as reuniões realizadas pela superintendência estadual do Ministério da Saúde e técnicos da SAPS/MS para implantação de equipes eMULTI na modalidade ampliada para o estado de mato grosso, nas regiões Centro Norte e Garças Araguaia para iniciar um diálogo com os gestores e otimizar os serviços já ofertados via Consórcio e assim impulsionar a regionalização. O principal encaminhamento destas oficinas resultou em formalizar a SES cofinanciamento estadual de 25% do total federal para cada eMULTI ampliada, aos municípios que fizerem a adesão a Portaria GM/MS nº 635 de 22 de maio de 2023 para a modalidade de Equipes Multiprofissionais Ampliada na Atenção Primária à Saúde.

Participamos ativamente do GT Atenção especializada Rede Conasems-Cosems , o GT tratou das minutas de portarias de Emergência em Saúde Pública; Programa de Atenção Especializada à Saúde da População Trans, Minuta do Programa Nacional de Triagem Neonatal. Relacionado às Cirurgias eletivas, o Conasems pediu que os Cosems



fizessem interlocução junto à SES sobre a execução das cirurgias eletivas. Em MT o índice apresentado é baixo devido a SES/MT ter um programa estadual. O informe foi feito nas reuniões de Diretoria e o encaminhamento é estarmos mais próximos do plano de execução estadual das cirurgias eletivas.

A Assessoria Técnica e os membros da Direção que compõe a Câmara técnica de regulação trabalharam o tema da Governança e da Regionalização junto aos gestores da saúde, em todas as reuniões de Diretoria ao longo de 2023. A regulação sempre foi um dos principais problemas da saúde do estado e sempre esteve presente nas prioridades a serem trabalhadas pelo COSEMS. As reuniões tiveram como pauta o fluxo de urgência e emergência, visto os problemas vivenciados pelos gestores em seu cotidiano. Este momento retratou o apontamento da necessidade de rever de forma planejada, ações de curto, médio e longo prazo, proposições consistentes e ter avanços na operação dos serviços regionais de saúde que envolvem o complexo regulador estadual. Desta forma o Cosems por meio de reuniões intensificadas com participação ativa da Assessoria técnica, Diretoria e Apoiadores, elaborou o fluxo de urgência e emergência das 16 regiões de saúde com apresentação e pactuação junto a SES que resultou em pactuação via resolução de CIB, fechando o ano com este grande avanço para os municípios de ações transparentes e resolutivas. Este foi considerado uma das grandes conquistas de 2023, somando ao manual atualizado do TFD.

Outra ação relevante desenvolvida foi a agenda intensificada pela Assessoria técnica para tratar da programação pactuada e dos serviços de referência gerenciados pela capital, como resultado obtido, o COSEMS irá propor reformulação da pactuação junto a gestão da SES, revisão do teto MAC dos municípios, uma forma de fazer uma pactuação mais próxima do real e com parâmetros que atendam as regiões do estado abrangendo os serviços que já estão em funcionamento nos diversos territórios, já que a PPI ainda utilizava o SISPPi de 2010, totalmente defasado, para isso estima-se realização de capacitação nas 16 regiões de saúde do estado.

O Cosems/MT participou ativamente de todas as pautas referentes ao piso da enfermagem. Foram realizados informes em reuniões de Diretoria, todos os seus stakeholders se apropriaram desta pauta dar o subsídio necessário aos municípios.

Ao final de 2023 a Diretoria Executiva e Assessoria técnica iniciou o processo administrativo para tornar o Cosems/MT instituição de utilidade pública.



Além do acompanhamento de todos os resultados postos acima, frisamos que a Diretoria Executiva, Assessoria Técnica seguiu também com o trabalho de rotina do Escritório (Secretaria Executiva), com a participação em inúmeras reuniões e eventos com o MS, SES, CONASEMS, AMM, TCE, Assembleia Legislativa e outros parceiros e instituições, como o BP, HAOC, CONASS, dentre outros, sempre no papel de representar os municípios na discussão e na formulação de políticas públicas de saúde para o atendimento das necessidades do cidadão.

3.2 FORMAÇÕES/QUALIFICAÇÕES

É relevante destacar, a atuação do COSEMS/MT na realização de ações voltadas para o apoio e para a capacitação de gestores municipais e profissionais de saúde dos municípios.

Ao que se refere ao processo formativo conforme pactuado houve qualificação/formação de 3 Oficinas direcionada a Rede Colaborativa ao longo do ano. No primeiro semestre foi dado à continuidade a temática do orçamento da saúde como instrumento a ser utilizado no dia a dia da gestão. Retomamos o orçamento e suas etapas, nesta oficina houve um aprofundamento sobre as receitas da saúde, que teve como conteúdos: 1. Legislações das Receitas – normas, portarias do Governo Federal, Governo Estadual e da Secretaria do Tesouro Nacional – STN. (Códigos, fontes e destinação dos recursos); 2. Apresentação das receitas recebidas pelos Fundos Municipais de Saúde conforme as legislações; 3. Estudo e discussão sobre as receitas dos municípios, verificando o Quadro de Classificação da Receita Orçamentária na Lei Orçamentária Anual -LOA, por natureza e fontes dos recursos; 4. Prática: os participantes utilizaram as informações das Leis Orçamentárias Anuais –para analisar os códigos da receita, as fontes e destinação dos recursos, com vistas a estimativa da receita para o próximo exercício de suas Secretarias. A proposta com esta qualificação foi a realização de CGM's temáticos e oficinas regionais que apoiassem os municípios na entrega dos instrumentos de gestão. No primeiro quadrimestre foi possível realizar somente 04 oficinas, atingindo 25% do proposto no plano de trabalho anual da rede colaborativa.

No segundo semestre as 2 Oficinas trataram do faturamento no SUS – Conceitos e definições – utilizando as ferramentas necessárias para um bom desempenho na gestão. A proposta com esta formação era avançar junto aos municípios para melhoria das informações de faturamento dos serviços, criação de série histórica e fazer um plano de



fortalecimento regional para revisão do teto MAC. Registramos que foi possível realizar apenas 03 oficinas de Orçamento e Financiamento (Alto Tapajós, Teles Pires e Norte Mato-grossense) das 11 planejadas, atingindo 27,7% de execução no 3º quadrimestre. Norte Araguaia Karajá e Garças Araguaia realizadas ainda durante o 2º quadrimestre (agosto/2023). Dentre as principais dificuldades na execução dos processos formativos, estavam relacionados a pactuação de agenda e habilidade do apoiador em conduzir o processo.

3.3 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (Estratégia Apoiadores em ação nas regiões de Mato Grosso)

A Estratégia Apoiador contou com 16 apoiadores regionais que buscaram estabelecer a relação da importância no fortalecimento dos gestores regionais em Mato Grosso. Ao longo de 2023 ocorrem a troca de 06 (seis) Apoiadores Regionais em 06 regiões de saúde (Médio Araguaia, Sudoeste Mato-grossense, Sul Mato-grossense, Teles Pires, Araguaia Xingu, Garças Araguaia). O processo de substituição foi realizado através de Processo de Seleção regido por Nota Técnica 001/2023.

Em análise dos relatórios mensais e quadrimestrais dos apoiadores regionais e considerando

141 gestores municipais, evidenciamos a troca de gestão de 02 gestores em setembro, 03 gestores em outubro, 03 gestores em novembro e 01 gestor em dezembro. Em comparação ao 2ºQD 2023, onde ocorreram troca de gestores em 05 municípios, no 3º quadrimestre ocorreram 09 trocas. Durante todo o ano de 2023, tivemos um total de 37 trocas de gestores, representando 26,2% de trocas no referido ano (1 QD: 23; 2ºQD: 05 e 3 QD: 09). Sabemos que a troca de gestão é comum em nosso meio, porém, faz-se necessário intensificar o processo de acolhimento e vínculo visando apoiar tecnicamente os novos gestores.

Ao longo do ano, foi evidenciado a importância do cumprimento das agendas da gestão municipal referente às ações de planejamento. Em se tratando do monitoramento e avaliação dos indicadores de desempenho do Previne Brasil, podemos avaliar que 11 regiões de Saúde (Alto Tapajós, Sul Mato-grossense, Centro Norte, Médio Norte, Médio Araguaia, Araguaia Xingu, Vale do Peixoto, Teles Pires, Norte Araguaia Karajá, Norte Mato-grossense e Vale do Arinos) obtiveram 100% dos seus municípios com Indicador Sintético Final (ISF) do 3º quadrimestre de 2023. As demais 05 regiões



Oeste Mato-grossense, Sudoeste Mato-grossense, Baixada Cuiabana, Noroeste Mato-grossense e Garças Araguaia mantiveram evolução no desempenho no 3º quadrimestre de 2023 em relação ao anterior. Em uma análise anual de municípios com ISF nota máxima, podemos destacar que no 1º quadrimestre tivemos 07 municípios, no 2º quadrimestre 10 municípios e no 3º quadrimestre 14 municípios. Esse monitoramento está diretamente ligado à atuação do Apoio na região como ponto de apoio relacionado aos processos de financiamento da Atenção Primária à Saúde. Esta ação faz parte do plano de trabalho da rede colaborativa e é permanentemente avaliada nos RIQ's.

Em relação às reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e Comissão Intergestores Regional (CIR), podemos destacar uma manutenção de média 88,4 % de participação dos apoiadores nas referidas reuniões. Em relação à participação dos gestores em reunião de CIR, correspondeu a 78,5%.

Considerando processos de Educação Permanente em Saúde - EPS, os apoiadores participaram da Oficina de Faturamento, participação do Encontro da Rede Colaborativa e participação do Congresso Sul, Sudeste e Centro-Oeste conforme já citado no presente Relatório, da Jornada Temática da Assistência Farmacêutica, com enfoque na organização, qualificação e desafios da Assistência Farmacêutica no SUS, realizada pelo Conasems.

Temos construído conjuntamente com os Apoiadores Regionais, o Relatório Individual Quadrimestral – RIQ, avaliando a execução e construção de um relatório que se evidencia as ações do apoio do referido quadrimestre. Este processo de construção dos Relatórios Individuais Quadrimestrais (RIQ) tem se constituído como um espaço de formação, pois ao revisitar o RIQ podemos olhar de forma sistêmica nossas ações e reorganizar se assim for necessário, “ um movimento de vivo” de refletir a prática do apoio. Este trabalho vindo sendo executado junto com a facilitação. Temos mantido a regularidade de apresentação dos resultados nas reuniões de diretoria.

3.4 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

As estratégias de comunicação são aprimoradas diariamente com a criação de uma persona que determina o papel do Cosems junto aos stakeholders. Como resultado, o Cosems tem ganhado credibilidade dos gestores e profissionais de saúde, colocando-se como centro das informações em saúde para os gestores e como referência para os demais profissionais. Com as novas estratégias damos abertura para todos os municípios

aparecerem nos meios de comunicação institucionais, o que não ocorria antes. Assessoria de Comunicação atende o Cosems em sua completude, abrangendo a produção de cards, artes, campanhas, conteúdo para site, redes sociais, estratégias de marketing, abastecimento do site, correção de documentos, participação de eventos científicos, posicionamento de marca, treinamento/apoio da equipe.

O investimento do Cosems/MT em comunicação tem se pautado em três ferramentas norteadoras - Instagram, WhatsApp e Site Institucional – com produção de informações com estratégias (planejamento, gerenciamento e posicionamento). Atualmente já foram mais de 2.600 publicações nas redes sociais. Observa-se uma tendência mundial, que é a queda do alcance das publicações no Facebook.

Relatório detalhado dos últimos 90 dias



Atualmente, mesmo sem nenhum investimento em impulsionamento, somos um dos Instagram mais interativos dos Cosems do país. Os Stories das SMS têm gerado



engajamento e visibilidade para as ações realizadas pelos municípios, passamos a incentivar os gestores e equipe de saúde a tirarem fotos das ações, marcar o @cosemsmt, que nós repostamos. Alguns dias chegamos a compartilhar quase 60 marcações. Com isso nos tornamos referência e começamos a nos tornar reconhecidos não só pelos gestores, mas também pelas equipes e técnicos. Os posts que marcam o Cosems também têm crescido e influenciado, inclusive, na criação de perfis do Instagram pelas SMS. O Instagram recebe mais de 10 marcações por dia, em média. Em dia de reunião de Diretoria e CIB chegamos a mais de 20.

Entendendo, que o intercâmbio de informações e as redes sociais têm servido de ponte entre as ações do Conselho juntos aos gestores e apoiadores, a Assessoria de Comunicação, destacamos as ações realizadas em 2023:

- 1- Cosems na mídia – Divulgação das principais estratégias das SMS de saúde durante a época de pandemia que iam para imprensa.
- 2- TBT – divulgação de aspectos históricos do Conselho, alguns ainda fixos nos destaques Cosems, do Instagram.
- 3- Divulgação das reuniões - divulgação intensiva das reuniões em que a diretoria participa, tal como a assessoria técnica e apoiadores. Divulgação, com cards, notícias e redes sociais, das reuniões de diretoria e CIB.
- 4- Compromissos Cosems – divulgação semanal das agendas de apoio, equipe técnica e diretoria.
- 5- Menos cards e mais fotos - passamos a usar mais fotos e vídeos, que são formatos que tem mais alcance e “seguram” mais o público. Diminuímos o uso de cards, como os celebrativos a diversas datas, porque esses, muitas vezes, são feitos por diversas instituições, e acabam se repetindo, não gerando alcance e nem engajamento.
- 6- Apoio Integra e Cosems Conecta Mais (CC+) - desenvolvemos a logo e identidade visual para os projetos de divulgação da assessoria de comunicação, com o foco nas diversas ações realizadas pelos apoiadores nas regionais, como realização de eventos, capacitações, cursos e muito mais. Além disso, passamos a divulgar as reuniões do CGM e CIR, como maneira encontrada para mostrar aos gestores a atuação do Cosems nas regiões, dando destaque ao apoio, diretoria e vice regionais.



- 7- Despedidas - também começamos a elaborar os vídeos de despedidas dos apoiadores que estavam deixando o projeto e dando boas-vindas aos que chegam. A estratégia visa mostrar que o Cosems é uma grande família, que além de capacitada, é humana e muito amiga. Toda despedida aperta o coração, mas também é o momento de mostrar quão importante aquela pessoa foi para o SUS.
- 8- Card comemorativos e institucionais – desenvolvimento criativo de cards pontuais, como aniversário do Cosems, Natal, Réveillon e eventos, cursos e capacitações do Cosems.
- 9- Fidelização do Clipping – criação do clipping, que passou a fazer parte do calendário dos gestores e equipes. A cada clipping que passa, mais ações são enviadas e chegamos a ter um clipping que superou 70 municípios participantes, tendo que dividir a ação em dois dias (segunda e quinta). A utilização dos nomes dos municípios nas legendas também estimulou a participação.
- 10- Utilização de gifs, trends e memes - a comunicação mais descontraída foi uma aposta do Cosems/MT, usando, inclusive, muitos memes e gifs como estratégia. A aceitação sempre é muito positiva e foi destaque nas reuniões dos Cosems.
- 11- Participação nos Congressos nacionais - as estratégias de comunicação realizadas nos Congressos deram muito certo, incluindo a produção de reels, vídeos e trends. A premiação e a divulgação dos ganhadores no Instagram do Cosems também geraram muito alcance, principalmente para outros Cosems do país.
- 12- Artigo - elaboração de artigo para celebrar os 37 anos do Cosems/MT com o tema: Cosems/MT completa 37 anos representando municípios fortes e atuantes, e é de Mato Grosso o 1º Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Brasil, com assinatura do Presidente Flávio Alexandre.
- 13- Acolhimento nas regiões – elaboração de toda a estratégia de marketing nas ações de acolhimento nas regiões, desde card, notícia e divulgação (as visitas foram suspensas devido a pandemia).
- 14- Apresentação das equipes – criação de estratégias para divulgação do



currículo dos apoiadores, vice regionais e diretorias – atualizadas rotineiramente devido à mudança de gestão.

- 15- Youtube – divulgação e abastecimento do Youtube quando pertinente.
- 16- Apresentação das regiões – criação de cards com as principais informações das regiões, para facilitar o acesso pelo Apoio, equipe e imprensa. Além do feed, essas apresentações com os Vice regionais, apoio e municípios passam a compor os Destaques, servindo de referência para gestores, órgãos públicos e a própria mídia.
- 17- Atualização do site – abastecimento do site, realinhamento e atualização do site junto à equipe. Estruturação do site com produção de informações e marketing de modo que reúna todas as informações pertinentes aos gestores, como notícias, informações, transparência, contato das secretarias, legislação, etc. Atualização das informações no site do Conasems.
- 18- Fala Diretoria – apresentação da diretoria e conselho fiscal com as falas sobre o que é ser Cosems.
- 19- Curso Redes Sociais – Entendendo, inclusive, que as redes sociais têm servido de ponte entre as ações do Conselho juntos aos gestores e apoiadores, a Assessoria de Comunicação ofereceu uma capacitação para os Apoiadores no mês de janeiro com o tema: Redes Sociais para iniciantes, para que esses possam produzir conteúdo nas suas regionais e aumentar ainda mais o alcance das ações. A estratégia deu muito certo, e agora o Apoio também é munido da importância de se fazer comunicação em saúde. No 1º Congresso também será ministrada a oficina.
- 20- Suporte 24 horas no WhatsApp e Instagram – disponível nas redes sociais para atender a equipe, diretoria e gestores, com o reposte nas redes, atualização de informações, apoio técnico e notas.
- 21- Notas, comunicados e editais – correção e edição de materiais institucionais.
- 22- Relacionamento com a imprensa – responsável pelo relacionamento com a mídia, seja divulgação ou gerenciamento de crise.
- 23- Info Cosems - produção da primeira revista do Cosems/MT, com divulgação dos trabalhos premiados em 2023, envolvendo as entrevistas, pautas, criação, marketing e estratégias de divulgação.



- 24- Produção de fotos e vídeos – responsável pelas fotos/vídeos, seja na produção ou edição, gerenciando ainda os fotógrafos.
- 25- Gerenciamento de marketing e edição de conteúdo – responsável por acompanhar todos os trabalhos que são realizados por terceiros que envolvam a comunicação.
- 26- Mural Cosems/MT – desenvolvimento de um card para divulgação de vagas de emprego. Essa é uma estratégia que ajuda as SMS a encontrarem profissionais, tal como eleva o alcance das redes sociais para demais profissionais de saúde, ajudando a divulgar o Congresso para esses, por exemplo.
- 27- Gerenciamento de toda a comunicação de encontros e eventos, com releases, divulgação nos veículos, estratégias de marketing e outros.
- 28- Comissão científica – participação nas mostras do Cosems
- 29- Lançamento do livro que conta a história do Cosems/MT, que possui a história do Conselho e narra a trajetória das principais personalidades do Cosems - foram realizadas entrevistas, apanhamento de dados, leitura de documento, levantamento de fotos e estruturação jornalística das informações – Previsão de lançamento em março/2024.

Assim todos os trabalhos realizados, foram orientados pelo intercâmbio de informação que é o ponto de partida para viabilização do Sistema Único de Saúde e tendo como prioridade absoluta a disseminação de informações de caráter institucional, informativo e de orientações técnicas aos gestores.

3.5 FORTALECIMENTO DO COSEMS

Em relação aos processos relacionados ao Desenvolvimento Institucional, cabe citar a realização das Reuniões de Diretoria, em 2023 foram realizadas 10 (dez) reuniões de Diretoria, mantendo em média, presença de 90 gestores nas reuniões realizadas o que corresponde à 64% de gestores de MT, muito além do que exigido nas normas estatutárias do COSEMS/MT.

Prezando a capilaridade do COSEMS/MT a Diretoria propôs uma reformulação no formato de condução das reuniões, todas as representações e informes tem um espaço permanente, os informes são socializados com o objetivo de inteirar todos que compõe o



Cosems das pautas discutidas e manter a organização da reunião conforme rege nosso estatuto. Outro ponto de destaque se refere a condução das reuniões que tem sido realizada pelos 05 membros da Diretoria Executiva e o incentivo de participação dos Vices Regionais nos congressos e representações conforme perfil de atuação.

É imperioso registrar que os resultados acima mencionados são frutos dos investimentos na formação e qualificação relacionados a força de trabalho do Cosems, tendo uma atuação mais intensa da Diretoria, da Assessoria técnica e Apoiadores, de modo a instrumentalizar os gestores para ter resultados mais satisfatórios no cotidiano da gestão em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

4. CONCLUSÕES

Conforme expresso neste relatório, durante 2023, as atividades deste Colegiado foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Assembleia, Reunião de Diretoria e deliberadas pela Diretoria Executiva.

Além de tudo, as ações sempre são publicizadas e amplamente divulgadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados com vistas a resultados mais resolutivos e efetivos na implementação do SUS.

O desafio está no objetivo! Já dizia o Gato para Alice!...



5. RECEITAS REALIZADAS 2023

Forma de Contribuição	Programada	Realizada
-Convênio com os municípios repasse fundo a fundo através do CONASEMS	1.289.311,68	2.034.591,48
-Convênio com os municípios desconto débito automático	254.558,16	386.981,70
-Desembolso poupança	512.331,48	231.295,67
Total	2.056.201,32	2.652.868,85
	Saldo em conta ano anterior	142.578,11
	Total Receita	2.795.446,96

5.1 DESPESAS PROGRAMADAS/ EXECUTADAS 2023

ELEMENTO DE DESPESA	PROGRAMADO	EXECUTADO
1-FOLHA DE PAGAMENTO	835.459,80	822.005,32
2-SERVIÇO DE TERCEIRO PESSOA FÍSICA	48.720,00	91.597,58
3-SERVIÇO DE TERCEIRO PESSOA JURÍDICA	132.039,72	336.559,45
4-MATERIAL DE CONSUMO	33.720,00	19.506,14
5-DIÁRIAS	477.285,00	366.467,72
6. PASSAGEM E DESPESA COM LOCOMOÇÃO	109.720,92	47.865,48
7-OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS (Impostos)	12.543,96	2.431,42
8-CONTRIBUIÇÕES Repasse CONASEMS	213.120,00	254.770,00
9-INVESTIMENTO Material Permanente	6.000,00	-
10-Encontro Estadual	172.591,92	273.380,00
11-Congresso CONASEMS / Florianópolis	15.000,00	257.135,50
Total	2.056.201,32	2.471.718,61



5.2- Termo de Cooperação Beneficência Portuguesa-BP/2023

Receita Realizada	528.437,32
Saldo Ano Anterior	12.976,01
Total	541.413,33
Despesa Executada	
Serviço de terceiro Pessoa Física	441.869,45
DARF	66.115,11
Serviço de terceiro Pessoa Juridica (tarifas Bancárias)	2.278,35
Passagem	1.769,21
Diária	20.825,00
Total	532.857,12



6.0- Relação dos municípios Contribuintes 2023

Quant.	MUNICIPIO	VALOR CONASEMS	Valor COSEMS	Valor descontado do Município
1	ACORIZAL	70,00	1.041,05	1.111,05
2	AGUA BOA	220,00	1.630,49	1.850,49
3	ALTA FLORESTA	330,00	2.442,90	2.772,90
4	ALTO ARAGUAIA	140,00	1.338,88	1.478,88
5	ALTO BOA VISTA	70,00	1.041,05	1.111,05
6	ALTO GARCAS	140,00	1.338,88	1.478,88
7	ALTO PARAGUAI	140,00	1.338,88	1.478,88
8	Alto Taquari	140,00	1.338,88	1.478,88
9	Apiacás	140,00	1.338,88	1.478,88
10	Araguaiana	70,00	669,50	739,50
11	Araguainha	70,00	669,50	739,50
12	ARAPUTANGA	140,00	1.338,88	1.478,88
13	ARENAPOLIS	70,00	1.041,05	1.111,05
14	ARIPUANA	140,00	1.710,49	1.850,49
15	Barão de Melgaço	70,00	1.041,05	1.111,05
16	BARRA DO BUGRES	220,00	1.630,49	1.850,49
17	BARRA DO GARCAS	220,00	2.552,90	2.772,90
18	Bom Jesus do Araguaia	70,00	1.041,05	1.111,05
19	BRASNORTE	140,00	1.710,49	1.850,49
20	CACERES	330,00	2.442,90	2.772,90
21	CAMPINAPOLIS	140,00	1.338,88	1.478,88
22	CAMPO NOVO DO PARECIS	220,00	1.630,49	1.850,49
23	CAMPO VERDE	220,00	1.630,49	1.850,49
24	CAMPOS DE JULIO	70,00	1.041,05	1.111,05
25	CANABRAVA DO NORTE	70,00	669,50	739,50
26	CANARANA	140,00	1.710,49	1.850,49
27	CARLINDA	140,00	1.338,88	1.478,88
28	CASTANHEIRA	70,00	1.041,05	1.111,05
29	CHAPADA DOS GUIMARAES	140,00	1.710,49	1.850,49



30	CLAUDIA	140,00	1.338,88	1.478,88
31	COCALINHO	70,00	1.041,05	1.111,05
32	Colider	220,00	1.630,49	1.850,49
33	COLNIZA	220,00	1.630,49	1.850,49
34	Comodoro	220,00	1.630,49	1.850,49
35	Confresa	220,00	1.630,49	1.850,49
36	CONQUISTA D'OESTE	70,00	669,50	739,50
37	COTRIGUACU	140,00	1.710,49	1.850,49
38	CUIABA	1.200,00	6.194,40	7.394,40
39	CURVELANDIA	70,00	1.041,05	1.111,05
40	Denise	70,00	1.041,05	1.111,05
41	DIAMANTINO	220,00	1.630,49	1.850,49
42	DOM AQUINO	70,00	1.041,05	1.111,05
43	FELIZ NATAL	140,00	1.338,88	1.478,88
44	FIGUEIROPOLIS D'OESTE	70,00	669,50	739,50
45	GAUCHA DO NORTE	70,00	1.041,05	1.111,05
46	GENERAL CARNEIRO	70,00	1.041,05	1.111,05
47	GLORIA D'OESTE	70,00	669,50	739,50
48	GUARANTA DO NORTE	220,00	1.630,49	1.850,49
49	GUIRATINGA	140,00	1.338,88	1.478,88
50	INDIAVAI	70,00	669,50	739,50
51	IPIRANGA DO NORTE	70,00	1.041,05	1.111,05
52	ITANHANGA	70,00	1.041,05	1.111,05
53	ITAUBA	70,00	669,50	739,50
54	ITIQUIRA	140,00	1.338,88	1.478,88
55	Jaciara	220,00	1.630,49	1.850,49
56	JANGADA	70,00	1.041,05	1.111,05
57	JAURU	140,00	971,05	1.111,05
58	JUARA	220,00	1.630,49	1.850,49
59	JUINA	220,00	1.630,49	1.850,49
60	JURUENA	140,00	1.338,88	1.478,88
61	Juscimeira	140,00	1.338,88	1.478,88



62	Lambrai D'Oeste	70,00	1.041,05	1.111,05
63	LUCAS DO RIO VERDE	330,00	2.442,90	2.772,90
64	LUCIARA	70,00	669,50	739,50
65	MARCELANDIA	140,00	1.338,88	1.478,88
66	Matupá	140,00	1.338,88	1.478,88
67	Mirassol D' Oeste	220,00	1.630,49	1.850,49
68	Nobres	140,00	1.338,88	1.478,88
69	NORTELANDIA	70,00	1.041,05	1.111,05
70	NOSSA SENHORA DO LIVRAMENTO	140,00	1.338,88	1.478,88
71	Nova Bandeirantes	140,00	1.338,88	1.478,88
72	Nova Brasilândia	70,00	669,50	739,50
73	NOVA CANAA DO NORTE	140,00	1.338,88	1.478,88
74	NOVA GUARITA	70,00	669,50	739,50
75	Nova Lacerda	70,00	1.041,05	1.111,05
76	NOVA MARILANDIA	70,00	669,50	739,50
77	Nova Maringa	70,00	1.041,05	1.111,05
78	Nova Monte Verde	70,00	1.041,05	1.111,05
79	NOVA MUTUM	220,00	1.630,49	1.850,49
80	NOVA NAZARE	70,00	669,50	739,50
81	NOVA OLIMPIA	220,00	1.630,49	1.850,49
82	NOVA SANTA HELENA	70,00	669,50	739,50
83	NOVA UBIRATA	140,00	1.338,88	1.478,88
84	NOVA XAVANTINA	220,00	1.630,49	1.850,49
85	Novo Horizonte do Norte	70,00	669,50	739,50
86	NOVO MUNDO	70,00	1.041,05	1.111,05
87	NOVO SANTO ANTONIO	70,00	669,50	739,50
88	NOVO SAO JOAQUIM	70,00	669,50	739,50
89	PARANAITA	140,00	1.338,88	1.478,88
90	PARANATINGA	220,00	1.630,49	1.850,49
91	Pedra Prteta	140,00	1.338,88	1.478,88
92	PEIXOTO DE AZEVEDO	220,00	1.630,49	1.850,49
93	PLANALTO DA SERRA	70,00	669,50	739,50



94	POCONE	220,00	1.630,49	1.850,49
95	PONTAL DO ARAGUAIA	70,00	1.041,05	1.111,05
96	Ponte Branca	70,00	669,50	739,50
97	PONTES E LACERDA	220,00	1.630,49	1.850,49
98	PORTO ALEGRE DO NORTE	140,00	1.338,88	1.478,88
99	PORTO DOS GAUCHOS	70,00	1.041,05	1.111,05
100	PORTO ESPERIDIAO	140,00	1.338,88	1.478,88
101	PORTO ESTRELA	70,00	669,50	739,50
102	POXOREO	140,00	1.338,88	1.478,88
103	PRIMAVERA DO LESTE	330,00	2.442,90	2.772,90
104	QUERENCIA	140,00	1.338,88	1.478,88
105	RESERVA DO CABACAL	70,00	669,50	739,50
106	RIBEIRAO CASCALHEIRA	140,00	1.338,88	1.478,88
107	RIBEIRAOZINHO	70,00	669,50	739,50
108	RIO BRANCO	70,00	1.041,05	1.111,05
109	RONDOLANDIA	70,00	669,50	739,50
110	Rosário Oeste	140,00	1.338,88	1.478,88
111	RONDONOPOLIS	720,00	2.285,16	3.005,16
112	SALTO DO CEU	70,00	669,50	739,50
113	SANTA CARMEM	70,00	669,50	739,50
114	SANTA CRUZ DO XINGU	70,00	669,50	739,50
115	SANTA RITA DO TRIVELATO	70,00	669,50	739,50
116	SANTA TEREZINHA	70,00	1.041,05	1.111,05
117	SANTO AFONSO	70,00	669,50	739,50
118	SANTO ANTONIO DO LESTE	70,00	1.041,05	1.111,05
119	SANTO ANTONIO DO LEVERGER	140,00	1.338,88	1.478,88
120	São Félix do Araguaia	140,00	1.338,88	1.478,88
121	SAO JOSE DO POVO	70,00	669,50	739,50
122	SAO JOSE DO RIO CLARO	140,00	1.710,49	1.850,49
123	SAO JOSE DO XINGU	70,00	1.041,05	1.111,05
124	SAO JOSE DOS QUATRO MARCOS	140,00	1.338,88	1.478,88
125	SAO PEDRO DA CIPA	70,00	669,50	739,50



126	SAPEZAL	140,00	1.710,49	1.850,49
127	SERRA NOVA DOURADA	70,00	669,50	739,50
128	SINOP	550,00	2.421,98	2.971,98
129	SORRISO	330,00	2.442,90	2.772,90
130	TABAPORA	70,00	1.041,05	1.111,05
131	TANGARA DA SERRA	550,00	2.421,98	2.971,98
132	TAPURAH	140,00	1.338,88	1.478,88
133	TERRA NOVA DO NORTE	70,00	1.041,05	1.111,05
134	TESOURO	70,00	669,50	739,50
135	TORIXOREU	70,00	669,50	739,50
136	União do Sul	70,00	669,50	739,50
137	Vale de São Domingos	70,00	669,50	739,50
138	VARZEA GRANDE	720,00	2.285,16	3.005,16
139	VERA	140,00	1.338,88	1.478,88
140	VILA BELA DA SANTISSIMA TRINDADE	140,00	1.338,88	1.478,88
141	VILA RICA	220,00	1.630,49	1.850,49
	Total	21.020,00	180.716,14	201.736,14