



2º RQ Mai-Ago 2025

COSEMS/MT

Conselho de Secretarias
Municipais de Saúde de
Mato Grosso



RELATÓRIO DE ATIVIDADES – 2º QUADRIMESTRE

MAIO A AGOSTO DE 2025

1. IDENTIFICAÇÃO

Instituição: Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT

Endereço: Avenida Dr. Hélio Ribeiro, nº 525, Edifício Helbor Dual Business, Sala 411 – Bairro Alvorada

Cidade: Cuiabá/MT

CEP: 78.048-250

Telefone: (65) 3644-2406 / 3644-3914

e-mail: cosems@cosemsmt.org

CNPJ: 36.894.301/0001-53

Diretoria Executiva

Presidente – Marco Antônio Norberto Felipe

1º Vice-Presidente – Fábio Henrique Carraro

2º Vice-Presidente – Luiz Márcio Leite de Oliveira

1º Diretor Financeiro – Hudson Cunha Ramos

2º Diretor Financeiro – Ruberlan da Silva Rezende

Conselho Fiscal

I. Titulares:

- Jovelino Alves de Almeida;
- Lucimar dos Santos Bonfim de Abreu; e
- Bruno Henrique Ascari Félix.

II. Suplentes:

- Edna Maria Teixeira Reis Gomes;
- Jaqueline R. da Silva Rockenbach; e
- Renato Volgango Silveira Rocha.

Conselho Deliberativo/Vices Presidentes Regionais

Região	Titular	Suplente
Alto Tapajós	Thais Martins Paz	Marcelo de Alécio Costa
Araguaia Xingu	Ander Paulo Batista dos Anjos	Romeu Martinez
Baixada Cuiabana	Stefanne Carolynne Pereira Silva	Deisi de Cássia Bocalon Maia
Centro Norte	Itamar Martins Bonfim	Regiane Marques de Oliveira Silva
Garças Araguaia	Magno Sousa Martins Vieira	Daianna Jéssica Rocha Batista



Médio Araguaia	Eberson Mateus dos Santos	Rhamilla Marques
Médio Norte	Aluirson Figueiredo Neto Júnior	Ronaldo Wanderson P. de Melo
Noroeste	Marcela Adriana Americo Ortolan	Vania da Silva Gomes Rocha
Norte Araguaia Karajá	Kassia dos S. Rodrigues Oliveira	Éloi Calixto Megiani Maia
Norte MT	Elizangela Dias Viotto	Mara Lemos Martins
Oeste MT	Caíque Alvares Bezerra	Auriane Alves Prata
Sudoeste	Silvia Fernandes da Cunha Cardoso	Nayara Campos Mascarenhas
Sul MT	Wilson Virginio Lima	Cacildo da Cruz Bandeira Filho
Teles Pires r	Fátima Aparecida Malinski	Sonia Maria Avila
Vale do Arinos	Nolar Soares de Almeida	Maisa Figueiredo de Sousa
Vale do Peixoto	Lucimar dos Santos	Tatiane Aparecida Caseiro Aranda

Representantes no CONARES

Marco Antônio Noberto Felipe – Presidente COSEMS/MT

Danielle Pedroso Dias Carmona Bertucini – Secretária da Capital

Itamar Martins Bonfim – 3º Membro

Representante no Conselho Estadual de Saúde

Cleide Maria Anzil – Titular;

Silvia Fernandes da Cunha Cardoso – Suplente.

Assessoria Técnica

Adriano Bispo Zeferino de Paula – Assessor Técnico/Administrativo-financeira;

Darilene Maria Tenório Santos – Assessora Técnica/Administrativo-financeira;

Cristian Eduardo Bonapaz – Assessor Técnico/Secretário Executivo;

Deriane Gouveia de Oliveira – Assessora Técnica;

Elizabeth de Arruda Pinto – Assessora Técnica;

Rogério Noro – Assessor Técnico/Coordenador da Rede Conasems-Cosems.

Assessoria de Comunicação

Adriele Rodrigues – Assessora de Comunicação

Apoiadores Regionais / Rede Conasems-Cosems

Avenida Doutor Hélio Ribeiro, nº 525 – Bairro Paiaguás – Edifício Helbor Dual Business Office e Corporate
Salas 411 e 412 – CEP 78.048-250 – Cuiabá/MT
Fone (65) 3644-3914/2406 – cosems@cosemsmt.org



- Alessandra Kerley Firmino dos Santos – Região Sul;
- Aline Priscila Guedes Rocha – Região Médio Norte
- Danieli Aline Buzzacaro – Região Teles Pires;
- Danyllo Camargo Prados – Região Garças Araguaia;
- Edvan Venancio Oliveira – Região Araguaia Xingu;
- Jane Faria Vanzella – Região Oeste;
- Gleiky Jhone da Silva Magalhães – Região Médio Araguaia;
- Iza karolyne Silva de Assis – Região Norte Araguaia Karajá;
- Karyne Fabíola Anacleto Naleivako – Região Norte;
- Leonardo Sousa de Moraes – Região Vale do Peixoto;
- Lilian Rosa Tavares da Silva Bernardo – Região Centro Norte;
- Maria Pinheiro Fernandes – Região Noroeste;
- Midiã Andrea Rissotte – Região Vale do Arinos;
- Sandra Cristina Nunes Pavini Torres – Região Baixada Cuiabana;
- Thacioney Junno Lima Pereira – Região Sudoeste;
- Valdecir Correia Paz – Região Alto Tapajós.



2. O COSEMS/MT

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso – COSEMS/MT é uma associação civil, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, de duração indeterminada, com sede e foro no município de Cuiabá, Estado de Mato Grosso.

O COSEMS/MT foi legalmente constituído em 20 de maio de 1986, é reconhecido como entidade que representa os entes municipais, no âmbito estadual, para tratar de matérias referentes à saúde, vinculado institucionalmente ao Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), conforme Lei 12.466, de 24 de agosto de 2011, da Presidência da República, reconhecido como entidade de Utilidade Pública Municipal pela Lei nº 7.049, de 23 de janeiro de 2024, do Município de Cuiabá/MT, e Utilidade Pública Estadual pela Lei Estadual nº 12.511, de 13 de maio de 2024, do Estado de Mato Grosso/MT.

2.1 O COSEMS/MT tem por finalidade:

- I. Congregar as Secretarias Municipais de Saúde ou órgãos equivalentes e seus respectivos secretários (as) ou detentores (as) de função equivalente para atuarem em prol do desenvolvimento da saúde pública, da universalidade e da igualdade do acesso da população aos serviços de saúde, promovendo ações que fortaleçam a descentralização política, administrativa e financeira do Sistema Único de Saúde – SUS;
- II. Atuar como representante institucional das Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso nos órgãos propositivos, consultivos e deliberativos da direção regional, estadual e nacional do SUS, principalmente nas Comissões Intergestores Regionais (CIR), Conselho Estadual de Saúde (CES), Comissão Intergestores Bipartite (CIB) e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde (CONASEMS), com vistas à formulação e avaliação da política de saúde, bem como, do seu financiamento, defendendo a descentralização das ações e serviços de saúde e a autonomia dos municípios.



2.2 São princípios organizativos do COSEMS/MT:

- I. **Missão:** Representar, defender e apoiar as Secretarias Municipais de Saúde de Mato Grosso de forma cooperativa e em consonância com os princípios e diretrizes do SUS;
- II. **Visão:** Consolidar-se como um Conselho representativo, atuante e cooperativo na formulação, avaliação da política e implementação do SUS, com o apoio das Secretarias Municipais de Saúde;
- III. **Valores:** Transparência, Ética, Compromisso, Qualidade, Cooperação, Dedicção e Respeito.



3. RESULTADOS OBTIDOS

Serão demonstrados no 2º Relatório Quadrimestral – Maio a Agosto de 2025 as atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Executiva do COSEMS/MT, que contemplam as atuações da Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Assessoria Técnica, Assessoria de Comunicação e Apoiadores Regionais.

Serão demonstradas ações relativas aos componentes do desempenho do COSEMS/MT em consonância com a missão, visão e valores institucionais, plano de trabalho estabelecido e execução orçamentária.

Os resultados apresentados a seguir, obtidos a partir das ações, iniciativas e projetos em execução, bem como daqueles implementados desde 2021, e que seguem até o presente momento, prezando pelo desenvolvimento institucional, encontram-se organizados conforme as atividades de todos os *stakeholders* que compõe o COSEMS/MT. Além disso, encontram-se relacionados os processos de trabalho transversais, como representação institucional, acompanhamento legislativo no campo da gestão e desenvolvimento de ações visando às boas práticas da instituição, bem como a execução das funções administrativas e financeiras relativas à implementação do Regimento Interno do COSEMS/MT. Os ganhos mensurados e apresentados a seguir, demonstram a produção e atuação deste colegiado na difusão de informações, mobilização regional e dos gestores municipais de saúde em torno das pautas prioritárias da gestão do SUS em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT e os princípios do Sistema Único de Saúde (SUS).

3.1 ORIENTAÇÕES TÉCNICAS

Destacamos as atividades técnicas que compreenderam a elaboração de pareceres, notas técnicas e informativas, informações sobre a legislação federal e estadual, discussões, reuniões, seminários, oficinas, participação em câmaras técnicas e grupos de trabalhos, tais como: ImunizaSUS, PlanificaSUS, CCE/MT, GCE-PRI, RAPS, Atenção Especializada, Saúde Digital, Câmara Técnica de Regulação, Vigilância em Saúde, dentre outras demandas relativas ao fortalecimento da gestão municipal.



Referente às orientações técnicas foram elaboradas notas técnicas e informativas sobre: Piso Nacional de Técnico de Enfermagem no caso de incorporação no salário base da evolução/promoção de servidores (classe e nível); Emendas Parlamentares – Processos Licitatórios; Recursos da COVID em conta, como os municípios podem gastar. Estas ações se materializam por meio da produção de notas informativas, pareceres, etc., que requerem estudo da legislação e elaboração de textos de fácil compreensão.

A Assessoria Técnica, realiza o monitoramento e acompanhamento mensal dos pagamentos efetuados pela SES/MT aos municípios, referente aos recursos da APS, Regionalização, PAICI, Assistência Farmacêutica e Média e Alta Complexidade, conforme site da SES – Informações Financeiras – transferências para municípios. Estas informações foram enviadas aos gestores e apoiadores, tendo o compilado dos pagamentos efetuados em forma de planilha. Ainda, realiza o monitoramento da situação dos instrumentos de planejamentos, com base no Boletim Informativo da Situação dos Instrumentos de Planejamento do DigiSUS. Nesta mesma temática, também foi enviado às informações do SIOPS e a situação dos municípios quanto à entrega dos relatórios, nas reuniões de Diretoria houve reforço quanto aos prazos e a Assessoria Técnica e Apoiadores realizaram um trabalho de monitoramento das informações para evitar que os recursos municipais sejam suspensos. Neste quadrimestre foram intensificadas as ações para ajustes dos Planos de Ação Regional do Programa Agora Tem Especialistas (PATE), conclusão do Plano de Ação para Transformação da Saúde (PA Saúde Digital) do Programa SUS digital, situação de entrega dos instrumentos de planejamento, tais como: Plano Municipal de Saúde, Programação Anual de Saúde, Relatórios de Gestão, Relatórios Quadrimestrais e os saldos em conta.

O Plano Municipal de Saúde é o principal instrumento do processo de planejamento do SUS, onde a Programação Anual de Saúde operacionaliza o plano, o Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior e ao final o Relatório Anual de Gestão apresentam a prestação de contas e devem trazer as análises, respostas e os resultados da execução da Programação Anual de Saúde. Esse processo precisa ser transparente e refletir de fato as necessidades de saúde da população. Assim, o COSEMS/MT, ao longo da sua história, vem promovendo estratégias e ferramentas para o fortalecimento da gestão



municipal. Este ano, se mostrou essencial a coesão dos instrumentos para o cadastramento das emendas parlamentares no InvestSUS.

3.2 AGENDAS INSTITUCIONAIS

É imperioso registrar que neste quadrimestre houve uma expressiva participação de agendas institucionais, que mobilizaram todos os membros da Assessoria Técnica, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo, Apoiadores e Secretários Municipais de Saúde, que resultaram na participação ativa do colegiado em prol do fortalecimento do COSEMS/MT e da gestão municipal.

Entre os assuntos e temas que a Diretoria Executiva e Secretaria Executiva teve participação podemos destacar:

- Reunião Secretaria Estadual do Mato Grosso e Secretarias Municipais de Saúde - PROADI-SUS-MICCI;
- Proposta metodológica da PPAE para representantes da SES e COSEMS MT, para análise quanto à viabilidade de implantação no estado, em continuidade ao desenvolvimento do PRI;
- Reunião do PMAE com o Ministro da Saúde, Alexandre Padilha;
- 2ª Jornada Temática HUJM: Perfil Assistencial;
- Audiência Pública da ALMT sobre o destino do Hospital Estadual Santa Casa;
- Reunião com TCE/MT sobre o IPM/ICMS;
- Reunião COE-ArboVR;
- Preparação e participação no Congresso CONASEMS;
- Abertura da Aula Inaugural do Curso de Especialização em Saúde da Família;
- Revisão do Estatuto e Regimento Interno do COSEMS/MT;
- 1ª Jornada de Triagem Neonatal HUJM;
- Participação no XXXVIII Congresso do CONASEMS, com o Presidente Marco Felipe coordenando uma mesa;
- Seminário Saúde Digital TCE/MT;
- Assembleia Extraordinária do COSEMS/MT para revisão do estatuto e regimento, e recomposição do conselho fiscal;



- Participação da Oficina Nacional de Boas Práticas do CONASEMS - COSEMS;
- Apoio institucional para novo município de Boa Esperança do Norte com CONASEMS;
- Preparação das oficinas regionais de Organização da Rede de Atenção à Saúde;
- Alinhamento conceitual das atribuições da VISA.

Em virtude da implantação do novo município de Mato Grosso, Boa Esperança do Norte, em 1º de janeiro de 2025, o COSEMS/MT tem participado de articulações com a SES/MT e apoiado o processo de organização dos sistemas de informação em saúde, e contado com apoio do CONASEMS em alguns momentos.

Destacamos as 26 experiências dos municípios e 04 do COSEMS/MT que foram selecionadas para a 20ª Mostra Brasil! Aqui tem SUS, sendo 01 experiência COSEMS e 01 webdoc premiadas no Congresso do CONASEMS em Belo Horizonte.

Referente à continuidade das ações do Planejamento Regional Integrado (PRI) no período compreendido tivemos poucas agendas devido a necessidade de reorganização da equipe interna da SES.

No GT de Saúde Digital da Rede CONASEMS-COSEMS foram realizadas reuniões, que trouxeram atualizações acerca da Estratégia de Saúde Digital (ESD) com pauta permanente de informes nas reuniões de Diretoria.

A Assessoria do Cosems participou do GT da Atenção Especializada da Rede Conasems-Cosems e foram realizadas reuniões com as regiões para intensificação da elaboração dos Planos de Ação Regional (PAR) do PATE.

Relacionado a Rede de Atenção Psicossocial – RAPS, no 2º quadrimestre ocorreu cobrança da SES devido a falta de reuniões do Grupo Condutor, e na inoperância do grupo, o COSEMS pautou em reuniões de Diretoria sobre os temas de maior gargalo no território que seria os transtornos de neurodesenvolvimento e as internações.

O COSEMS participa também das pautas referentes à Política Nacional de Atenção à Saúde da Pessoa Privada de Liberdade – PNAISP, que buscou ampliar as ações de saúde a esse público.

No âmbito do GT de Atenção Básica tivemos como principal pauta, a Portaria GM/MS nº 3.983/2024 que dispõe sobre o novo formato de cofinanciamento da Atenção Primária e a



atualização das notas técnicas pelo MS. Esse tema foi pauta permanente das reuniões de Diretoria no quadrimestre.

A Assessoria Técnica e os membros da Direção que compõem a Câmara técnica de regulação continuaram trabalhando o tema da Governança e da Regionalização junto aos gestores da saúde, atualização do fluxo de regulação de urgência e emergência, onde o pedido que foi reforçado junto à SES via Câmara técnica se refere a retomar a discussão do transporte sanitário.

Além do acompanhamento dessas importantes iniciativas para o SUS, a Assessoria Técnica, bem como a Diretoria Executiva, seguiu com o trabalho da rotina do Escritório, com a participação em inúmeras reuniões e eventos.

3.3 FORMAÇÕES/QUALIFICAÇÕES

É relevante destacar, a atuação do COSEMS/MT na realização de ações voltadas para o apoio e para a capacitação de gestores municipais e profissionais de saúde dos municípios, um conjunto de iniciativas voltadas para um melhor desempenho das ações municipais.

Os Apoiadores Regionais iniciaram oficinas de instrumentos de planejamento, com foco na elaboração dos Planos Municipais de Saúde 2026-2029, em continuidade das oficinas regionais realizadas em 2024 e da oficina de Planejamento realizada durante o 2º Congresso do COSEMS/MT em março de 2025.

3.4 ATIVIDADES DE APOIO À GESTÃO (Rede Conasems-Cosems em ação nas regiões de Mato Grosso)

No 2º quadrimestre (maio a setembro) de 2025, a Estratégia Apoiador contou com 16 apoiadores regionais que buscaram estabelecer a relação da importância no fortalecimento dos gestores regionais em Mato Grosso. No período avaliado, não ocorreram trocas de Apoiador Regional.

Em análise dos relatórios mensais dos apoiadores regionais e considerando 142 gestores municipais, vivenciamos a troca de gestão de 2 gestores em maio, 05 gestores em junho e julho, respectivamente e 03 gestores em agosto, equivalente a 10,5% de mudança de gestores em municípios mato-grossenses no quadrimestre. Ao longo do quadrimestre, foi



evidenciado a importância do cumprimento das agendas da gestão municipal referente às ações de planejamento.

Em relação às reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e Comissão Intergestores Regional (CIR), podemos destacar que durante o 2º quadrimestre de 2025, ocorreram 61 reuniões de CGM e CIR, alcançando um aproveitamento de 95,3% de reuniões realizadas, respectivamente. Já em se tratando da participação dos gestores em reunião de CIR, correspondeu a condizente à uma média mensal de 70% gestores participantes deste espaço colegiado. Instrumentos de Gestão e DigiSUS; Curso Ser Gestor 2025; Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE); Fluxo de Regulação Estadual; Estratégias para aumento da Cobertura Vacinal com foco no Sarampo; Programa Saúde Redes; Rede Nacional de Dados em Saúde (RNDS); Judicialização de Medicamentos; Programa SUS Digital, elaboração dos Planos de Ação Regional (PAR); temas mais abordados pelos apoiadores e equipe técnica do COSEMS/MT nesses espaços.

Já em relação à participação dos vices regionais em reuniões de Diretoria e CIB, tivemos uma média de 93 % de participação.

Dentre os principais assuntos abordados pelos apoiadores no CGM, destacam-se os painéis do CONASEMS, o curso Ser Gestor SUS 2025, os instrumentos de planejamento, a elaboração dos Planos Municipais de Saúde (PMS) 2026–2029 e a articulação para a oficina regional de planejamento, SIOPS entre outros.

Já nas reuniões da CIR, foram aprovadas diversas propostas no âmbito regional.

Nesse quadrimestre foram ofertados aos apoiadores: reuniões Pós-CIT e nos encontros da Rede CONASEMS-COSEMS, foram discutidos temas de relevância para o fortalecimento da Rede em Mato Grosso.

Outro momento importante refere-se às web-reuniões realizadas com o Coordenador de Apoio para sanar dúvidas dos Apoiadores Regionais e realizar orientações sobre a necessidade de adequação do relatório mensal.

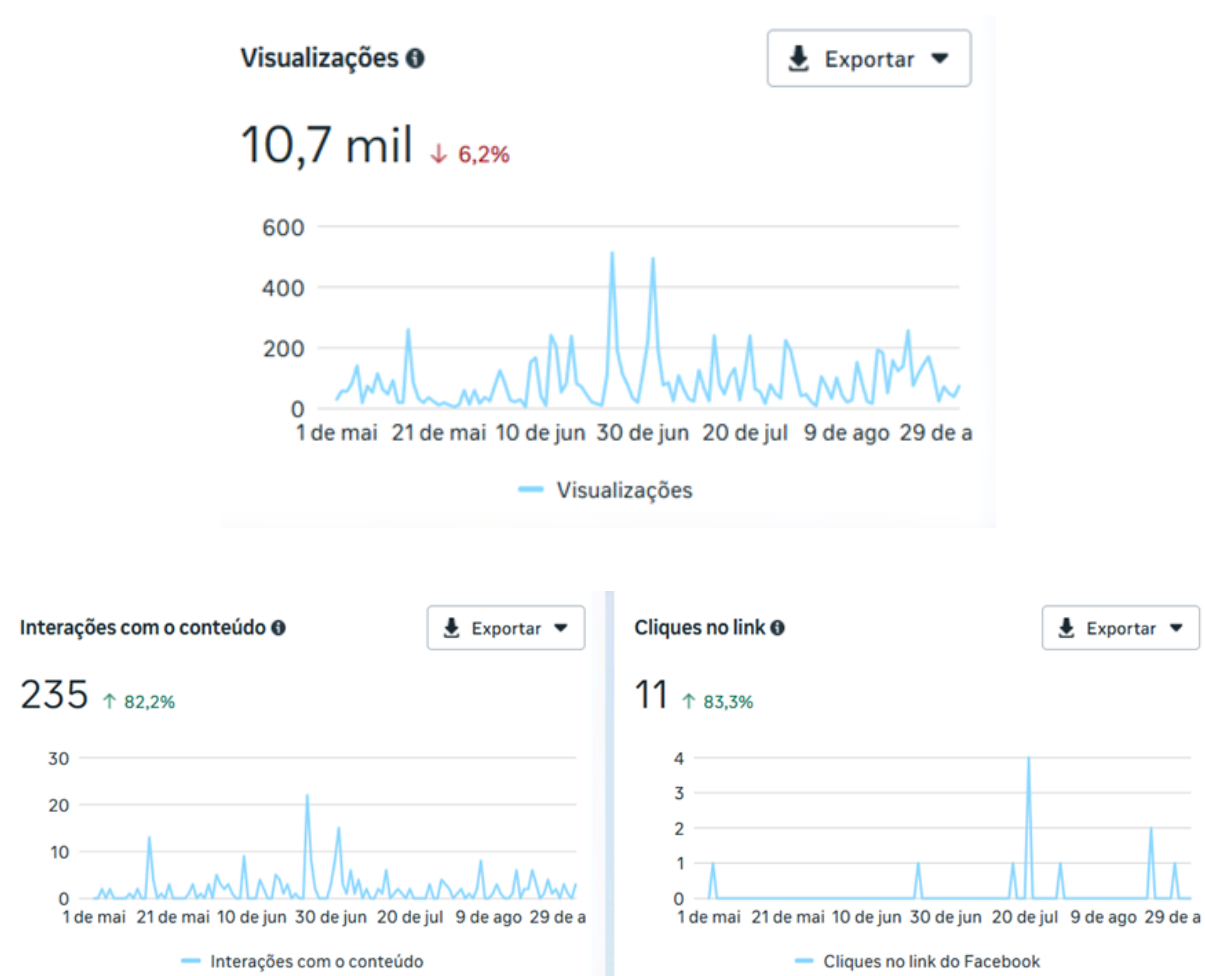
3.5 ATIVIDADES DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

A comunicação do Cosems/MT continua com a estratégia de alcançar os secretários de saúde e equipes de saúde por meio de conteúdos vibrantes e virais. Alguns layouts foram

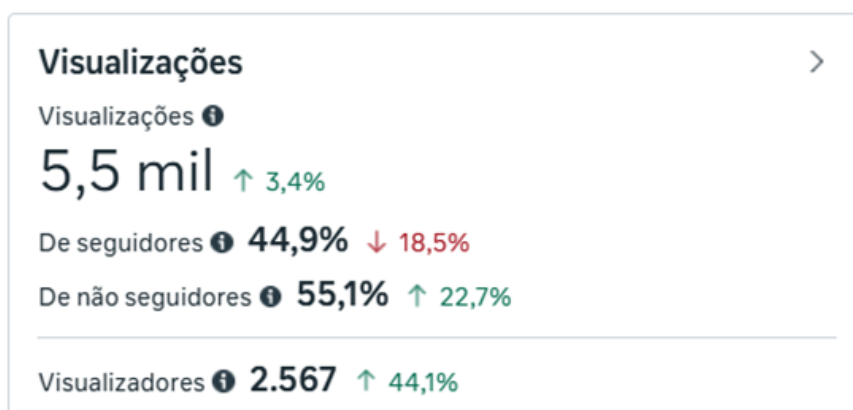


atualizados, como os compromissos semanais, para gerar mais interação e aproximar os gestores/profissionais de saúde. Com a mudança de gestão, também investimos na apresentação dos atuais diretores e vices, além dos apoiadores, criando engajamento e relacionamento.

O Facebook apresentou uma queda (6,2%), como esperado, nas visualizações, mas as interações com os conteúdos cresceram (82,2%), mostrando que, mesmo com a queda tradicional da plataforma, muitos conteúdos ainda são acessados pelo Facebook.

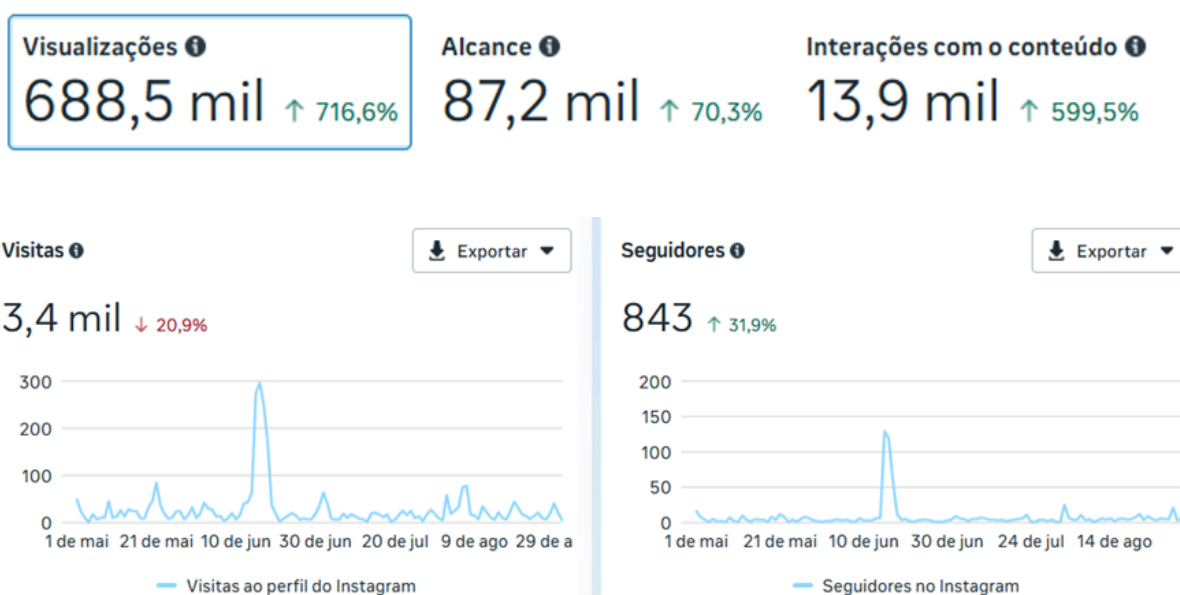


Outro dado relevante foi o aumento dos acessos por não seguidores, mostrando que o Facebook ainda pode ser usado como uma ferramenta de construção de imagem e autoridade.



O Facebook tem alcançado um público que vai além da capital, chegando a outras regiões como Sinop, Várzea Grande, Tangará da Serra, Tapurah, Sorriso, Alta Floresta, Nova Ubiratã, Diamantino e Rondonópolis (na ordem de acesso). Também temos alcançado outros países como Argélia, Bolívia, Cuba, Espanha, Estados Unidos, Irlanda, Portugal e Índia (na ordem de acesso).

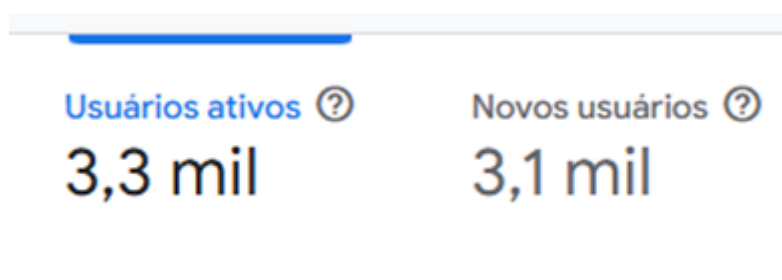
O Instagram continua sendo uma das principais ferramentas de comunicação para assuntos esporádicos. No quadrimestre chegamos a mais de 688 mil visualizações, com quase 14 mil interações com o perfil. Também houve um aumento expressivo de seguidores (843). No entanto, a quantidade de visitas caiu, muito em conta pelo período de comparação anterior, época em que ocorreu o congresso.





Os acessos também têm ocorrido além de Cuiabá, chegando com impacto em Cuiabá, Sinop, Várzea Grande, São Paulo, Cáceres, Sorriso, Campo Verde, Itaúba, Rondonópolis, e Tangará da Serra. Além do Brasil, o conteúdo chegou a Portugal, Paraguai, Estados Unidos, Bolívia e Nigéria.

O site também conseguiu um amplo alcance no período, chegando, inclusive, a públicos ainda não alcançados.



Ambas as redes possuem predomínio de acesso de perfis femininos, chegando a 75% do público.

As demais estratégias de divulgação também permaneceram, sendo o clipping (resumo das principais atividades desenvolvidas pelas secretarias de saúde) divulgado uma vez por semana. O clipping tem alcançado um grande número de municípios e gerado impacto nos profissionais de saúde, que têm encaminhado as ações rotineiramente (o que antes ficava a cargo apenas do gestor).

Os stories que são divulgados conforme os profissionais e secretarias marcam o Cosemsmt, também tem conseguido um alcance relevante, servindo de porta de entrada para divulgação das ações nos municípios e dos profissionais. A seguir a média de acessos dos stories.





No mais, as pautas continuam sendo divulgadas, como as reuniões do Colegiado de Gestores Municipais (CGM) e da Comissão Intergestores Regionais (CIR), as matérias do Cosems Conecta e de tantas outras ações durante os meses. A equipe também tem participado mais ativamente das reuniões de diretoria e eventos em que o Presidente do Cosems/MT participa, gerando mais pautas quentes e conteúdos ágeis.

De modo geral, foi um quadrimestre de crescimento nas redes sociais e no site. Seguimos com as estratégias que têm dado certo.

3.6 FORTALECIMENTO DO COSEMS

Em relação aos processos relacionados ao Desenvolvimento Institucional, cabe citar a realização das Reuniões de Colegiados de Gestores (CGM), das Reuniões de Diretoria, tivemos neste período compreendido um número expressivo de participação dos gestores nas respectivas Reuniões decorrentes do início de novas gestões municipais. As Reuniões de Diretoria tem atraído cada vez mais participantes e uma abertura da equipe da SES, com participação frequente e discussão de inúmeras pautas que são solicitadas pelas regiões, pelo COSEMS e pela própria SES.

Prezando a capilaridade do COSEMS/MT a Diretoria manteve o formato de condução das reuniões, todas as representações e informes tem um espaço permanente, um espaço de troca de experiência, de boas práticas, para que os municípios possam compartilhar suas ações, neste sentido temos percebido um interesse cada vez maior dos gestores divulgarem as boas práticas da gestão em diversas ações, sejam elas na promoção da saúde, saúde bucal, organização de serviços entre outros temas.

No mês de agosto de 2025 deu-se início às Reuniões Itinerantes de Diretoria e CIB/MT, sendo a primeira deste ano realizada em Lucas do Rio Verde. Com isso, é possível conhecer um pouco mais do estado e as experiências locais dos municípios que sediam as reuniões, contando com a participação dos secretários municipais de saúde, apoiadores, equipe técnica do COSEMS/MT e dos municípios, gestores da SES/MT e técnicos estaduais.

É imperioso registrar que os resultados acima mencionados são frutos dos investimentos na formação e qualificação relacionados a força de trabalho do COSEMS/MT,



tendo uma atuação mais intensa da Diretoria, da Assessoria técnica e Apoiadores, de modo a instrumentalizar os gestores para ter resultados mais satisfatórios no cotidiano da gestão em consonância com a natureza institucional do COSEMS/MT.

3.7 ATIVIDADES DE MANUTENÇÃO DO COSEMS

Destacamos aqui as atividades referentes à manutenção da Secretaria Executiva do COSEMS/MT e, às quais correspondem despesas correntes: I. Elaboração e pagamento da folha de pessoal CLT e respectivos encargos e benefícios; II. Pagamento de colaboradores externos; III. Pagamento de despesas administrativas como: contabilidade, auditoria independente, despesas de copa e material de limpeza, suporte de tecnologia da informação, telefonia, correios, material de consumo, gasolina e outras despesas com automóvel, seguros, tributos e taxas, despesas bancárias, dentre outras.

Registramos que ao todo, para a realização das ações e atividades do COSEMS/MT referentes ao quadrimestre, foram realizados pagamentos de ajuda de custo (deslocamento), diárias, serviços de água, café e almoço, *coffee break*, locação de sala, providenciado material de apoio para todas as ações, tanto de reuniões, bem como para o funcionamento do técnico- administrativo, organização da gestão de pessoal e da rotina administrativa e financeira.

A Assessoria Técnica responsável pelas ações administrativas, orçamentárias e financeiras ordenaram neste período vários processos administrativos a fim de viabilizar as atividades finalísticas do COSEMS, levando em consideração, além da busca das ofertas mais vantajosas, critérios técnicos que atendessem as necessidades em relação aos bens a serem adquiridos e serviços a serem prestados visando estabelecer o processo decisório e de controle alicerçado em informações que cumpram a finalidade da entidade, e com condições de racionalizar sua atuação e dar o máximo de qualidade ao seu processo de desenvolvimento institucional, considerando a avaliação dos relatórios de Auditoria.

Destacamos a seguir os processos relacionados ao desenvolvimento institucional:

- Prestação de Contas com incorporação de boas práticas e reorganização do processo de trabalho interno com dedicação de aproximadamente 36 h semanais pela equipe responsável,



- Reuniões e contato rotineiro com a contabilidade a fim de alinhar os serviços prestados para que atendam às necessidades institucionais,
- Implementação do Regimento Interno.

Além dessas iniciativas, foram realizadas atividades em cumprimento a disposições estatutárias e regimentais, a plena execução dos recursos transferidos de contribuição ao COSEMS/MT, nos termos do § 1º, do art. 14-B, da Lei nº 8.080/1990, que qualifica a gestão municipal do SUS, por meio de projetos, atividades e processos de trabalho instituídos pela Secretaria Executiva e Diretoria.

4. CONCLUSÕES

Conforme expresso neste relatório, durante o período compreendido entre maio a agosto de 2025, as atividades deste Colegiado foram orientadas, sobretudo, para o fortalecimento da gestão municipal em todos os foros de discussão ocupados pelo COSEMS/MT.

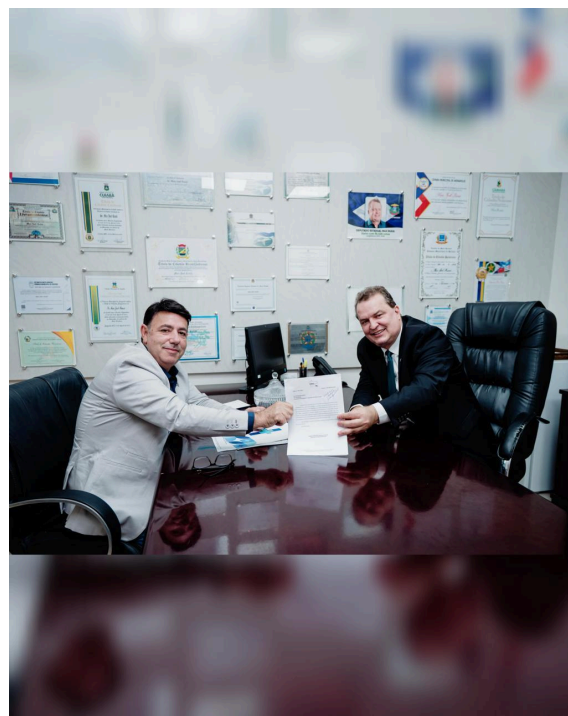
Além disso, cabe registrar que as atividades dão continuidade ao prosseguimento das ações elencadas no Plano de Ação Anual, conforme deliberado em Assembleia, Reunião de Diretoria e deliberadas pela Diretoria Executiva.

Desta forma, as ações estão sendo publicizadas e ampliadas por meio da comunicação, os municípios estão sendo contemplados com vistas a resultados mais resolutivos e efetivos na implementação do SUS.

ANEXOS

Fotos das ações do 2º QD/2025













COSEMS/MT NAMÍDIA

A Gazeta
Quarta-feira, 11 de Junho de 2025

ciudades
Cidades e Saúde

VACINAÇÃO CONTRA GRIPE

Baixa procura leva à ampliação

BAIXA procura
A vacinação está baixa. Para ter uma ideia, vários municípios têm o cartão de vacina, que tem uma equipe que bate de porta em porta para fazer a aplicação do imunizante. Mesmo assim, as pessoas

disparam. Não também começaram a chegar outras de doses, mas chegaram à casa delas e recusam a vacina. É triste", explica Marco Felipe, secretário de saúde de Nova União e presidente do Conselho de Secretarias Municipais

de Saúde de Mato Grosso (Cosems MT). Com a autorização do governo federal, o Cosems e a Secretaria de Estado de Saúde (SES) estabeleceram que os municípios possam ampliar a vacina para o público geral a partir do início do próximo mês, março. Felipe ainda explica que a possibilidade de ampliação foi debatida com todos os secretários de saúde do Estado, que aprovaram em consenso a decisão durante o Conselho Intersecretaria Bi-parte (CIB).

Porém, a ampliação é dependente de os municípios que aderirem não devem disponibilizar todas as doses ao público geral. Eles estão condicionados a guardar parte dos imunizantes para o público prioritário devido à grande demanda por eles.

"Os municípios estão atentos. Também houve uma reunião, onde os municípios que estavam tendo Mato Grosso não um caso em relação a isso. Infelizmente, a população ainda não se conscientizou que é para as UPAs, que acontece não o atendimento, mas o atendimento com o médico. Mesmo população não se conscientizou".

Vacina disponível
A vacina é disponível em todos os municípios do Estado.

Presidente do Cosems/MT, Marco Felipe, participa de reportagem do Jornal A Gazeta





