



1ºRQ- Jan/ Abril 2024

COSEMS MT
Conselho de Secretarias
Municipais de Saúde de
Mato Grosso – janeiro/
abril/2024



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES - 1º QUADRIMESTRE
JANEIRO A ABRIL DE 2024.**



RELATÓRIO DE ATIVIDADES – 1º QUADRIMESTRE – janeiro/abril/2024

1. IDENTIFICAÇÃO

Órgão: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, sala 411,
B. Alvorada.

Cidade – Cuiabá- MT - CEP: 78048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914 e-mail: cosems@cosemsmt.org

CNPJ – 36.894.301/0001-53

Diretoria Executiva

Presidente - Flávio Alexandre dos Santos

1º Vice-Presidente – Reginaldo Alves Magalhães

2º Vice-Presidente – Eberson Mateus dos Santos

1º Diretor Financeiro – Nolar Soares de Almeida

2º Diretor Financeiro – Tahis Cristina Pelisão

Conselho Deliberativo/Vices Presidentes Regionais

- ☐ **Região de Alto Tapajós:** TITULAR – Andréia Fabiana dos Reis, SUPLENTE – Lucia Maria Tizo de Almeida ;
- ☐ **Região Baixada Cuiabana:** TITULAR – Ilma Regina, SUPLENTE – Stefanne Carolynne Pereira Silva;
- ☐ **Região Araguaia Xingu:** TITULAR – Romeu Martinez, SUPLENTE – Maristela Carvalho Camargo;
- ☐ **Região Norte Araguaia karajás:** TITULAR – Waneska Barros Rego Ferreira, SUPLENTE – Rosane Farias;
- ☐ **Região Centro Norte Matogrossense:** TITULAR – Cleide Maria Anzil, SUPLENTE –;
- ☐ **Região Garças Araguaia:** TITULAR – Magno Sousa Martins Vieira, SUPLENTE – Daianna Jéssica Rocha Batista,
- ☐ **Região Médio Araguaia:** TITULAR – Lubiane Boer, SUPLENTE –;
- ☐ **Região Médio Norte Matogrossense:** TITULAR – Aluirson Figueiredo Neto Júnior,



SUPLENTE – Ronaldo Wanderson Pereira de Melo;

- ☐ **Região Norte Matogrossense:** TITULAR – Daiane Riboldi, SUPLENTE – Dieme Barbosa Araujo André Fogo;
- ☐ **Região Noroeste Matogrossense:** TITULAR – Marcela Adriana Americo Ortolan, SUPLENTE – Vania da Silva Gomes Rocha;
- ☐ **Região Oeste Matogrossense:** TITULAR – Hudson Cunha Ramos, SUPLENTE – Caíque Alvares Bezerra;
- ☐ **Região Sudoeste Mato-grossense:** TITULAR – Fábio Henrique Carraro, SUPLENTE – Danyela Samira Guimarães ,
- ☐ **Região Sul-mato-grossense:** TITULAR – Cláudio Adriano Amarante, SUPLENTE – Domingos Wagner dos Santos Dias;
- ☐ **Região Teles Pires:** TITULAR – Fátima Aparecida Malinski, SUPLENTE – Sonia Maria Avila;
- ☐ **Região Vale do Arinos:** TITULAR – Vânia Cassia Magayeviski, SUPLENTE – Maisa Figueiredo de Sousa;
- ☐ **Região Vale do Peixoto:** TITULAR – Gilberto Cavalheiro Rodrigues, SUPLENTE –

Conselho Fiscal

- ☐ TITULAR – Itamar Martins Bonfim
- ☐ TITULAR – Jovelino Alves de Almeida
- ☐ SUPLENTE – Waldeci de Sá
- ☐ TITULAR – Luiz Márcio Leite de Oliveira

Representante no Conares

- ☐ Marco Antônio Noberto Felipe
- ☐ Deiver Alessandro Teixeira – Secretário da Capital

Representante no Conselho Estadual de Saúde

- ☐ Cleide Maria Anzil

Assessoria Técnica

- ☐ Ana Paula Louzada Dos Anjos – Assessoria Técnica/Secretária Executiva



- ☐ Adriano Bispo Zeferino De Paula – Assessoria Técnica/Administrativa-Orçamentária e Financeira
- ☐ Darilene Maria Tenório Santos – Assessoria Técnica/Administrativa-Orçamentária e Financeira
- ☐ Cristian Eduardo Bonapaz – Assessoria Técnica
- ☐ Elizabeth de Arruda Pinto – Assessoria Técnica
- ☐ Rogério Noro – Assessoria Técnica/Coordenação da Estratégia Apoiador/Rede Conasems-Cosems

Assessoria de Comunicação

- ☐ Adriele Rodrigues

Apoiadores Regionais / Rede Conasems-Cosems

- ☐ Alessandra Kerley Firmino dos Santos
- ☐ Aline Priscila Guedes Rocha
- ☐ Danieli Aline Buzzacaro
- ☐ Danyllo Camargo Prados
- ☐ Elizangela Dias Viotto
- ☐ Elis Fernanda de Melo Silva/Jane Faria Vanzella
- ☐ Gleiky Jhone da Silva Magalhães
- ☐ Heloiza Moraes Silva
- ☐ Iza karolyne Silva de Assis
- ☐ Leonardo Sousa de Moraes
- ☐ Lilian Rosa Tavares da Silva Bernardo
- ☐ Maria Pinheiro Fernandes



- Midiã Andrea Rissotte
- Nayara Mascarenhas
- Thacioney Junno Lima Pereira
- Valdecir Correia Paz

Facilitação Estratégia Apoiador / Rede Conasems-Cosems

- Deriane Gouvea de Oliveira



2. O COSEMS/MT

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso - COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

2.1 O COSEMS/MT tem por finalidade:

I Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;

II Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR's), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.

2.2 São princípios organizativos do COSEMS/MT:

I – Missão: Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;

II – Visão: Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde.

3. RESULTADOS OBTIDOS

Serão demonstrados no 1º Relatório Quadrimestral – janeiro/abril de 2024 as atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, que contemplam as atuações da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo/Vices Regionais, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores.



Serão demonstradas ações relativas aos componentes do desempenho do COSEMS/MT em consonância com a missão, visão institucional, plano de trabalho estabelecido e execução orçamentária.

Os resultados apresentados a seguir, obtidos a partir das ações, iniciativas e projetos em execução, bem como daqueles implementados desde 2021, e que seguem até o presente momento, prezando pelo desenvolvimento institucional, encontram-se organizados conforme as atividades de todos os *stakeholders* que compõe o COSEMS/MT. Além disso, encontram-se relacionados os processos de trabalho transversais, como representação institucional, acompanhamento legislativo no campo da gestão e desenvolvimento de ações visando às boas práticas do COSEMS/MT, bem como a execução das funções administrativas e financeiras relativas à implementação do Regimento Interno do COSEMS/MT. Os ganhos mensurados e apresentados a seguir, demonstram a produção e atuação deste colegiado na difusão de informações, mobilização regional e dos gestores municipais de saúde em torno das pautas prioritárias da gestão do SUS em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

3.1 ORIENTAÇÕES TÉCNICAS

Destacamos as atividades técnicas que compreenderam a elaboração de pareceres, notas técnicas e informativas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, reuniões, oficina de formação em liderança, oficina de planejamento do SUS, 1º Congresso de secretarias municipais de saúde, participação em câmaras técnicas e grupos de trabalhos, tais como: ImunizaSUS, PlanificaSUS, CCE/MT, GCE-PRI, RAPS, Atenção Especializada, Saúde Digital, Câmara Técnica de Regulação, Vigilância em Saúde, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.

Referente às orientações técnicas foram elaboradas notas técnicas e informativas sobre assuntos referentes a gastos com saúde, execução de recursos de emendas parlamentares, execução orçamentária, prestação de contas, fonte de recurso, lançamento de receita e despesa na LOA, por meio de produção de notas informativas, pareceres, etc., que requer estudo da legislação e elaboração de textos de fácil compreensão. Realizamos monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios. Estas informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e



Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem suspensos. Neste quadrimestre foram intensificadas as ações para entrega dos instrumentos de gestão, sendo: Plano Municipal de saúde, PAS, Relatórios de Gestão, RQDA, monitoramento da situação dos instrumentos de planejamentos, com base no Boletim Informativo da Situação dos Instrumentos de Planejamento do DIGISUS, com enfoque no encerramento de gestão, visto que os municípios estão no último ano de gestão.

3.2 AGENDAS INSTITUCIONAIS

É imperioso registrar que neste quadrimestre houve uma expressiva participação de agendas institucionais, que mobilizaram todos os membros da Assessoria Técnica, Diretoria Executiva, Vices Regionais e Apoiadores, que resultaram na participação ativa do colegiado em prol do fortalecimento da gestão municipal. Destacamos assim participação na primeira atividade do ano, que foi a realização da Oficina de Liderança voltadas para a equipe de Assessoria técnica, Apoiadores, Diretoria, que teve como resultado diversos projetos e ações para que o COSEMS/MT se torne ainda melhor, as ações contemplam um redirecionamento no modo de condução da instituição e uma participação mais ativa dos *stakeholders* no cotidiano do Colegiado.

Neste 1º quadrimestre houve participação nas reuniões para implantação do planejamento regional integrado (PRI), a Região Teles Pires finalizou a terceira etapa no período compreendido, assim, pode-se avançar na implantação do PRI, que encontra-se na fase 4, que refere-se a elaboração dos Planos Macrorregionais. A proposta é concluir todo o processo ainda em 2024.

Destacamos as agendas institucionais realizadas para preparação e organização do Congresso das Secretarias Municipais, agendas estas que requerem diálogo constante da Diretoria Executiva e Assessoria técnica, bem como agenda com a SES/MT que foi uma das patrocinadoras do evento. Estas agendas culminaram na realização do 1º Congresso de secretarias municipais de Saúde, o evento contou com aproximadamente 920 participantes, foram realizadas oficinas temáticas, mesas redondas, feira de exposição, espaço de cuidado, abrange os temas emergentes da gestão como: faturamento do SUS, nova lei de licitação, saúde digital, financiamento do SUS, saúde mental, gestão do trabalho, integração atenção primária e atenção especializada. Durante o Congresso foram realizadas também Reunião de Diretoria, CIB e a Reunião do CONARES com representações de todos os COSEMS do país, além da Diretoria e Assessoria técnica do CONASEMS. O feedback do evento foi positivo diante da repercussão positiva do Congresso.

Recebemos no período compreendido visita técnica do CONASEMS para alinhamento e orientações referente a auditoria externa. Na oportunidade foi esclarecido e apresentado todo o processo administrativo do COSEMS/MT ao CONASEMS, reforçando a importância de ter controle



interno regulamentado e realizar periodicamente revisões das normativas do colegiado.

No âmbito do GT de Atenção Básica tivemos como principal pauta, a Portaria GM/MS nº 3.983/2024 que dispõe sobre o novo formato de co-financiamento da Atenção Primária em substituição ao Previner Brasil. Foram realizadas diversas reuniões, sobretudo no mês de Abril, com as referências de cada estado para discussão e alinhamento dos pontos mais incertos da portaria que seriam os indicadores e o componente de compensação. Considerando a vigência desta portaria a partir de maio de 2024, o Ministério da Saúde ainda não havia divulgado os indicadores e métodos de monitoramento até o final do quadrimestre, demonstrando uma fragilidade no processo de apoio aos gestores. Ainda tivemos a pauta do Mais Saúde com Agente, com adesão de 133 municípios (94.3%) ao programa no mês de fevereiro de 2024 e no mês de abril, tivemos o lançamento do edital de inscrições dos ACS e ACE dos municípios aderidos ao programa de formação. Outra pauta recorrente durante o quadrimestre, referiu-se aos processos de credenciamento, habilitação e suspensões de recursos referentes às equipes de Saúde da Família (eSF), equipes de Saúde Bucal (eSB) e equipes multiprofissionais (eMulti).

Na atribuição de representação dos municípios delegada à Assessoria referente a Vigilância em Saúde/GT ImunizaSUS, a Assessoria desenvolveu as seguintes atividades: participação no Encontro Nacional dos Coordenadores da SNVS 2024, que teve com principais pautas: 1. Apresentação e compartilhamento das ações realizadas pela ANVISA e todas as suas áreas técnicas, 2. Apresentação do planejamento das ações para 2024, 3. Apresentação do projeto Integra VISA a ser realizado via PROADISUS em todos os estados, 4. Apresentação dos resultados das Oficinas de fortalecimento da VISA realizadas nos estados do Paraná e Rio Grande do Norte como experiências exitosas. Relacionado ao projeto ImunizaSUS, no período compreendido houve participação na oficina de planejamento das ações para o ano de 2024, oficina de preparação para apresentações dos resultados do projeto pelos COSEMS da região centro-oeste e ainda na temática realizada durante o Conares, realizado durante o Congresso do COSEMS/MT, onde foi apresentado todas as ações no âmbito de Mato Grosso. Destacamos ainda as reuniões com a coordenação da VISA SES/MT para organização das reuniões de fortalecimento da VISA, que será realizada nas 16 regiões de saúde e tem como foco debater a qualificação das ações de vigilância sanitária e o gerenciamento de riscos. Neste quadrimestre também houve participação na 11ª Oficina temática do ImunizaSUS onde debateu-se a vacina da dengue e os desafios postos para melhoria da imunização no cenário de fake News e hesitação por parte da população. Outro ponto relevante foi a participação na organização da II Jornada de Imunização promovida pela SES/MT, onde o COSEMS/MT apoiou na avaliação das experiências exitosas.



Outra pauta tratada neste período foi o Provimento Médico, tema central para a organização dos serviços de saúde, especialmente da Atenção Básica. Dentre as pautas mais debatidas nas reuniões da CCE/MT estão: os editais para reposição de vagas que se encontrava em aberto, prorrogações de ciclos, editais de ampliação de vagas e de adesão de médicos ao programa. Como somos um estado com densidade demográfica e extensão territorial a fixação destes profissionais ainda é um desafio presente, houve ampliação na representação centralizada, o que fez com que melhorasse as ações de mobilização junto aos municípios e a comunicação.

Destacamos a participação na elaboração do plano estadual de gestão do trabalho e educação na saúde - PEGTES, com o objetivo de dar continuidade às ações propostas na Oficina em 2023. O grupo reúne-se periodicamente e durante o período compreendido avançou quanto a proposta do plano para pactuação em CIB, participando de diversas web reuniões com a SGTES para suprir dúvidas quanto a operacionalização do plano, que deve ocorrer ainda em 2024.

No GT de Saúde Digital da Rede CONASEMS-COSEMS foram realizadas reuniões, que trouxeram atualizações acerca da Estratégia de Saúde Digital (ESD) com pauta permanente de informes nas reuniões de Diretoria. Uma das ações neste quadrimestre foi relacionada ao Programa SUS Digital, instituído pela Portaria GM/MS nº 3232 de 1º de março de 2024, que demandou mobilização do CONASEMS, COSEMS e Apoiadores para a etapa de adesão ao programa. Dos 141 municípios de Mato Grosso, apenas 2 não realizaram a adesão no prazo estabelecido.

Relacionado a Rede de Atenção Psicossocial - RAPS, no 1º quadrimestre as reuniões do Grupo Condutor Estadual da RAPS mantiveram-se inoperantes até meados de abril, justificado por necessidade de reorganização da coordenação estadual. Contudo, as discussões sobre a Saúde Mental permaneceram ativas nas reuniões de Diretoria e na Câmara Setorial de Saúde Mental da Assembleia Legislativa que conta com representação do COSEMS.

O COSEMS participa também das pautas referentes a Política Nacional de Atenção à Saúde da Pessoa Privada de Liberdade - PNAISP, que buscou ampliar as ações de saúde a esse público, com adesão de novos municípios (03) e divulgação das ações e projetos da Secretaria de Estado de Saúde (SES) e Secretaria de Estado de Segurança Pública (SESP) para os membros da diretoria, sobretudo relacionado ao atendimento por telessaúde (saúde no cárcere). Após relatos e solicitações dos gestores, foi pautada no GC a necessidade de ampliação da oferta de medicamentos do componente básico para as unidades prisionais, em virtude do aumento de solicitações das mesmas para as secretarias municipais de saúde.

A Assessoria do Cosems participou do GT da Atenção Especializada da Rede Conasems-Cosems, participando e discutindo as minutas de portarias a serem pactuadas na CIT: Programa de Atenção Especializada à Saúde da População Trans (PAES-PopTrans); Reestruturação do



Programa Nacional de Triagem Neonatal (PNTN); Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE); Programa Nacional de Expansão e Qualificação da Atenção Ambulatorial Especializada; Centro de Convivência (CeCo) da RAPS.

A Assessoria Técnica e os membros da Direção que compõe a Câmara técnica de regulação continuaram trabalhando o tema da Governança e da Regionalização junto aos gestores da saúde, neste quadrimestre houve alteração no fluxo de urgência e emergência das regiões do Vale do Peixoto, Garças Araguaia e Noroeste Mato-grossense. Outro destaque referente a atuação dos membros do COSEMS/MT refere-se à proposta de realizar um levantamento sobre as dificuldades de regulação para leitos de UTI no estado, para auxiliar a Câmara Técnica de Regulação e SES/ na discussão de estratégias para solucionar problemáticas de acesso.

Destacamos a participação da Diretoria Executiva no evento que tratou da estadualização do Hospital Regional Hilda Strenger Ribeiro realizado pela Casa Civil que contou com a presença também do TCE, MP e o Governo do Estado e também participação no Seminário realizado pelo TCE que tratou da atenção especializada com apresentação das ações que serão realizadas pelo ministério da saúde.

Além do acompanhamento dessas importantes iniciativas para o SUS, a Assessoria Técnica, bem como a Diretoria Executiva, seguiu com o trabalho da rotina do Escritório (Secretaria Executiva), com a participação em inúmeras reuniões e eventos com o MS, SES, Reuniões de Diretoria e Conares organizados pelo CONASEMS, aproximação com a AMM, reuniões com o TCE com enfoque principalmente nos indicadores de Imunização, Reuniões da Câmara técnica setorial de Saúde mental coordenada pela Assembleia Legislativa e outros parceiros e instituições, como o BP, HAOC, CONASS, dentre outros, sempre no papel de representar os municípios na discussão e na formulação de políticas públicas de saúde para o atendimento das necessidades do cidadão.

3.3 FORMAÇÕES/QUALIFICAÇÕES

É relevante destacar, a atuação do COSEMS/MT na realização de ações voltadas para o apoio e para a capacitação de gestores municipais e profissionais de saúde dos municípios, um conjunto de iniciativas voltadas para um melhor desempenho das ações municipais.

Destacamos a realização da Oficina de formação em liderança, voltada para todos os membros da Diretoria, Assessoria técnica, Apoiadores. A Oficina contou com dois (2) facilitadores com divisão em 02 grupos, com duração de 16 h para cada grupo. Inicialmente foi trabalhado com a Assessoria técnica e Apoiadores, com uma pergunta disparadora: O que é uma atuação potente de um (a) Apoiador do COSEMS/MT?, a partir desta questão trabalhou-se com direcionamentos de descrição de



boas práticas do Apoio, chamado de experiência apreciativa, o que pode ser feito para que a atuação do apoio se torne melhor e como fazer com que isso aconteça. Desta forma, foi proposto a realização de várias ações para que a prática do apoio seja institucionalizada em consonância com as diretrizes do COSEMS/MT. Durante o quadrimestre algumas ações já foram iniciadas.

O segundo momento da formação foi voltada para os membros da Diretoria, que teve como pergunta disparadora: O que é uma atuação potente de um (a) diretor do COSEMS MT?, e seguiu-se para uma construção coletiva de atuação do COSEMS/MT e como este colegiado pode atuar ainda melhor. Os Diretores propuseram ações de fortalecimento que envolve uma maior atuação dos membros que compõem o colegiado, uma maior integração com o Apoio e uma atuação mais potente na região como Vice Regional. Um destaque na Oficina foi a participação do Sr. Júlio Muller que compartilhou sua vivência que diz respeito a fundação do COSEMS/MT. As ações decorrentes da Oficina vêm sendo incorporadas no cotidiano de atuação do COSEMS/MT e foram acrescentadas ao plano de trabalho pactuado na Assembleia Geral realizada durante o 1º Congresso de Secretarias Municipais de Saúde.

Iniciou-se no 1ºQD o Projeto de Oficinas de “Planejamento no SUS: da análise da situação de saúde à elaboração de instrumentos de planejamento e gestão”, com o objetivo de contribuir para a qualificação de secretários municipais de saúde e técnicos municipais na elaboração de instrumentos de planejamento e gestão em saúde do SUS, nos seguintes temas: Introdução ao Planejamento no SUS e arcabouço legal; Relações na Administração Pública; Instrumentos de Planejamento, Etapas e Prazos; Contabilidade Pública; Análise da Saúde Municipal; Plano Municipal de Saúde – PMS; Programação Anual de Saúde – PAS; Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior – RDQA; Relatório Anual de Gestão – RAG; Sistema DigiSUS Gestor Módulo Planejamento – DGMP; Plano de Ação para Transformação da Saúde Digital; e Plano Operativo para Revisão de Teto MAC.

Tal atuação coletiva, resultou na execução de 04 oficinas, abrangendo 05 regiões de saúde (Baixada Cuiabana, Noroeste Mato-grossense, Vale do Arinos, Teles Pires e Oeste Mato-grossense) e 48 municípios (34% dos municípios de MT), no entanto, tivemos a participação de 36 municípios (75%), com um total de 125 participantes (técnicos e gestores), destes, 76 tiveram participação igual ou superior a 70% das horas/aula o que corresponde a 60,8% de aproveitamento.

Para realização das referidas oficinas no 1º quadrimestre foram percorridos 2.976 quilômetros, 160 horas de aula, além do período de preparação das aulas e materiais didáticos.

Dentre os pontos observados durante as oficinas podemos destacar: dificuldade na participação da elaboração do Plano Plurianual (PPA) e posterior operacionalização na execução orçamentária, ocasionando erros na prestação de contas dos recursos públicos, principalmente os federais e estaduais, no SIOPS. Outro ponto observado foi o percentual alto de glosas da produção, fruto de informações



incorretas dos técnicos dos Escritórios Regionais de Saúde (ERS), o que levou a reunião com o Secretário Adjunto de Atenção à Saúde e Vigilância da SES/MT para sanar esse problema.

3.3 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (Estratégia Apoiadores em ação nas regiões de Mato Grosso)

No 1º quadrimestre (janeiro a abril) de 2024, a Estratégia Apoiador contou com 16 apoiadores regionais que buscaram estabelecer a relação da importância no fortalecimento dos gestores regionais em Mato Grosso. No período avaliado, ocorreu troca de Apoiador Regional em apenas 01 região de saúde (Oeste Mato-grossense). O processo de substituição foi realizado através de Processo de Seleção regido por Nota Técnica 001/2024, que foi atualizada em março de 2024.

O 1º quadrimestre contou com o início de novo triênio (2024-2026) da Estratégia Apoiador, com denominação de Rede Conasems-Cosems. A Beneficência Portuguesa juntamente com o Conasems apresentaram as temáticas e processos de formação junto aos apoiadores e coordenadores durante o triênio.

Em análise dos relatórios mensais e quadrimestral dos apoiadores regionais e considerando 141 gestores municipais, vivenciamos a troca de gestão de 05 gestores em janeiro, 01 gestor em fevereiro, 07 gestores em março e 25 gestores em abril, equivalente a 26,9% de mudança de gestores em municípios mato-grossenses. Tal fato, deve-se ao período eleitoral, onde diversas trocas referem-se ao anseio de gestores a concorrência de cargos do executivo e legislativo municipal. Em comparação ao ano de 2023 que durante todo o ano tivemos um total de 37 trocas de gestores, somente no 1º quadrimestre de 2024 tivemos um total de 38 trocas. Fica evidente a necessidade da intensificação do processo de acolhimento e vínculo visando apoiar tecnicamente os novos gestores principalmente durante esse ano.

Ao longo do quadrimestre, foi evidenciado a importância do cumprimento das agendas da gestão municipal referente às ações de planejamento. Em se tratando do monitoramento e avaliação dos indicadores de desempenho do Previne Brasil, até o presente momento, os dados não foram disponibilizados pelo Ministério da Saúde. Corroborando com isso, foi incorporado em abril de 2024 a Portaria GM/MS nº 3.983 que dispõe sobre o novo formato de co-financiamento da Atenção Primária em substituição ao Previne Brasil. Considerando que até o final do quadrimestre não foram divulgadas as notas técnicas, o processo de repasse das informações aos gestores ficou prejudicado no território.

Em relação às reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e Comissão Intergestores Regional (CIR), podemos destacar que durante o 1º quadrimestre de 2024, ocorreu média de 93,7% de participação dos apoiadores nas referidas reuniões. Salienta-se que no mês de Janeiro apenas 03 regiões de saúde realizaram reuniões, e nos meses de Fevereiro, Março e Abril, a realização se



normalizou. Já em se tratando da participação dos gestores em reunião de CIR, correspondeu a 81,3% em janeiro, 85,1% em fevereiro, 85,7% em março e 87,2% em abril, condizente à uma média de 84,8% gestores participantes deste espaço colegiado.

Em se tratando dos Instrumentos de Planejamento do SUS, tivemos o início das Oficinas sobre o tema, conduzida pelos assessores técnicos do Cosems e Apoiadores Regionais. Durante a execução das presentes oficinas, 05 apoiadores estiveram à frente do processo de formação, organização e mobilização dos secretários municipais de saúde e suas equipes técnicas. Somado a essa oficina, os apoiadores desenvolveram orientações para os gestores e técnicos referente aos Instrumentos. Podemos destacar que as referidas orientações foram direcionadas a 35 municípios em janeiro, 76 municípios em fevereiro, 71 municípios em março e 131 municípios em abril de 2024.

Considerando processos de Educação Permanente em Saúde - EPS, foi ofertada a oficina de Liderança, já citado no presente Relatório Quadrimestral, participação dos Encontros online da Rede e participação dos apoiadores no 1º Congresso de Secretarias Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso realizado no mês de março de 2024.

Dentre os principais assuntos abordados pelos apoiadores nas regiões de saúde foram referentes ao Programa Mais Médicos; Programa Mais Saúde com Agente; Programa QualifarSUS e atualizações do componente especializado da Assistência Farmacêutica; Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar – EMAD; Equipe Multiprofissional – eMULTI; Programa Federal SUS Digital; Programa de Saúde Digital do Estado de Mato Grosso; Emendas Parlamentares; Saldos Remanescentes (EC 132/2023); Sistema de Informações: SIOPS, SISMOB, SAIPS, InvestSUS, e-Gestor; dúvidas sobre o Piso de Enfermagem; Pacto Nacional pela Retomada de Obras Inacabadas; Novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC); Congresso Nacional de Secretarias Municipais de Saúde e II Oficina Nacional do Projeto ImunizaSUS; Etapa Municipal da 4ª Conferência Nacional de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde; Pesquisa da Cartografia da Atenção Especializada em Mato Grosso; continuidade de discussão do Planejamento Regional Integrado – PRI; Programa MT Mais Cirurgia; Encerramento da Gestão Municipal; Novo financiamento da APS; dentre outras.

Os web-encontros da agenda “Pós CIT” para compartilhamento das decisões, informações e diretrizes pactuadas e discutidas na CIT; reuniões sobre a importância do papel do Apoiador no encerramento e transição da Gestão do SUS; e reuniões abordando o desenvolvimento do Coordenador, evidências do Apoio, elaboração de Manual de Boas Práticas, apoiar ao desenvolvimento do Apoio em Rede através da EPS e Ferramenta de Registro das Ações do Apoio;

Outro momento importante refere-se as web-reuniões realizadas com o Coordenador de Apoio e a Facilitadora de Apoio para sanar dúvidas dos Apoiadores Regionais e realizar orientações sobre a construção do Plano de Trabalho Anual – 2024, sendo apresentada as mudanças no modelo do Plano



de Trabalho Anual, com base nas devolutivas dos relatórios e considerações de cada apoiador, sendo incorporadas as ações necessárias nos relatórios, buscando absorver diversas ações que são realizadas pelo Apoio, além do foco no produto da Oficina de Liderança e as ações específicas de cada apoiador, que foram acrescentadas no plano.

3.4 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

A comunicação do Cosems/MT continua apostando em conteúdos mais descontraídos, atrelados a informações que validem os serviços prestados pelos municípios. As redes sociais, principalmente o Instagram e Whatsapp, e o site são as principais ferramentas. O site é onde são depositadas as informações mais institucionais, como documentos, matérias das realizações do CGM e CIR, convocações e outros.

As redes contêm as informações rotineiras e pontuais, e os stories são dedicados a replicar os conteúdos vindos das equipes de saúde dos municípios. Como resultado, são mais de 10 marcações diárias.

Nesse quadrimestre continuamos com as estratégias que vêm dando certo e também inovamos com a produção de duas cartilhas/revistas. A primeira foi a **Revista InfoCosems**, que reuniu os quatro trabalhos premiados de Mato Grosso. Com um design leve, e com uma linguagem simples, a revista foi distribuída virtualmente pelas redes sociais e grupos de whats.

Outra ação foi a **Cartilha comemorativa de 38 anos do Cosems/MT**, que reúne um pouco da história do Conselho. Com cores vibrantes, a cartilha passa a ser a “porta de entrada” do Cosems/MT em eventos e apresentações. O informativo possui informações históricas, momentos marcantes e entrevistas.

A comunicação do Cosems/MT ainda ofereceu todo o suporte para a realização do **1º Congresso do Cosems**, com a produção de materiais, cards, abastecimento das redes sociais, releases, comentários, enfim. Esse foi um momento muito especial para divulgação dos serviços oferecidos pelo Conselho, que passou a alcançar um público mais amplo nas redes sociais, muito além dos gestores de saúde.

Aproveitando a “onda”, a equipe de comunicação desenvolveu algumas estratégias de captação de leads, como o **envolvimento maior da diretoria e vice-regionais nas divulgações**, para assim alcançar todas as regiões do estado. Outra estratégia foi criar o **Jornal Mural**, que divulga as principais vagas de emprego solicitadas pelos gestores/apoiadores. Essa foi uma forma encontrada de



manter o público de profissionais de saúde interessados nas redes sociais do Cosems/MT.

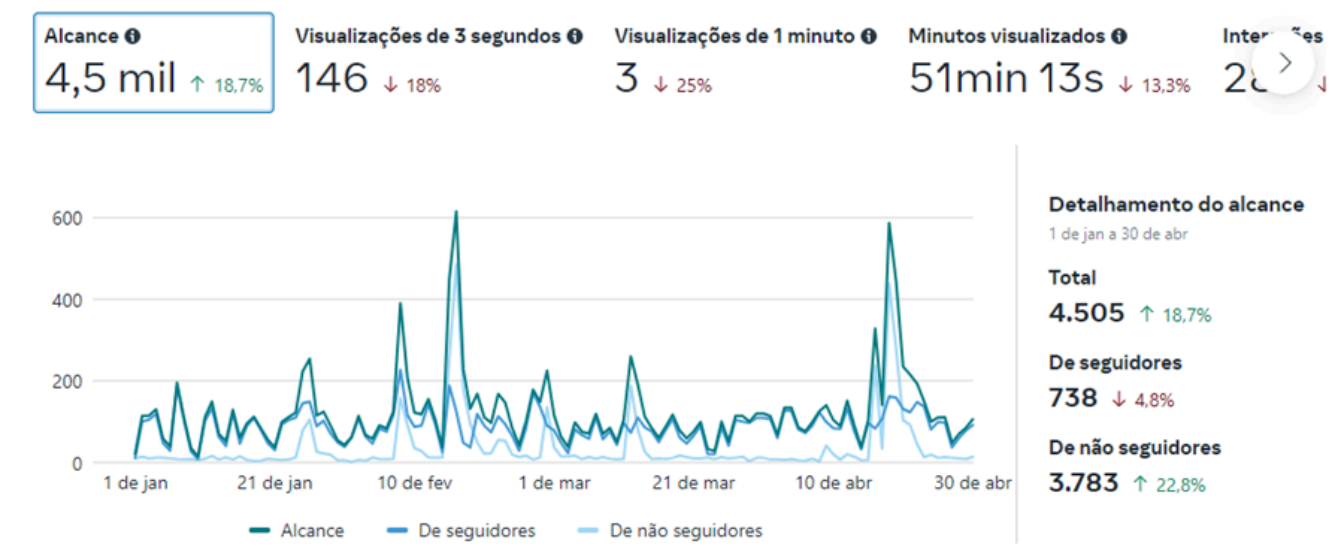
Também teve ampla divulgação a conquista do Título de Utilidade Municipal, com um grande alcance nas redes. A aposta por **vídeos e trends continua**, e uma das maneiras encontradas para apresentar os trabalhos premiados no Congresso realizado em abril, foi a realização de reels que contam um pouco da história dos trabalhos. Desse modo, dá-se visibilidade aos autores e também um alcance no Instagram.

A seguir um resumo do alcance das redes sociais do Cosems/MT de 1/01/2014 a 30/04/2024:

INSTAGRAM



FACEBOOK



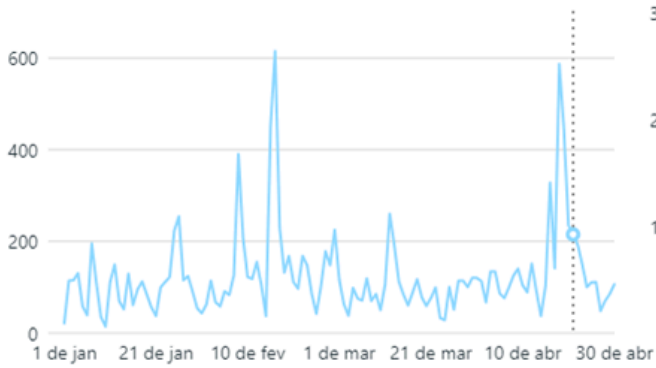
PANORAMA

Alcance

Exportar

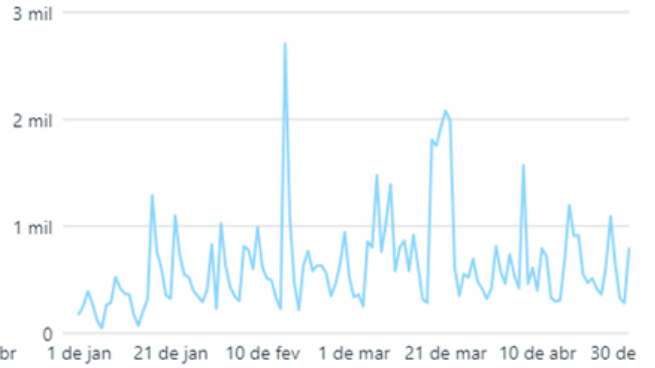
Alcance no Facebook

4,5 mil ↑ 18,7%



Alcance do Instagram

21,9 mil ↑ 203,6%

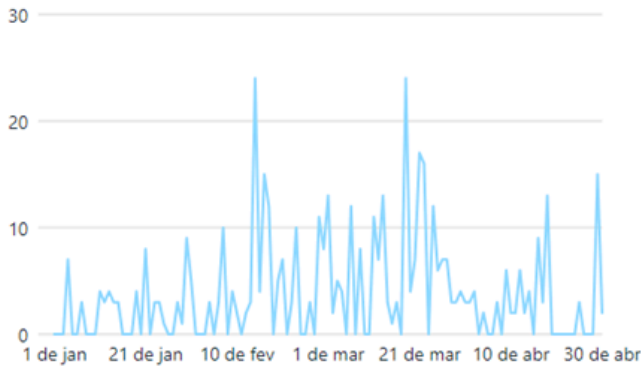


Visitas

Exportar

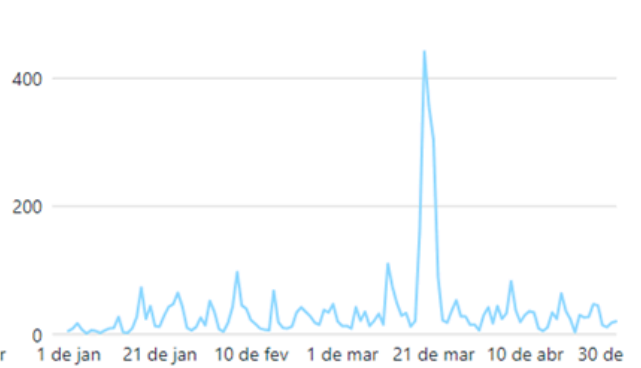
Visitas ao Facebook

467 ↑ 47,3%



Visitas ao perfil do Instagram

4,4 mil ↑ 119,3%

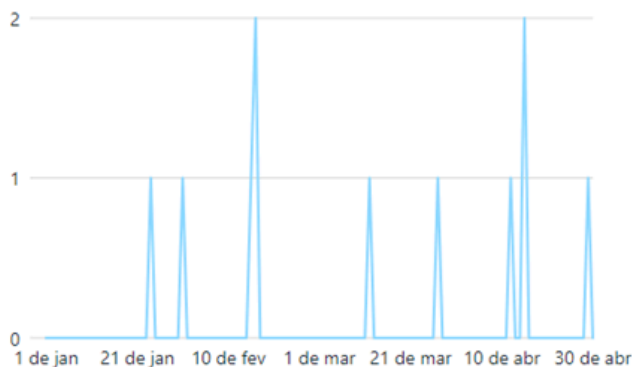


Seguidores

Exportar

Seguidores no Facebook

11 ↑ 10%



Seguidores no Instagram

596 ↑ 168,5%





O alcance nas redes sociais mostra que o Cosems/MT continua desenvolvendo conteúdos de relevância e que exigem uma inovação a cada quadrimestre. As prospecções são positivas e o Cosems/MT tem se tornado, em momento de mudanças de gestões, uma referência em conteúdo para os municípios.

3.6 FORTALECIMENTO DO COSEMS

Em relação aos processos relacionados ao Desenvolvimento Institucional, cabe citar a realização das Reuniões de Diretoria, mantendo no período compreendido um número significativo de participação dos gestores em Reuniões de Diretoria e CIB, mantendo em média, presença de 90 gestores nas reuniões realizadas o que corresponde à 64% de gestores de MT, muito além do que exigido nas normas estatutárias do COSEMS/MT, muito além do que exigido nas normas estatutárias.

Prezando a capilaridade do COSEMS/MT a Diretoria propôs uma reformulação no formato de condução das reuniões, todas as representações e informes tem um espaço permanente e após a Oficina de formação de liderança foi incorporado espaços para apresentação de experiências apreciativas, um espaço de troca de experiência, de boas práticas, para que os municípios possam compartilhar suas ações.

É imperioso registrar que os resultados acima mencionados são frutos dos investimentos na formação e qualificação relacionados a força de trabalho do COSEMS/MT, tendo uma atuação mais intensa da Diretoria, da Assessoria técnica e Apoiadores, de modo a instrumentalizar os gestores para ter resultados mais satisfatórios no cotidiano da gestão em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

3.7 ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas, despesas bancárias, dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao quadrimestre, foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café, chá e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as



ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico- administrativo, organização da gestão de pessoal e da rotina administrativa e financeira.

A Assessoria Técnica responsável pelas ações administrativas, orçamentárias e financeiras ordenaram neste período vários processos administrativos a fim de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS, levando em consideração, além da busca das ofertas mais vantajosas, critérios técnicos que atendessem as necessidades em relação aos bens a serem adquiridos e serviços a serem prestados visando estabelecer o processo decisório e de controle alicerçado em informações que cumpram a finalidade da entidade, e com condições de racionalizar sua atuação e dar o máximo de qualidade ao seu processo de desenvolvimento institucional, considerando a avaliação dos relatórios de Auditoria.

Destacamos a seguir os processos relacionados ao desenvolvimento institucional:

- ✓ Prestação de Contas com incorporação de boas práticas e reorganização do processo de trabalho interno com dedicação de aproximadamente 36 h semanais pela equipe responsável,
- ✓ Reuniões e contato rotineiro com a contabilidade a fim de alinhar os serviços prestados para que atendam às necessidades institucionais,
- ✓ Implementação do Regimento Interno.

Além dessas iniciativas, foram realizadas atividades em cumprimento a disposições estatutárias e regimentais, a plena execução dos recursos transferidos de contribuição ao COSEMS/MT, nos termos do § 1º, do art. 14-B, da Lei nº 8.080/1990, que qualifica a gestão municipal do SUS, por meio de projetos, atividades e processos de trabalho instituídos pela Secretaria Executiva e Diretoria.

Destacamos que neste 1ºQD ocorreu auditoria externa no COSEMS/MT onde obtivemos um relatório sem ressalvas, isso mostra o aperfeiçoamento nas ações de transparência do Conselho e uma melhoria no processo administrativo e execução contábil.



4. CONCLUSÕES

Conforme expresso neste relatório, durante o período compreendido entre janeiro a abril de 2024, as atividades deste Colegiado foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

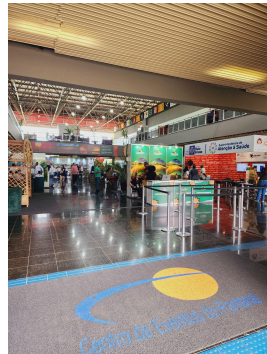
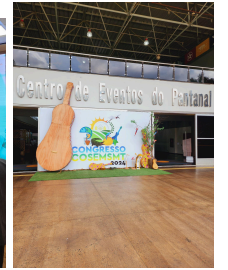
Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Assembleia, Reunião de Diretoria e deliberadas pela Diretoria Executiva.

Além de tudo, as ações estão sendo publicizadas e ampliadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados com vistas a resultados mais resolutivos e efetivos na implementação do SUS.

ANEXOS

Fotos das ações do 1º Qd/ 2024





*A Primeira
Condição para
Mudar a
Realidade é Conhecê-La.
Eduardo Galeano*