



1º RQ  
Jan-Abr  
2025

COSEMS/MT  
Conselho de Secretarias  
Municipais de Saúde de  
Mato Grosso



## RELATÓRIO DE ATIVIDADES – 1º QUADRIMESTRE

JANEIRO A ABRIL DE 2025

### **1. IDENTIFICAÇÃO**

**Instituição:** Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

**Endereço:** Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, Sala 411 – Bairro Alvorada

**Cidade:** Cuiabá/MT                                   **CEP:** 78.048-250

**Telefone:** (65) 3644-2406 / 3644-3914                           **e-mail:** [cosems@cosemsmt.org](mailto:cosems@cosemsmt.org)

**CNPJ:** 36.894.301/0001-53

### **Diretoria Executiva**

Presidente – Marco Antônio Norberto Felipe

1º Vice-Presidente – Fábio Henrique Carraro

2º Vice-Presidente – Luiz Márcio Leite de Oliveira

1º Diretor Financeiro – Hudson Cunha Ramos

2º Diretor Financeiro – Ruberlan da Silva Rezende

### **Conselho Fiscal**

#### I. Titulares:

- Renata Martins de Oliveira Carmo;
- Jovelino Alves de Almeida; e
- Wilson Rodrigues de Araújo.

#### II. Suplentes:

- Tatiane Aparecida Caseiro Aranda;
- Bruno Henrique Ascari Félix; e
- Vago.

### **Conselho Deliberativo/Vices Presidentes Regionais**

Região	Titular	Suplente
Alto Tapajós	Thais Martins Paz	Marcelo de Alécio Costa
Araguaia Xingu	Ander Paulo Batista dos Anjos	Romeu Martinez
Baixada Cuiabana	Stefanne Carolynne Pereira Silva	Deisi de Cássia Bocalon Maia
Centro Norte	Cleide Maria Anzil	Leda Maria de Souza Villaça
Garças Araguaia	Magno Sousa Martins Vieira	Daianna Jéssica Rocha Batista



Médio Araguaia	Eberson Mateus dos Santos	Rhamilla Marques
Médio Norte	Aluirson Figueiredo Neto Júnior	Ronaldo Wanderson P. de Melo
Noroeste	Marcela Adriana Americo Ortolan	Vania da Silva Gomes Rocha
Norte Araguaia Karajá	Kassia dos S. Rodrigues Oliveira	Rafael Vieira de Sousa
Norte MT	Elizangela Dias Viotto	Mara Lemos Martins
Oeste MT	Caíque Alvares Bezerra	Auriane Alves Prata
Sudoeste	Silvia Fernandes da Cunha Cardoso	Nayara Campos Mascarenhas
Sul MT	Wilson Virginio Lima	Cacildo da Cruz Bandeira Filho
Teles Pires r	Fátima Aparecida Malinski	Sonia Maria Avila
Vale do Arinos	Nolar Soares de Almeida	Maisa Figueiredo de Sousa
Vale do Peixoto	Lucimar dos Santos	Tatiane Aparecida Caseiro Aranda

#### **Representantes no CONARES**

Marco Antônio Noberto Felipe – Presidente COSEMS/MT

Lúcia Helena Barboza Sampaio – Secretária da Capital

Itamar Martins Bonfim – 3º Membro

#### **Representante no Conselho Estadual de Saúde**

- Cleide Maria Anzil – Titular;
- Silvia Fernandes da Cunha Cardoso – Suplente.

#### **Assessoria Técnica**

- Ana Paula Louzada dos Anjos – Assessoria Técnica;
- Adriano Bispo Zeferino de Paula – Assessoria Técnica/Administrativo-financeira;
- Darilene Maria Tenório Santos – Assessoria Técnica/Administrativo-financeira;
- Cristian Eduardo Bonapaz – Assessoria Técnica/Secretário Executivo;
- Elizabeth de Arruda Pinto – Assessoria Técnica;
- Rogério Noro – Assessoria Técnica/Coordenador da Estratégia Apoiador-Rede Conasems-Cosems.

#### **Assessoria de Comunicação**

- Adriele Rodrigues



#### **Apoiadores Regionais / Rede Conasems-Cosems**

- Alessandra Kerley Firmino dos Santos – Região Sul;
- Aline Priscila Guedes Rocha – Região Médio Norte
- Danieli Aline Buzzacaro – Região Teles Pires;
- Danyllo Camargo Prados – Região Garças Araguaia;
- Edvan Venancio Oliveira – Região Araguaia Xingu;
- Jane Faria Vanzella – Região Oeste;
- Gleiky Jhone da Silva Magalhães – Região Médio Araguaia;
- Iza karolyne Silva de Assis – Região Norte Araguaia Karajá;
- Karyne Fabíola Anacleto Naleivako – Região Norte;
- Leonardo Sousa de Moraes – Região Vale do Peixoto;
- Lilian Rosa Tavares da Silva Bernardo – Região Centro Norte;
- Maria Pinheiro Fernandes – Região Noroeste;
- Midiã Andrea Rissotte – Região Vale do Arinos;
- Sandra Cristina Nunes Pavini Torres – Região Baixada Cuiabana;
- Thacioney Junno Lima Pereira – Região Sudoeste;
- Valdecir Correia Paz – Região Alto Tapajós.

#### **Facilitação Estratégia Apoiador / Rede Conasems-Cosems**

- Deriane Gouveia de Oliveira



## **2. O COSEMS/MT**

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede e foro no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

O COSEMS/MT foi legalmente constituído em 20 de maio de 1986, é reconhecido como entidade que representa os entes municipais, no âmbito estadual, para tratar de matérias referentes à saúde, vinculado institucionalmente ao Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), conforme Lei 12.466, de 24 de agosto de 2011, da Presidência da República, reconhecido como entidade de Utilidade Pública Municipal pela Lei nº 7.049, de 23 de janeiro de 2024, do Município de Cuiabá/MT, e Utilidade Pública Estadual pela Lei Estadual nº 12.511 de 13 de maio de 2024 do Estado de Mato Grosso/MT.

### **2.1 O COSEMS/MT tem por finalidade:**

- I. Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;
- II. Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.

### **2.2 São princípios organizativos do COSEMS/MT:**

Avenida Doutor Hélio Ribeiro, nº 525 – Bairro Paiaguás – Edifício Helbor Dual Business Office e Corporate Salas 411 e 412 – CEP 78.048-250 – Cuiabá/MT  
Fone (65) 3644-3914/2406 – [cosems@cosemsmt.org](mailto:cosems@cosemsmt.org)



- I. **Missão:** Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;
- II. **Visão:** Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde;
- III. **Valores:** Transparência, Ética, Compromisso, Qualidade, Cooperação, Dedicação e Respeito.



### **3. RESULTADOS OBTIDOS**

Serão demonstrados no 1º Relatório Quadrimestral – Janeiro a Abril de 2025 as atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, que contemplam as atuações da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo/Vices Regionais, Conselho Fiscal, Assessores Técnicos, Assessoria de Comunicação e Apoiadores Regionais.

Serão demonstradas ações relativas aos componentes do desempenho do COSEMS/MT em consonância com a missão, visão e valores institucionais, plano de trabalho estabelecido e execução orçamentária.

Os resultados apresentados a seguir, obtidos a partir das ações, iniciativas e projetos em execução, bem como daqueles implementados desde 2021, e que seguem até o presente momento, prezando pelo desenvolvimento institucional, encontram-se organizados conforme as atividades de todos os *stakeholders* que compõe o COSEMS/MT. Além disso, encontram-se relacionados os processos de trabalho transversais, como representação institucional, acompanhamento legislativo no campo da gestão e desenvolvimento de ações visando às boas práticas da instituição, bem como a execução das funções administrativas e financeiras relativas à implementação do Regimento Interno do COSEMS/MT. Os ganhos mensurados e apresentados a seguir, demonstram a produção e atuação deste colegiado na difusão de informações, mobilização regional e dos gestores municipais de saúde em torno das pautas prioritárias da gestão do SUS em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT e os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS).

#### **3.1 ORIENTAÇÕES TÉCNICAS**

Destacamos as atividades técnicas que compreenderam a elaboração de pareceres, notas técnicas e informativas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, reuniões, seminários, oficinas, participação em câmaras técnicas e grupos de trabalhos, tais como: ImunizaSUS, PlanificaSUS, CCE/MT, GCE-PRI, RAPS, Atenção Especializada, Saúde Digital, Câmara Técnica de Regulação, Vigilância em Saúde, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.



Referente às orientações técnicas foram elaboradas notas técnicas e informativas sobre: as recomendações básicas ao Gestor de Saúde sobre o financiamento do SUS; Financiamento da Assistência Farmacêutica Básica; Assistência Financeira Complementar da União aos Agentes Comunitários da Saúde (ACS) e Agentes de Combate às Endemias (ACE); Desconto Automático da Contribuição Institucional do COSEMS/MT; Saldos financeiros em conta. Estas ações se materializam por meio da produção de notas informativas, pareceres, etc., que requerem estudo da legislação e elaboração de textos de fácil compreensão.

A Assessoria Técnica, realiza o monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios. Estas informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha. Ainda, realiza o monitoramento da situação dos instrumentos de planejamentos, com base no Boletim Informativo da Situação dos Instrumentos de Planejamento do DigiSUS. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais fossem suspensos. Neste quadrimestre foram intensificadas as ações para elaboração dos Planos de Ação Regional do Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE), Plano de Ação para Transformação da Saúde (PA Saúde Digital) do Programa SUS digital, situação de entrega dos instrumentos de planejamento, tais como: Plano Municipal de Saúde, Programação Anual de Saúde, Relatórios de Gestão, Relatórios Quadrimestrais e os saldos em conta.

O Plano Municipal de Saúde é o principal instrumento do processo de planejamento do SUS. Onde a Programação Anual de Saúde operacionaliza o plano, o Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior e ao final o Relatório Anual de Gestão apresentam a prestação de contas e devem trazer as análises, respostas e os resultados da execução da Programação Anual de Saúde. Esse processo precisa ser transparente e refletir de fato as necessidades de saúde da população. Assim, o Cosems/MT, ao longo da sua história, vem promovendo estratégias e ferramentas para o fortalecimento da gestão municipal. Este



ano revisou e atualizou os modelos sugestivos dos instrumentos de gestão do SUS para apoiar o gestor municipal e sua equipe, com um acervo composto de:

- Plano de Aplicação;
- Plano Municipal de Saúde 2026 – 2029;
- Programação Anual de Saúde 2026;
- Relatório Anual de Gestão;
- Prestação de Contas MS;
- Prestação de Contas SES;
- Prestação de Contas – Orientações.

Durante a realização do 2º Congresso do COSEMS, este material foi apresentado em uma oficina temática e divulgado no site da instituição para uso pelos municípios.

### **3.2 AGENDAS INSTITUCIONAIS**

É imperioso registrar que neste quadrimestre houve uma expressiva participação de agendas institucionais, que mobilizaram todos os membros da Assessoria Técnica, Diretoria Executiva, Vices Regionais e Apoiadores, que resultaram na participação ativa do colegiado em prol do fortalecimento da gestão municipal.

Neste 1º quadrimestre houve o processo de acolhimento aos novos gestores, processo esse que percorreu todas as 16 regiões de saúde do Estado, sendo realizado pelos membros da Diretoria Executiva e da Secretaria Executiva, sendo abordado os temas: organização e funcionamento do COSEMS/MT; O que é ser Gestor do SUS; Governança e espaços interfederativos do SUS; Papel institucional e os espaços de articulação; Instrumentos de Planejamento e Gestão, e seus prazos; e levantamento de necessidades dos gestores para a atuação do Cosems. Dentre o levantamento das necessidades, as maiores demandas são oriundas do financiamento e aplicação de recursos, fluxos de acesso e regulação assistencial.

Destacamos as agendas institucionais realizadas para preparação e organização do 2º Congresso do COSEMS/MT, agendas estas que necessitaram de diálogo constante da Diretoria Executiva e Assessoria técnica, bem como agenda com a SES/MT que foi uma das patrocinadoras do evento. Estas agendas culminaram na realização do 2º Congresso de



Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso, o evento contou com aproximadamente 795 participantes, foram realizadas oficinas temáticas, feira com exposição e espaço de cuidado com práticas integrativas, Mostra de Experiências Exitosas, e mesas redondas abrangendo os temas emergentes da gestão como: Ser Gestor do SUS; financiamento do SUS e o novo financiamento da atenção básica; organização e o funcionamento da Rede de Atenção à Saúde (RAS) - Saúde digital/SUS digital, Programa Mais Acesso à Especialistas (PMAE), Planejamento Regional Integrado, Organização de serviços/habilidades e Programa Fila Zero; Rede de Atenção Psicossocial e Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência; arboviroses e emergências em saúde pública. Durante o Congresso foram realizadas também a Assembleia Geral Ordinária, com eleição da Diretoria Executiva e Conselho Fiscal, Reunião de Diretoria e da CIB/MT. O feedback do evento foi positivo diante da repercussão positiva do Congresso.

Em virtude da implantação do novo município de Mato Grosso, Boa Esperança do Norte, em 1º de janeiro de 2025, o COSEMS/MT tem participado de articulações com a SES/MT e apoiado o processo de organização dos sistemas de informação em saúde, e contado com apoio do CONASEMS em alguns momentos.

Destacamos as 26 experiências dos municípios e 04 do COSEMS/MT que foram selecionadas para a 20ª Mostra Brasil! Aqui tem SUS, onde demandou articulação das referências para inscrição dos trabalhos e seleção pela comissão avaliadora durante o 2º Congresso do COSEMS/MT.

Referente à continuidade das ações do Planejamento Regional Integrado (PRI) no período compreendido tivemos várias agendas, tais como: reunião do GCE para tratar de alinhamentos para a Fase 4, pontos de atenção da RAS – análise e organização, realização de Oficina de alinhamento conceitual utilizando como exemplo a Matriz de levantamento da capacidade instalada do PRI.

No GT de Saúde Digital da Rede CONASEMS-COSEMS foram realizadas reuniões, que trouxeram atualizações acerca da Estratégia de Saúde Digital (ESD) com pauta permanente de informes nas reuniões de Diretoria. Uma das ações neste quadriestre foi relacionada à elaboração e consolidação do Plano de Ação para transformação da Saúde Digital (PA Saúde Digital) de forma macrorregional, a SES definiu pontos focais em cada ERS para apoiar a construção dos Planos de Ação, foi criado o GT Estadual de Saúde Digital.



A Assessoria do Cosems participou do GT da Atenção Especializada da Rede Conasems-Cosems e foram realizadas reuniões para intensificação da elaboração dos Planos de Ação Regional (PAR) do PMAE. O Ministério da Saúde disponibilizou um teto físico-financeiro para subsidiar a elaboração dos PAR do PMAE, no entanto, a estimativa foi baseada na execução e não considerou a residência do usuário, neste caso, a Assessoria Técnica e a Diretoria do COSEMS articularam a revisão dos tetos junto a Coordenadoria de Atenção Secundária da SES/MT para ajustes e divulgação às regiões.

Ainda na Atenção Especializada, foi instituído o GT PPI da Reabilitação, onde o Grupo de Trabalho ficou responsável pela condução da revisão e atualização da Programação Pactuada e Integrada (PPI) das ações e serviços de saúde da média e alta complexidade ambulatorial da reabilitação, ofertados pelos Centros Especializados em Reabilitação (CER) tipo II habilitados pelo Ministério da Saúde, nas modalidades física, auditiva, intelectual e visual, no Estado de Mato Grosso.

Relacionado a Rede de Atenção Psicossocial – RAPS, no 1º quadrimestre as reuniões do Grupo Condutor Estadual da RAPS foram reorganizadas e as discussões sobre a Saúde Mental permaneceram inativas do calendário. Porém nas reuniões de Diretoria do COSEMS realizamos discussões e alinhamentos.

O COSEMS participa também das pautas referentes a Política Nacional de Atenção à Saúde da Pessoa Privada de Liberdade – PNAISP, que buscou ampliar as ações de saúde a esse público.

No âmbito do GT de Atenção Básica tivemos como principal pauta, a Portaria GM/MS nº 3.983/2024 que dispõe sobre o novo formato de cofinanciamento da Atenção Primária em substituição ao Previne Brasil. Esse tema foi pauta permanente das reuniões de Diretoria no quadrimestre.

A Assessoria Técnica e os membros da Direção que compõem a Câmara técnica de regulação continuaram trabalhando o tema da Governança e da Regionalização junto aos gestores da saúde, atualização do fluxo de regulação de urgência e emergência, onde o pedido que foi reforçado junto à SES via Câmara técnica se refere a retomar a discussão do transporte sanitário.

Além do acompanhamento dessas importantes iniciativas para o SUS, a Assessoria Técnica, bem como a Diretoria Executiva, seguiu com o trabalho da rotina do Escritório, com



a participação em inúmeras reuniões e eventos como: a retomada da discussão referente a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência e Manual da Pactuação Programada e Integrada – PPI que propõe revisão de parâmetros nas modalidades física, auditiva, visual e intelectual, realizar o estudo técnico da revisão e atualização da Programação Pactuada e Integrada (PPI) das ações e serviços de saúde da média e alta complexidade ambulatorial prestados pelos Centros Especializados em Reabilitação (CER), metodologia de revisão e atualização segundo critérios sociodemográficos, definição e base de cálculo dos parâmetros e procedimentos da reabilitação, impacto físico e financeiro, financiamento, e distribuição das ações e serviços de reabilitação dos Centros Especializados de Reabilitação executores e seus respectivos municípios encaminhadores, reunião com Comissão Gestora Local (CGL), responsável pelo acompanhamento na execução da 3ª Edição do Projeto de Desenvolvimento da Gestão de Programas de Residência e da Preceptoria no SUS – DGPSUS (2024-2026) que tem como objetivos: apoiar e qualificar a gestão de programas de residência e a preceptoria, tanto no âmbito da formação em nível de graduação, como das residências em saúde (médica, multiprofissional e uniprofissional) no estado, reunião junto a câmara técnica de vigilância que teve como principal pauta as de devolutivas sobre o enfrentamento à hanseníase no estado, falta de medicamentos de segunda linha e alinhamento de ações com os órgãos de controle, reunião com a Escola de Saúde Pública para elaboração do projeto do Curso de extensão aos novos gestores do SUS, organização das ações para realização das reuniões de acolhimento aos novos gestores no formato regionalizado, reuniões com os outros parceiros e instituições, como a BP, HAOC, CONASS, CONASEMS, sempre no papel de representar os municípios na discussão e na formulação de políticas públicas de saúde para o atendimento das necessidades do cidadão com qualidade e resolutividade.

### **3.3 FORMAÇÕES/QUALIFICAÇÕES**

É relevante destacar, a atuação do COSEMS/MT na realização de ações voltadas para o apoio e para a capacitação de gestores municipais e profissionais de saúde dos municípios, um conjunto de iniciativas voltadas para um melhor desempenho das ações municipais.

Durante a realização do II Congresso do COSEMS/MT, foram ofertadas as seguintes oficinas:



- Planejamento do SUS para 2026-2029;
- Descentralização das ações da Vigilância Sanitária (VISA);
- Potencializando as ações do Programa Saúde na Escola (PSE);
- Contratualização de Serviços de Saúde - fiscalização de Contratos em Âmbito Hospitalar do SUS; e
- Sistemas de informação e faturamento (CNES, FPO, BPA, SIA e SIH).

Ocorreu também, o acolhimento dos apoiadores regionais do COSEMS MT, realizado nos dias 03 e 04 de fevereiro de 2025. Foi um momento cuidadosamente estruturado para promover integração, capacitação técnica e fortalecimento dos vínculos entre os participantes. A programação iniciou-se com a apresentação das atividades e a assinatura do contrato de compromissos, seguida da entrega de materiais e um gesto simbólico de boas-vindas, reforçando a importância do pertencimento à equipe. A recepção também contou com falas institucionais da diretoria e da secretaria executiva, além da apresentação dos quadros de habilidades e necessidades, permitindo um primeiro olhar sobre as competências e desafios individuais e coletivos.

Uma dinâmica especial foi implementada por meio dos "Guardiões", onde cada apoiador recebia a missão secreta de cuidar de um colega, promovendo um ambiente de acolhimento e empatia. Além disso, foi reservado um momento de apresentação individual para fortalecer os vínculos e estimular a troca de experiências. A identidade institucional do COSEMS MT foi reforçada com a exposição de sua missão, visão e valores, bem como com a exibição de um vídeo da retrospectiva dos melhores momentos da Rede Conasems-Cosems Mato Grosso em 2024. A análise desse vídeo, correlacionada à música "I Was Here" / "Eu Estive Aqui", propiciou uma reflexão sobre o impacto da atuação dos apoiadores no fortalecimento da gestão do SUS nos municípios.

No período da tarde, foi realizada uma atividade reflexiva baseada na metodologia Começar, Continuar, Melhorar e Parar, na qual cada apoiador registrou suas perspectivas e desafios para 2025. A sistematização desses registros possibilitou a construção de um diagnóstico coletivo, favorecendo a troca de experiências e soluções entre os participantes e a cooperação. Esse exercício foi correlacionado com a Oficina de Liderança realizada em janeiro de 2024, reforçando a importância do planejamento estratégico na atuação dos apoiadores.



O "Jogo da Vida do Apoiador", elaborado pela BP, foi implementado durante o encontro, permitindo simular desafios e aprendizados vivenciados no dia a dia dos apoiadores regionais. A atividade utilizou elementos lúdicos, como cartas com instruções, desafios práticos, e muita diversão. Durante o jogo, foram exploradas reflexões sobre a resiliência, a adaptação às adversidades e a importância da estratégia no cumprimento das funções do apoio. Após a conclusão da dinâmica, os participantes compartilharam suas percepções sobre o processo, correlacionando-o com a realidade do trabalho no território e a importância de PARAR e refletir.

Na etapa final do encontro, foram apresentados os instrumentos de planejamento que subsidiam a atuação dos apoiadores, incluindo o Plano de Trabalho Anual, Relatório Mensal, Relatório Quadrimestral. Esse momento permitiu a pactuação dos prazos de entrega, além do esclarecimento de dúvidas sobre os registros e sua importância para a qualificação do acompanhamento das ações municipais.

A revelação dos Guardiões foi um momento emblemático que reforçou a necessidade do cuidado e do fortalecimento das relações interpessoais ao longo do ano. A atividade finalizou-se com um convite à continuidade desse processo de apoio mútuo, reforçando a importância da colaboração e da valorização do trabalho em equipe. Como gesto de crescimento, os apoiadores receberam o livro digital "Comunicação Assertiva: o que você precisa saber para melhorar suas relações pessoais e profissionais", oferecido como presente do Coordenador de Apoio, Rogério Noro.

Esse conjunto de estratégias metodológicas possibilitou um acolhimento dinâmico e reflexivo, promovendo a qualificação profissional, o fortalecimento dos vínculos entre os apoiadores e o alinhamento das expectativas para o ano de 2025, consolidando a importância do papel do Apoiador Regional desempenhado na construção de um SUS mais eficiente e resolutivo em Mato Grosso.

Em articulação com a Escola de Saúde Pública de Mato Grosso (ESP/MT) foi ofertado a Capacitação para Gestores Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso, de forma on-line, durante 8 encontros, com facilitadores com expertise nas diversas áreas abordadas de relevância para os Secretários Municipais de Saúde e equipe técnica neste início de gestão.



### **3.4 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (Estratégia Apoiadores em ação nas regiões de Mato Grosso)**

No 1º quadrimestre (janeiro a abril) de 2025, a Estratégia Apoiador contou com 16 apoiadores regionais que buscaram estabelecer a relação da importância no fortalecimento dos gestores regionais em Mato Grosso. No período avaliado, não ocorreram trocas de Apoiador Regional.

Dando continuidade ao novo triênio (2024-2026) da Estratégia Apoiador, com denominação de Rede Conasems-Cosems, a Beneficência Portuguesa juntamente com o Conasems apresentaram as temáticas e processos de formação junto aos apoiadores e coordenadores durante o triênio.

Em análise dos relatórios mensais e quadrimestral dos apoiadores regionais e considerando 142 gestores municipais, vivenciamos a troca de gestão de 70 gestores em janeiro, 01 gestor em fevereiro, 01 gestor em março e 05 gestores em abril, equivalente a 54,22% de mudança de gestores em municípios mato-grossenses no quadrimestre. Justifica-se grande mudança de secretários, principalmente em janeiro, devido ao início do mandato eletivo dos novos prefeitos. Com a mudança de gestão em 77 municípios de Mato Grosso, fica evidente a necessidade da intensificação do processo de acolhimento para o início de 2025. Cabe ressaltar também a inclusão do novo município de Mato Grosso, Boa Esperança do Norte na região de saúde Teles Pires, que a partir de 01 de janeiro de 2025. Ao longo do quadrimestre, foi evidenciado a importância do cumprimento das agendas da gestão municipal referente às ações de planejamento. Em se tratando do monitoramento e avaliação dos indicadores de desempenho dos indicadores e a mudança da forma de financiamento, foi incorporado em abril de 2024 a Portaria GM/MS nº 3.983 que dispõe sobre o novo formato de cofinanciamento da Atenção Primária em substituição ao Previne Brasil, ainda apresentam muitas dúvidas e uma certa inoperância de informações.

Em relação às reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e Comissão Intergestores Regional (CIR), podemos destacar que durante o 1º quadrimestre de 2025, ocorreu média de 78,5% de reuniões de CGM e CIR nos territórios. Cabe ressaltar, que devido a diversas agendas, e como comumente ocorre, no mês de janeiro de 2025, apenas 03 regiões realizaram reuniões de colegiado. Já em relação à participação dos apoiadores nas referidas reuniões, tivemos uma média de 92%. Já em se tratando da participação dos gestores em



reunião de CIR, correspondeu a condizente à uma média de 68,25% gestores participantes deste espaço colegiado. Instrumentos de Gestão e DigiSUS; Curso Ser Gestor 2025; Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE); Fluxo de Regulação Estadual; Recomendações para o encerramento da Gestão Municipal na Saúde; Estratégias para aumento da Cobertura Vacinal; Programa Saúde Redes; Imunização e a Rede Nacional de Dados em Saúde (RNDS); Judicialização de Medicamentos; Programa SUS Digital, elaboração dos Planos de Ação Regional (PAR); e Elaboração do Plano Operativo para a Revisão do Teto MAC foram os temas mais abordados pelos apoiadores e equipe técnica do COSEMS/MT nesses espaços.

Já em relação à participação dos vices regionais em reuniões de Diretoria e CIB, tivemos uma média de 83% de participação.

Dentre os principais assuntos abordados pelos apoiadores no CGM, destacam-se os painéis do CONASEMS, o curso Ser Gestor SUS 2025, a nota metodológica da Atenção Primária em Saúde (APS), a eleição do Vice Regional, os instrumentos de planejamento, a elaboração dos Planos Municipais de Saúde (PMS) 2026–2029 e a articulação para a oficina regional de planejamento.

Já nas reuniões da CIR, foram aprovadas diversas propostas no âmbito do Programa Fila Zero, do Novo PAC e do incremento temporário do Teto MAC, além da pactuação do Plano de Ação Regional (PAR) do Programa Mais Acesso à Especialistas (PMAE) e do Plano Operativo dos Consórcios Intermunicipais. Incluíram-se ainda temas como regulação regional, os avanços dos programas PMAE e SUS Digital, os prazos e estratégias do Planejamento Regional Integrado (PRI), o cronograma de implantação do sistema IndicaSUS, a situação dos instrumentos de planejamento e os desafios para a execução e prestação de contas de recursos estaduais.

Nas regiões de saúde no que diz respeito aos processos de mobilização e execução de Formação de Educação Permanente em saúde tivemos: O II Congresso do COSEMS/MT entre os dias 19 a 21 de março, com diversas oficinas e mesas temáticas sobre os temas em evidência.

Ainda assim, o COSEMS/MT, por meio de seus apoiadores, teve participação na Capacitação para Gestores Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso, elaborado pela Escola de Saúde Pública.



Outro processo formativo de destaque neste quadrimestre foi o acolhimento aos novos secretários municipais de saúde dos municípios de Mato Grosso.

Nesse quadrimestre foram ofertados aos apoiadores: reuniões Pós-CIT e nos encontros da Rede CONASEMS-COSEMS, foram discutidos temas como a organização da vacinação contra Influenza e Sarampo, controle de arboviroses, financiamento da APS, judicialização de medicamentos e mudanças na assistência farmacêutica.

Outro momento importante refere-se às web-reuniões realizadas com o Coordenador de Apoio e a Facilitadora de Apoio para sanar dúvidas dos Apoiadores Regionais e realizar orientações sobre a necessidade de adequação do relatório mensal, solicitado pelos apoiadores.

### **3.5 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO**

A comunicação do Cosems/MT continuou, neste quadrimestre, a apostar em uma linguagem mais divertida e humanizada. As trends passaram a ser uma ferramenta utilizada pela equipe para comunicar, produzida, principalmente, nas Reuniões de Diretoria. As artes continuam seguindo temáticas mais leves, com cores vibrantes.

As estratégias de divulgação também permaneceram, sendo o clipping (resumo das principais atividades desenvolvidas pelas secretarias de saúde) divulgado uma vez por semana, os stories que são divulgados conforme os profissionais e secretariais marcam o Cosemsmt, as matérias de divulgação das reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e da Comissão Intergestores Regionais (CIR), as matérias do Cosems Conecta e de tantas outras ações durante os meses.

Observa-se, no entanto, que o momento vivido com a política e as prováveis mudanças de gestão impactaram a comunicação e até a produção de conteúdo. O Instagram alcançou 211,9 mil visualizações, com 32,6 mil contas alcançadas, o que representa uma queda de 2,5%. Apesar da queda, graças às trends e as marcações de pessoas, as interações com a página aumentaram em 212,2%, representando 5,1 mil contas.



O Facebook também esteve em queda, muito por conta da própria ferramenta, que tem, aos poucos, sido menos utilizada. Foram 6,4 mil visualizações no período. As visitas à página aumentaram em 38% (323 visitas).

Ambas redes possuem predomínio de acesso de perfis femininos, chegando a 75% do público, o que explica a adoção de uma linguagem mais “afável”.

O site teve 3 mil usuários ativos, que são aqueles que acessam com certa periodicidade, reforçando o canal de comunicação com os gestores e profissionais de saúde.

De modo geral, foi um quadrimestre de manutenção da comunicação, com o objetivo de não perder a referência para os gestores em um momento de incertezas com as mudanças políticas. O objetivo foi cumprido e continuamos com as ações mesmo em meio às incertezas.

O alcance nas redes sociais mostra que o Cosems/MT continua desenvolvendo conteúdos de relevância e que exigem uma inovação a cada quadrimestre. As prospecções são positivas e o COSEMS/MT tem se tornado, em momento de mudanças de gestões, uma referência em conteúdo para os municípios.

### **3.6 FORTALECIMENTO DO COSEMS**

Em relação aos processos relacionados ao Desenvolvimento Institucional, cabe citar a realização das Reuniões de Colegiados de Gestores (CGM), das Reuniões de Diretoria, tivemos neste período compreendido um número expressivo de participação dos gestores nas respectivas Reuniões decorrentes do início de novas gestões municipais. As Reuniões de Diretoria tiveram como pautas centrais discussão sobre a construção das Políticas de Saúde, cofinanciamento estadual da Assistência Farmacêutica e do PAICI, fluxo de acesso às cirurgias bariátricas, esclarecimentos sobre o PMAE com intensificação para elaboração dos PAR do PMAE, bem como na elaboração do PA Saúde digital.

Prezando a capilaridade do COSEMS/MT a Diretoria propôs uma reformulação no formato de condução das reuniões, todas as representações e informes tem um espaço permanente, um espaço de troca de experiência, de boas práticas, para que os municípios possam compartilhar suas ações, neste sentido temos percebido um interesse cada vez maior



dos gestores divulgarem as boas práticas da gestão em diversas ações, sejam elas na promoção da saúde, saúde bucal, organização de serviços entre outros temas.

É imperioso registrar que os resultados acima mencionados são frutos dos investimentos na formação e qualificação relacionados a força de trabalho do COSEMS/MT, tendo uma atuação mais intensa da Diretoria, da Assessoria técnica e Apoiadores, de modo a instrumentalizar os gestores para ter resultados mais satisfatórios no cotidiano da gestão em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

### **3.7 ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS**

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas, despesas bancárias, dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao quadriestre, foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico-administrativo, organização da gestão de pessoal e da rotina administrativa e financeira.

A Assessoria Técnica responsável pelas ações administrativas, orçamentárias e financeiras ordenaram neste período vários processos administrativos a fim de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS, levando em consideração, além da busca das ofertas mais vantajosas, critérios técnicos que atendessem as necessidades em relação aos bens a serem adquiridos e serviços a serem prestados visando estabelecer o processo decisório e de controle alicerçado em informações que cumpram a finalidade da entidade, e com condições de racionalizar sua atuação e dar o máximo de qualidade ao seu processo de desenvolvimento institucional, considerando a avaliação dos relatórios de Auditoria.

Destacamos a seguir os processos relacionados ao desenvolvimento institucional:



- Prestação de Contas com incorporação de boas práticas e reorganização do processo de trabalho interno com dedicação de aproximadamente 36 h semanais pela equipe responsável,
- Reuniões e contato rotineiro com a contabilidade a fim de alinhar os serviços prestados para que atendam às necessidades institucionais,
- Implementação do Regimento Interno.

Além dessas iniciativas, foram realizadas atividades em cumprimento a disposições estatutárias e regimentais, a plena execução dos recursos transferidos de contribuição ao COSEMS/MT, nos termos do § 1º, do art. 14-B, da Lei nº 8.080/1990, que qualifica a gestão municipal do SUS, por meio de projetos, atividades e processos de trabalho instituídos pela Secretaria Executiva e Diretoria.

#### **4. CONCLUSÕES**

Conforme expresso neste relatório, durante o período compreendido entre janeiro a abril de 2025, as atividades deste Colegiado foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Assembleia, Reunião de Diretoria e deliberadas pela Diretoria Executiva.

Desta forma, as ações estão sendo publicizadas e ampliadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados com vistas a resultados mais resolutivos e efetivos na implementação do SUS.

## ANEXOS

Fotos das ações do 1º QD/2025

 <p><b>ACOLHIMENTO ÀS NOVAS GESTÕES DAS SMS NAS 16 REGIÕES</b></p> <p>Região Araguaia Xingú - Porto Alegre do Norte (13/01 - Tarde)      Região Araguaia Karajá - São Félix do Araguaia (15/01 - Manhã)      Região Médio Araguaia - Água Boa (16/01 - Manhã)      Região Garças Araguaia - Barra do Garças (17/01 - Manhã)</p> <p>O local será definido posteriormente. Contamos com a presença de todos!</p>	<p><b>OFICINA DE APOIO à Escrita das Experiências Exitosas Mostra Cosems/MT 2025</b></p> <p><b>14 de janeiro</b>      <b>08h30</b></p> <p>Acesse a oficina por aqui!</p> <p>Com Adrielle Rodrigues</p> <p><b>DICAS PARA ESCREVER A SUA EXPERIÊNCIA</b></p>
<p><b>VAGA PARA APOIADOR</b> Região Baixada Cuiabana</p> <p>Municípios que compõe a região: Acorizal, Barão de Melgaço, Chapada dos Guimarães, Cuiabá, Jangada, Nossa Senhora do Livramento, Nova Brasilândia, Planalto da Serra, Poconé, Santo Antônio do Leverger, Várzea Grande.</p> <p>Saiba mais pelo contato:</p> <p><b>Vice Baixada Cuiabana</b> Stefanne - 65 98165-5354</p> <p>Antes de se candidatar, converse com o Secretário do município ao qual está vinculado.</p> 	<p><b>WORKSHOP ONLINE</b></p> <p><b>Consolidação do Plano de Ação do SUS Digital</b></p> <p>Sexta feira, 10 Janeiro 2025</p> <p>13.00 PM - Horário de Cuiabá</p> <p>Google Meet</p> <p>Acesse através do link abaixo</p> <p>  </p>





**Capacitação para Gestores Municipais  
de Saúde do Estado de Mato Grosso**

20/02 (14h00m Horário de Cuiabá)  
- Unidade 2 –  
Análise da Situação de Saúde

**Cristian Eduardo Bonapaz** -  
Assessor Técnico do COSEMS/MT

ON LINE

Toda S<sup>a</sup> feira no  
período vespertino  
entre os meses de  
fevereiro a abril de  
2023

Governo de Mato Grosso

ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA  
DO ESTADO DE MATO GROSSO

COSEMS MT





# Capacitação para Gestores Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso

06/03 (14h00m Horário de Cuiabá)  
Unidade 4 – Financiamento do SUS

**INSCREVA-SE**  
(Se você já fez seu inscrição, não precisa se inscrever novamente.  
Todas as informações sobre o curso serão enviadas no e-mail cadastrado)

**ASSISTA**

**ON LINE**  
Toda 5ª feira no período vespertino entre os meses de fevereiro a abril de 2025

**Lucineia Soares da Silva (SES/ESPMT)**

**Danylo Camargo Prados**  
Apoiador Regional - Garças Araguaia  
Coordenador de Saúde - SMS Novo São Joaquim

**SES** | **Governo de Mato Grosso** | **ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO ESTADO DE MATO GROSSO** | **COSEMS MT**



**GT Saúde Digital**

Deliberação CONARES definitiva:

- Grupo de Trabalho de Saúde Digital (GT Saúde Digital) com representantes titulares e suplentes, dos COSEMS das unidades da Federação, com autorização de apoiar os gestores municipais da rede de saúde.
- Titular: Cristian Ribeiro, Coordenador: Leandro Moreira.
- Grupo de Trabalho de Sistema de Informação (GT Sistemas) com representantes de gestores municipais da rede de saúde. O COSEMS, em sua reunião prévia proposta pelos COSEMS, para atuação em respectivas cidades, nomeou um representante para cada COSEMS para que este representante, com o apoio da secretaria executiva, apresente os sistemas de informações de saúde que substituem as políticas e procedimentos de informática existentes.
- Grupo de WhatsApp Saúde Digital COSEMS/MT com Membros das municipal, com representantes de todos os COSEMS, com trocas de experiências e outras demandas para o GTSD do Consenso.

# Capacitação para Gestores Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso

27/02 (quinta-feira)  
(14h00m Horário de Cuiabá)  
Unidade 3 – Gestão Participativa e Espaços de Governança

**INSCRIÇÕES:**

**ACOMPANHE PELO YOUTUBE**

**ON LINE**  
Toda 5ª feira no período vespertino entre os meses de fevereiro a abril de 2025

**Ana Paula Louzada - Secretária Executiva do COSEMS**

**INSCRIÇÕES:**

**ON LINE**  
Toda 5ª feira no período vespertino entre os meses de fevereiro a abril de 2025

**SES** | **Governo de Mato Grosso** | **ESCOLA DE SAÚDE PÚBLICA DO ESTADO DE MATO GROSSO** | **COSEMS MT**





Avenida Doutor Hélio Ribeiro, nº 525 – Bairro Paiaguás – Edifício Helbor Dual Business Office e Corporate  
Salas 411 e 412 – CEP 78.048-250 – Cuiabá/MT  
Fone (65) 3644-3914/2406 – cosems@cosemsmt.org





# Capacitação para Gestores Municipais de Saúde do Estado de Mato Grosso

24/04 (14h00m Horário de Cuiabá)  
Unidade 7 – Organização da atenção à saúde e organização do  
cuidado no território municipal

**Rogério Noro**  
Assessor Técnico do COSEMS/MT

**INSCREVA-SE**  
Para você se inscrever é só preencher o formulário. Todas as informações sobre o evento serão enviadas por e-mail direcionada.

**ON LINE**

Toda 5ª feira no período Vespertino entre os meses de fevereiro a abril de 2025

**QR CODE**